

VŠ:	Univerzita Pardubice		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) rozvoj internacionalizace vysokých škol		
Název projektu:	UDRŽITELNOST A DALŠÍ ROZVOJ VIRTUÁLNÍCH MOBILIT NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH		
Období řešení projektu:	Od: 1.1.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	332	332	0
Čerpáno	332	332	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Monika Vejchodová		Mgr. Věra Albrechtová
VŠ:	Univerzita Pardubice		Univerzita Pardubice
Adresa/Web:	www.upce.cz		www.upce.cz
Telefon:	466 036 137		466 036 350
E-mail:	monika.vejchodova@upce.cz		vera.albrechtova@uhk.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
1. Variabilita požadavků a potřeb při spolupráci se zahraničními VŠ při rozvoji virtuálních a kombinovaných mobilit.	Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové: UPCE interně konzultovala check-list navržený UHK. Finální verze check listu zahrnuje položky týkající se informací o partnerské univerzitě, nastavení spolupráce, včetně odpovědnosti zapojených složek, výstupů mobility a jejich uznávání, dále pak formátu a dalších parametrů programů s virtuálním prvkem, včetně jejich evidence, požadavků na technické zázemí i na všechny zapojené osoby. Cíl byl splněn.		
2. Nedostatečné nastavení procesů validace a evidence virtuálních a kombinovaných mobilit	Tento cíl byl koordinován Univerzitou Karlovou. UPCE se zúčastnila dotazníkového šetření, které kolegové připravili. Bylo zhodnoceno stávající nastavení procesů validace a evidence virtuálních/kombinovaných mobilit přijíždějících a vyjíždějících studentů i u přijíždějících a vyjíždějících zaměstnanců a zváženy možnosti úprav těchto procesů do budoucna. UPCE se seznámila s výsledky šetření během online projektového setkání dne 6.9.2022. Cíl byl splněn.		
3. Nedostatečná podpora udržitelnosti virtuálních a kombinovaných mobilit na českých VŠ	Tento cíl byl koordinován kolegy na Univerzitě Karlově: UPCE zpracovala připravený formulář na základě diskuzí ve dvou fokusních skupinách v průběhu května 2022. Reflekovali jsme také poznatky z ostatních univerzit shrnuté UK v prezentaci na online setkání 14. 6. 2022. Cíl byl splněn.		
4. Limitované zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů v kontextu metod internacionalizace kurikula.	Tento cíl byl koordinován zástupci Ostravskou univerzitou. UPCE sdílela dotazníkové šetření určené vedoucím akademickým zaměstnancům se zabývalo zkušenostmi s realizací a postoji k virtuálním a kombinovaným mobilitám studentů na jejich pracovištích. Zástupci Ostravské univerzity výsledky šetření prezentovali při projektovém setkání 25.10.2022 v Ostravě, zároveň sdíleli dobrou praxi a praktické zkušenosti s COIL a BIP na OU. Cíl byl splněn.		

5. Malé příklady dobré praxe ze sféry zaměstnaneckých virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové: na UPCE jsme dotazník rozeslali adresně všem kolegům, o u nichž jsme evidovali virtuální mobilitu. 3 kolegové nám dali zpětnou vazbu o tom, že dotazník v květnu vyplnili. Seznámili jsme se s výsledky prezentovanými na společném setkání konaném na platformě MS Teams, 14.6.2022. Cíl byl splněn.</p>
6. Možnosti využití blended mobilit na UVŠ	<p style="text-align: center; color: red;">Tento cíl byl koordinován společně zapojenými UVŠ.</p>
Plnění výstupů projektu	Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
<p>1. Doporučení pro rozvoj virtuálních/kombinovaných mobilit se zahraničními partnery a pracovní checking list</p>	<p>Check list byl konzultován na Oddělení pro mezinárodní vztahy a ve spolupráci se studijními referentkami na fakultách a s kolegy z Centra informačních technologií a služeb. Následně byl adaptován pro potřeby UPCE, připraven k využití napříč fakultami a sdílen jako jeden z podkladů při metodických školení pro fakulty. Aktuálně je využíván především k přípravě a realizaci Blended Intensive Programmes (BIPs). Zároveň se stal základem pro online dotazník, který vyplňují pracoviště, která žádají o finanční podporu programů s virtuálním prvkem. Zástupkyně UPCE se osobně zúčastnily diskuze na závěrečném setkání v Ostravě 25. 10. 2022.</p> <p style="text-align: center;">Splněno.</p>
<p>2. Doporučení pro validaci a evidenci virtuálních a kombinovaných mobilit a pro související procesy na vysokých školách</p>	<p>Na UPCE byl zmapován stávající stav uznávání a evidence virtuálních a kombinovaných mobilit ve srovnání s uznáváním a evidencí fyzických mobilit. Ukázalo se, že obojí je evidováno obdobně, nástroje na evidenci virtuálních mobilit jsou připraveny. Do budoucna je třeba dále diskutovat a zaměřit se na jejich uznávání a shodnout se na společných standardech a metodickém postupu napříč UPCE.</p> <p style="text-align: center;">Splněno</p>
<p>3. Soubor návrhů pro opatření k podpoře udržitelnosti virtuálních a kombinovaných mobilit na vysokých školách</p>	<p>Na UPCE byla opatření k podpoře udržitelnosti VM a KM diskutována v květnu 2022 ve dvou nezávislých fokusních skupinách, jednak jako součást jednání Skupiny pro internacionalizaci složené z koordinátorů internacionalizace na jednotlivých fakultách, jednak na ve skupině složené z akademických pracovníků v humanitních, technických a zdravotních oborů, administrativních pracovníků ze studijního a mezinárodního oddělení i vedoucích pracovníků na fakultách i rektorátních odděleních. Byla sdílena zkušenosti, zvažována rizika a hledána opatření pro udržení motivace akademiků, finančního a technického zajištění VM, odbourání předsudků a administrativních překážek.</p> <p style="text-align: center;">Splněno.</p>
<p>4. Výsledky šetření mezi vedoucími kateder s rámcovou kazuistikou</p>	<p>Dotazníkové šetření jsme sdíleli vedoucím kateder, oddělení, ústavů a ateliéru v září 2022. Zpětná vazba, kterou jsme od zaměstnanců UPCE získali, odpovídala výsledkům šetření, které OU prezentovala na setkání 25.10.2022.</p> <p style="text-align: center;">Splněno.</p>

5. Doporučení pro virtuální a kombinované mobility zaměstnanců s příklady dobré praxe.	Na UPCE byly na straně zaměstnanců realizovány pouze nízké jednotky výjezdových i příjezdových virtuálních mobilit. Všechny byly realizovány v souvislosti s pandemickou situací v roce 2020 a 2021. Přesto je konkrétní zpětná vazba účastníků v zásadě pozitivní. Virtuální mobilita je vnímána jako příležitost pro internacionalizaci doma, upevňování existující meziinstitucionální spolupráci, nízkonákladová varianta odborného rozvoje ve spolupráci se zahraničím, i příležitost aplikovat inovativní výukové metody. Zároveň jsou virtuální a kombinované mobility jednoznačně vnímány jako příležitost pro účastníky s omezenými možnostmi (zdravotní, sociální a jiné) a také je poukazováno na jejich velký potenciál při spolupráci v připravovaných evropských univerzitních aliancích. Splněno.		
6. Inovované dokumenty vnitřních předpisů jednotlivých UVŠ a vlastní blended mobility pedagogů i studentů	pouze UVŠ		
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu.		
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)	Zdůvodnění	
	beze změn		
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
C15-2021	2021	540	V roce 2023 neplánujeme navazovat s dalším projektem.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	332	332	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	170	170	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu	57	57	0	0%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	9	9	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	76	76	0	0%
2.7	Stipendia	20	20	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	332	332	0	0%
Blíže zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Čerpáno ve formě mezd pro pracovníky oddělení pro mezinárodní vztahy, kteří se koordinovali realizaci projektu na UPCE.	170			
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu - Zákonné odvody související s vyplacenými hrubými mzdami.	57			
2.4	Nákup materiálu (kancelářské potřeby)	9			
2.6	Cesty na setkání s zahraničními partnerskými univerzitami , kde byla konzultována společná praxe při realizaci virtuálních a kombinovaných mobilit a nastavení procesů s nimi souvisejících (Barcelona, Brusel), účast na specializovaném školení k intenzivním kombinovaným programům na Islandu, tuzemská projektová setkání a výjezdní konzultace na detašované fakultě UPCE.	76			
2.7	Stipendia čerpána na studenty, kteří se podíleli na plnění dílčích úkolů v projektu a jeho administrativní podpoře.	20			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.