

| | | | |
|---|--|---|--|
| VŠ: | Univerzita Pardubice | | |
| Rozvojový projekt na rok 2022 | | | |
| Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu | | | |
| Program: | Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022 | | |
| Tematické zaměření: | e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování | | |
| Název projektu: | Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky | | |
| Období řešení projektu: | Od: 01.01.2022 | Do: 31.12.2022 | |
| Dotace v tis. Kč: | Celkem: | V tom běžné finanční prostředky: | V tom kapitálové finanční prostředky: |
| Požadavek | 140 | 140 | 0 |
| Čerpáno | 140 | 140 | 0 |
| Základní informace | | | |
| | Hlavní řešitel | | Kontaktní osoba |
| Jméno: | doc. Ing. Liběna Černožorská, Ph.D. | | nylní Ing. Iveta Moravcová, původně Ing. Adéla Myšková |
| VŠ: | Univerzita Pardubice | | Univerzita Pardubice |
| Adresa/Web: | https://www.upce.cz/ | | https://www.upce.cz/ |
| Telefon: | +420 466 036 549, +420 466 036 452 | | +420 702 237 419, + 420 466 036 518 |
| E-mail: | libena.cernohorska@upce.cz | | iveeta.moravcova@upce.cz |
| ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU | | | |
| Cíl projektu | Uvedte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl. | | |
| 1) | 1) Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách. I SPLNĚNO - Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, proběhl průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž byly shromážděny příklady dobré praxe, formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů. | | |
| 2) | 2) Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí. I SPLNĚNO - Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí. | | |
| 3) | Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz. I SPLNĚNO - K podpoření významu akademické integrity a sociálního bezpečí v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas. | | |
| Plnění výstupů projektu | | | |
| | Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly. | | |
| 1 | Podíl na zmapování existujících příkladů dobré praxe při posilování sociálního bezpečí na českých vysokých školách – Audit v oblasti genderové rovnosti a sociálního bezpečí na UPCE SPLNĚNO - V 1/2022 byl na UPCE proveden genderový audit externím subjektem. | | |
| 2 | Definované potřeby institucionálního nastavení prevence genderové rovnosti a sociálního bezpečí na UPCE SPLNĚNO - Na základě provedené analýzy byly formulovány aktivity, indikátory a další parametry Plánu rovných příležitostí na UPCE (GEP). | | |
| 3 | Návrhy aktualizace vnitřních dokumentů UPCE, které reflektují potřebné změny v uvedených oblastech SPLNĚNO - V 6/2022 byla vypracována aktualizace Řádu výběrového řízení tak, aby splňovala politiku OTM-R, Chartu a Kodex. | | |
| 4 | Návrh plánu genderové rovnosti na UPCE SPLNĚNO - Byl vypracován, schválen a v 7/2022 zveřejněn Plán genderové rovnosti UPCE na základě genderového auditu, který se uskutečnil v 1/2022. Pro rozšíření povědomí o specifikách genderové senzitivní komunikace proběhl v 11/2022 seminář vedený externí lektorkou. | | |
| 5 | Koncepte podpory návratu rodičů z MD/RD na UPCE SPLNĚNO -Koncepte byla vypracována v 10/2022 a bude zveřejněna v 1/2023. | | |

| | | | | | |
|---|--|---|-----------------------------------|---|---------------------|
| 6 | Sdílení zkušeností mezi zapojenými veřejnými vysokými školami SPLNĚNO - členové realizačního týmu se zúčastnili následujících jednání: 4.10.2022 Setkání obudsosob Praha, 7.10.2022 Setkání institucí implemetujících HR Award, 16.11.2022 Mocenská nerovnováha Brno, 22.-23.11.2022 Setkání vedoucích personalistů Brno, 6.12.2022 Genderová dimenze ve VaV online | | | | |
| Změny v řešení | | Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu | | | |
| Číslo změny | Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby) | Zdůvodnění | | | |
| 1. | navýšení rozpočtové položky 2.5 služby | Nevyčerpané prostředky z položek 2.4. materiál a 2.6 cestovné byly využity v kapitole 2.5. na služby - lektorné externistky. | | | |
| 2. | | | | | |
| 3. | | | | | |
| 4. | | | | | |
| Přehled o pokračujícím projektu | | Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna. | | | |
| | Rok realizace | Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj) | | Poznámka (případně výhled do budoucna) | |
| C10 (2020) | 2020 | 750 | | | |
| C13 (2021) | 2021 | 800 | | | |
| | | | | CRP 2023 - požadavek 700 tis. | |
| Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu * | | | | | |
| | | Přidělena dotace na řešení projektu | Čerpání dotace (v tis. Kč) | Rozdíl (v tis. Kč) | Rozdíl (v %) |
| 1. | Kapitálové finanční prostředky celkem | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 1.2 | Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence) | | | 0 | 0% |
| 1.3 | Samostatné věci movité (stroje, zařízení) | | | 0 | 0% |
| 1.4 | Ostatní technické zhodnocení | | | 0 | 0% |
| 2. | Běžné finanční prostředky celkem | 140 | 140 | 0 | 0% |
| | Osobní náklady: | | | | |
| 2.1 | Mzdy (včetně pohyblivých složek) | 85 | 85 | 0 | 0% |
| 2.2 | Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2.3 | Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu | 29 | 29 | 0 | 0% |
| | Ostatní: | | | | |
| 2.4 | Materiální náklady (včetně drobného majetku) | 10 | 9 | -1 | -1% |
| 2.5 | Služby a náklady nevýrobní | 10 | 14 | 4 | 3% |
| 2.6 | Cestovní náhrady | 6 | 3 | -3 | -2% |
| 2.7 | Stipendia | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3. | Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky | 140 | 140 | 0 | 0% |

| Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby) | | |
|--|---|---------------------------|
| Číslo položky (viz předchozí tabulka) | Název výdaje a jeho zdůvodnění | Částka (v tis. Kč) |
| 2.1. | Mzdy a odměny členů realizačního týmu za zpracování rešerší a analýz, organizaci vzdělávacích akcí, revizi vnitřních dokumentů, zpracování koncepčních dokumentů, aktivní účast na projektových workshopech a akcích ke sdílení dobré praxe | 85 |
| 2.3. | Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu související s položkou 2.1 | 29 |
| 2.4. | Materiální náklady na organizační a technické zajištění analýz, workshopů, interních jednání a tvorbu dokumentů | 9 |
| 2.5. | Služby související s realizací odborných aktivit – poradenství a konzultace externích odborníků k tématům sociálního bezpečí, genderové rovnosti aj., překlady, vložné na semináře se související tematikou | 14 |
| 2.6. | Výjezdy pracovníků spolupracujících na projektu za účelem sdílení zkušeností, získávání nových poznatků, Účast na workshopech a dalších společných akcích se zástupci partnerských vysokých škol k řešení naplánovaných témat | 3 |
| 2.7. | Stipendia pro studenty zapojené do aktivit projektu | 0 |

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.