

<b>VŠ:</b>	<b>Univerzita Pardubice</b>		
<b>Rozvojový projekt na rok 2022</b>			
<b>Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu</b>			
<b>Program:</b>	Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022		
<b>Tematické zaměření:</b>	i) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol		
<b>Název projektu:</b>	<b>Podpora zavedení systému řízení bezpečnosti informací v prostředí VVŠ</b>		
<b>Období řešení projektu:</b>	<b>Od: 1.1.2022</b>	<b>Do: 31.12.2022</b>	
<b>Dotace v tis. Kč:</b>	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Požadavek</b>	680	680	0
<b>Čerpáno</b>	680	680	0
<b>Základní informace</b>			
	<b>Hlavní řešitel</b>		<b>Kontaktní osoba</b>
<b>Jméno:</b>	Ing. Olga Klápšťová		Ing. Jiří Slanina
<b>VŠ:</b>	Univerzita Pardubice		Univerzita Pardubice
<b>Adresa/Web:</b>	Studentská 95, 532 10 Pardubice 2; www.upce.cz		Studentská 95, 532 10 Pardubice 2; www.upce.cz
<b>Telefon:</b>	420 466 036 700		420 466 036 575
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:Olga.Klapstova@upce.cz">Olga.Klapstova@upce.cz</a>		<a href="mailto:Jiri.Slanina@upce.cz">Jiri.Slanina@upce.cz</a>
<b>ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU</b>			
<b>Cíl projektu</b>	<b>Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</b>		
Prohloubení praktické spolupráce VVŠ v oblasti kyberbezpečnosti	Spolupráce řešitelských týmů ze zapojených VVŠ probíhala formou online i fyzických schůzek. Všechny materiály ze společných schůzek jsou řešitelským týmům k dispozici ve společném teamovém úložišti projektu CRP-Kyber22 v tenantu MU. <b>Cíl byl na UPCE splněn.</b>		
Koordinovaný postup při zavádění SRBI v organizaci	Koordinovaně byly řešeny společné oblasti v rámci SRBI na úrovni organizačních a technických opatření. Byl zpracován dotazník a v létě proběhlo šetření k zmapování procesů zavádění SRBI na VVŠ. První fáze společných workshopů byla zaměřena na zjištění skutečného stavu jednotlivých oblastí, cílená doporučení v nepokrytých oblastech a podklady pro společnou databázi znalostí. Vznikla metodická doporučení pro vybrané oblasti SRBI. Druhá fáze workshopů se zaměřila na mapování vývoje zavádění SRBI v průběhu roku v zapojených VVŠ. <b>Cíl byl na UPCE splněn.</b>		
Tvorba a zavádění opatření v podobě bezpečnostních politik	Oblast tvorby a zavádění opatření v podobě bezpečnostních politik zastřešovalo v projektu UPCE, pracovní skupinu vedl Ing. Jiří Slanina. Formou dotazníku proběhlo v úvodu řešení projektu mapování stavu formalizovaných politik na zapojených VVŠ. V rámci projektu vzniklo 23 politik vycházejících z analýzy požadavků ZKB, které slouží jednotlivých VVŠ jako šablony pro implementaci bezpečnostních politik do interního legislativního prostředí jejich VVŠ. <b>Cíl byl na UPCE splněn.</b>		
Osvěta a vzdělávání v oblasti kyberbezpečnosti	V oblasti osvěty a vzdělávání v oblasti kyberbezpečnosti proběhl výzkum identifikace cílových skupin. Byl zpracován koncept personalizované kyberbezpečnostní osvěty a vzdělávání se zaměřením na střední a vyšší management VVŠ, administrativu, akademiky, vědecké skupiny a bezpečnostní role. S legislativní a právní podporou byly zpracovány generické KB vzdělávací materiály zaměřené na nová relevantní témata a na cílové skupiny. Jednotlivé vysoké školy si v rámci v projektu přizpůsobovali generické vzdělávací materiály svým specifickým potřebám a implementovali je do systému vzdělávání na jednotlivých VVŠ. <b>Cíl byl na UPCE splněn.</b>		
<b>Plnění výstupů projektu</b>	<b>Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</b>		
Ověření vybraných doporučených nástrojů na podporu zavedení SRBI/SŘKB	Pracovní skupina PS1 zaměřená na procesní aspekty SRBI, provedla 2x dotazníkové šetření s 25 otázkami na zmapování stavu dílčích oblastí SRBI, do kterého se zapojilo i UPCE. Proběhlo představení IS Eramba jako nástroje pro řízení rizik. UPCE tento nástroj testovala a bylo rozhodnuto, že pro naše potřeby se jedná o nákladné a zbytečně složité řešení. Manažer KB zatím využívá na evidenci a procesy spojené se SRBI/SŘKB excelovské soubory a prostředí MS Teams týmu. Naším cílem je orientovat se na nástroje lépe vyhovující cenově a procesně potřebám UPCE. <b>Výstup byl splněn.</b>		

Návrh bezpečnostních politik (BP) pro klíčové oblasti VVŠ a implementace vybraných bezpečnostních politik na UPCE	Pracovní skupina PS2 zaměřená bezpečnostní politiky vedená UPCE měla za cíl vyhovět požadavkům přílohy č. 5 k vyhlášce č. 82/2018 Sb. Na UPCE proběhla analýza dělení vnitřních norem a jejich hodnocení z pohledu SŘBI ve vazbě na jednotlivé paragrafy vyhlášky 82/2018 Sb. Pracovní skupina zpracovala 23 bezpečnostních politik, jejichž zpracování do legislativního prostředí UPCE bylo posouzeno a bude nadále průběžně vyhodnocována aplikovatelnost bezpečnostních politik v prostředí UPCE. Jednotlivé politiky budou zpracovány formou revizí do stávajících vnitřních norem (např. Politika ochrany osobních údajů, Politika bezpečnosti komunikační sítě,...), nebo vzniknou nové vnitřní normy řešící příslušnou oblast bezpečnostní politiky (např. Politika řízení změn, Politika řízení kontinuity činností apod.) <b>Výstup byl splněn.</b>		
Spolupráce na koncepci, vytvoření a průběžné plnění Společné znalostní báze pro KB (SZB)	Pracovní skupina PS4 zaměřená na technicko-organizační oblast projektu koordinovala činnosti vedoucí k vytvoření a průběžnému plnění Společné znalostní báze pro KB. UPCE se na plnění SZB aktivně podílela především tvorbou bezpečnostních politik a připomínkováním dalších společných dokumentů. SZB představuje soubor výstupů projektů CRP KYBER za jednotlivé roky řešení a je k dispozici všem zapojeným univerzitám. <b>Výstup byl splněn.</b>		
Přizpůsobené tři specializované moduly KB vzdělávání pro vybrané cílové skupiny na UPCE	Ve spolupráci s členy pracovní skupiny PS-3 Osvěta a vzdělávání a na základě interních potřeb UPCE, byl upraven Základní kurz kyberbezpečnosti a vznikly nově tři kurzy: -Kurz kyberbezpečnosti pro vedoucí zaměstnance, -Kurz kyberbezpečnost pro administrativní pracovníky, -Kurz kyberbezpečnost pro akademické a vědecké pracovníky. Kurzy jsou k dispozici v prostředí LMS Moodle UPCE, kde jsou i další povinná pracovní právní školení pro zaměstnance. <b>Výstup byl splněn.</b>		
Model sdíleného SOC pracoviště pro VVŠ (Security Operations Center)	V rámci pracovních jednání byla řešitelům představena bezpečnostní zpráva "Vyhodnocení kybernetických bezpečnostních událostí" jako pilotní výstup týmu support EDUSOC. Byl diskutován záměr VVŠ ustavit SOC z pohledu procesů, organizace, personálu, architektury, nástrojů, financí pro potřeby akademických institucí. Probíhaly diskuse nad katalogem služeb SOC, workshop zaměřený na tuto problematiku a dotazníkové šetření na služby SOC. UPCE se aktivně podílela na jednáních a prezentovala svá očekávání od služby EDUSOC a své zkušenosti s interními nástroji na detekci anomálie událostí v síti. <b>Výstup byl splněn.</b>		
Nasazení nástroje na skenování zranitelnosti IS	Pořídili jsme softwarový produkt Tenable SC, který online skenuje zranitelnosti operačních systémů serverů. Produkt byl implementován vůči interním kritickým serverům, pracuje nepřetržitě a každý týden posílá administrátorům souhrnné reporty na zadané emailové adresy. <b>Výstup byl splněn.</b>		
Ustanovení Fóra manažerů kyberbezpečnosti VVŠ	V rámci projektu byl diskutován vznik Platformy manažerů kybernetické bezpečnosti veřejných vysokých škol (primárně pro MKB). Bylo připraveno Memorandum definující mise, vize, cíle a strategie nově definovaného společenství platformy MKB. Dále byly definovány úkoly pro fungování platformy. UPCE se zúčastnila souvisejících workshopů a v nové platformě MKB je zastoupena Ing. Jiřím Slaninou jako MKB za UPCE. <b>Výstup byl splněn.</b>		
Workshopy pro vybrané klíčové oblasti řešení	Celkově proběhlo 19 workshopů. Jednání byla tematicky zaměřena na řešení jednotlivých oblastí postihujících výstupy projektu (SŘBI, bezpečnostní politiky, osvětové kurzy, platforma manažerů KB, prezentace NÚKIBu a prezentace vybraných řešení ze zapojených VŠ apod. 22.9.2022 proběhlo jednání na MU v Brně s představením pracoviště KYPO, prezentací stavu řešení KB na jednotlivých VVŠ a proběhla také přednáška prof. Mareše a dr. Drmoly "Etika a morálka útočníka a obránce v oblasti KB". <b>Výstup byl splněn.</b>		
<b>Změny v řešení</b>	<b>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</b>		
<b>Číslo změny</b>	<b>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</b>		<b>Zdůvodnění</b>
1.	Nedočerpání částky 1,57 Kč.		Nevyčerpaná dotace ve výši 1,57 Kč byla vrácena do státního rozpočtu.
2.			
3.			
4.			
<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>	<b>Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpano. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.</b>		
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</b>	<b>Poznámka (případně výhled do budoucna)</b>
C12	2021	500 tis. Kč	
C13	2022	680 tis. Kč	
	2023		600 tis. Kč

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky celkem</b>	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)			0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)			0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení			0	0%
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	680	680	0	0%
<b>Osobní náklady:</b>					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	231	229	-2	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	120	120	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	78	78	0	0%
<b>Ostatní:</b>					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	40	42	2	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	200	200	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	11	11	0	0%
2.7	Stipendia	0		0	0%
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	680	680	0	0%
<b>Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzda manažera KB a odměny pro realizační tým a další zapojené osoby	229			
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti pro spolupracující konzultanty)	120			
2.3	Odvody z mezd a odměn	78			
2.4	Notebook pro člena realizačního týmu	42			
2.5	Přístup do služby Tenable SC pro monitoring zranitelnosti	200			
2.6	Cestovné na osobní jednání projektového týmu	11			

\* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.