

Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol

II. ZMĚNY VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY PARDUBICE

Článek 1

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Pardubice se mění a doplňuje takto:

1. V čl. 4 odst. 6 větě druhé se slovo „třích“ nahrazuje slovem „tříd“.
2. V čl. 5 se na konci odstavce 2 doplňuje věta „S mimořádným profesorem může děkan sjednat smluvní mzdu po projednání s rektorem.“.
3. V čl. 7 bod 7.1 odst. 2 písm. b) se slovo „15“ nahrazuje slovem „16“.
4. V čl. 7 bod 7.2 odst. 1 se slovo „nebo“ nahrazuje slovem „a“.
5. Příloha č. 3 k Vnitřnímu mzdovému předpisu Univerzity Pardubice zní:

„MZDOVÉ TARIFY PODLE SKUPIN PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ A TARIFNÍCH TŘÍD

1. skupina pracovních činností (akademičtí pracovníci, pracovníci výzkumu a vývoje a dále technický personál podílející se na výuce a výzkumu)

Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč	Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč
1	18 900	4	35 600
2	21 100	5	43 100
3	30 700	6	54 000

2. skupina pracovních činností (technicko-hospodářští a administrativní pracovníci)

Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč	Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč
16	18 500	19	28 700
17	21 300	20	34 500
18	24 700	21	40 300

3. skupina pracovních činností (dělníci a obslužní a pomocní pracovníci)

Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč	Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč
33	17 800	36	20 000
34	18 100	37	22 100
35	18 700		

“.

6. Příloha č. 4 k Vnitřnímu mzdovému předpisu Univerzity Pardubice zní:

**„PŘÍPLATEK ZA VEDENÍ, PŘÍPLATEK ZA VÝKON FUNKCE
A PŘÍPLATEK ZA GARANCI STUDIJNÍHO PROGRAMU**

Specifikace příplatku	Rozpětí v Kč
1. Proděkan, přednosta kliniky	2 000 – 8 000
2. Tajemník fakulty, kancléř, ředitel Centra informačních technologií a služeb, ředitel Správy kolejí a menzy	2 000 – 7 000
3. Vedoucí zaměstnanci, kteří řídí více organizačních útvarů a jsou přímo podřízeni zaměstnancům, kteří vykonávají funkce uvedené v bodě 1 a 2 a v čl. 3 odst. 1 vnitřního mzdového předpisu.	1 500 – 6 000
4. Vedoucí zaměstnanci, kteří jsou přímo podřízeni zaměstnancům, kteří vykonávají funkce uvedené v bodě 1 a 2 a v čl. 3 odst. 1 vnitřního mzdového předpisu.	1 000 – 5 000
5. Ostatní vedoucí zaměstnanci	500 – 2 000
6. Garanti studijního programu	2 000 – 5 000

“.

Článek 2

1. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3. zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Univerzity Pardubice dne 25. dubna 2023.
2. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
3. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice nabývají účinnosti dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy s výjimkou bodů 5 a 6, které nabývají účinnosti dnem 1. července 2023.

prof. Ing. Libor Čapek, Ph.D., v. r.
rektor