

Výběrový proces bude probíhat ve dvou fázích, přičemž hodnotit se bude pouze na základě zaslaných podkladů, nebude osobní pohovor.

PRVNÍ FÁZE

Dojde k posouzení kvalifikačních parametrů jednotlivých uchazečů. V této fázi bude posouzeno, zda uchazeč splňuje následující parametry:

1. Jedná se o výzkumného pracovníka, který:

- je post-dokem dle definice, tj. výzkumným pracovníkem do 7 let po udělení titulu PhD či jeho zahraniční období¹ (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) k datu výběru uchazeče a
- v průběhu posledních 3 let minimálně celé 2 roky (k datu výběru uchazeče) působil mimo ČR v oblasti vědy a výzkumu na min. 50% úvazek, nebo byl PhD studentem v zahraničí a
- prokáže publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 3 letech minimálně 2 publikační výstupy (k datu výběru uchazeče).

2. Prokáže znalost anglického jazyka.

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze.

DRUHÁ FÁZE

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích vážících se k zaměření plánovaných výzkumných aktivit, do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních) vážících se k oboru (vědní disciplíně), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 25

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 15

Kritérium 4:

Absolvované stáže (zahraniční, v aplikační sféře) v oboru (vědní disciplíně), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Potřeba výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 5

Kritérium 6:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 5

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1, 2 a 4 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 5 a 6 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

¹ Uvedená doba se může prodloužit o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby.