

Milí studenti a absolventi,

v letošním roce se měl konat jubilejní dvacátý ročník veletrhu pracovních příležitostí **KONTAKT 2021**, který pro své studenty a absolventy pravidelně připravuje Univerzita Pardubice.

Bohužel, situace je taková, že se nemůžete se svými potenciaálními zaměstnavateli setkat osobně. Proto jsme pro vás připravili tento katalog a věříme, že alespoň jeho prostřednictvím získáte potřebný přehled o profilech jednotlivých firem. Přidali jsme pro vás i přehled nejlepších zaměstnavatelů za rok 2021. Průzkum pracovního trhu pořádala Asociace studentů a absolventů mezi studenty českých vysokých škol.

Další konkrétní pracovní nabídky firem, trainee programů i brigád naleznete na webových stránkách veletrhu **kontakt.upce.cz**

Přejeme Vám mnoho zdraví a úspěchů a těšíme se na osobní setkání s Vámi opět v příštím roce.

Za organizátory

Ivana Veselá
Fakulta ekonomicko-správní

Iva Ulbrichová
Fakulta chemicko-technologická

V Pardubicích březen 2021

OBSAH A ZAMĚŘENÍ FIREM

	OSTATNÍ	CHEMIE	DOPRAVA	EKONOMIE	INFORMATIKA	STRANA
Austin Detonator s.r.o.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
AGROFERT, a.s.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	6
Coca-Cola HBC Česko a Slovensko	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
Contipro a.s.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
Česká pošta, s. p.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
Česká spořitelna, a. s.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12
Digiteq Automotive	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
eBRÁNA s. r. o.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	15
ERA a.s.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	16
Etnetera a.s.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	17
Eurocentrum Pardubice - Úřad vlády ČR	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	18
FARMAK, a.s.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19
FOXCONN CZ s.r.o.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	20
Generali Česká pojišťovna a.s.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	21
Krajské ředitelství policie Pardubického kraje	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22
LAURYN s.r.o.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	24
Mazars s.r.o.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25
MemBrain, MEGA a.s.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	26
Mondi Štětí a.s.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	27
NonStop Consulting s.r.o.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	28
OLTIS Group a.s.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	30
ORLEN UnicRE a.s.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	31
ORLEN Unipetrol RPA, s.r.o.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	32
Partners Financial Services, a.s.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	33
Procter & Gamble Rakona, s.r.o.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	34
První Signální, a.s.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	36
SUMO s.r.o.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	37
SAINT-GOBAIN ADFORS CZ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	38
Synthesia, a.s.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	40
Teva Czech Industries s.r.o.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	41
Toyota Motor Manufacturing CR, s.r.o.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	42
Valeo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	43
Unicorn Systems a.s.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	44

HARMONOGRAM ONLINE PREZENTACÍ



OSTATNÍ ZAMĚŘENÍ

09:15 – 09:30	Krajské ředitelství policie Pardubického kraje
09:30 – 09:45	Coca-Cola HBC Česko a Slovensko
09:45 – 10:00	Česká pošta, s. p.
10:00 – 10:15	AGROFERT, a.s.
10:15 – 10:30	eBRÁNA s. r. o.
10:30 – 10:45	Generali Česká pojišťovna a.s.
10:45 – 11:00	SUMO s.r.o.
11:00 – 11:15	Eurocentrum Pardubice - Úřad vlády ČR



ZAMĚŘENÍ CHEMIE

09:30 – 09:45	Synthesia, a.s.
09:45 – 10:00	SAINT-GOBAIN ADFORS CZ
10:00 – 10:15	FARMAK, a.s.
10:15 – 10:30	Austin Detonator s.r.o.
10:30 – 10:45	Mondi Štětí a.s.
10:45 – 11:00	Contipro a.s.
11:00 – 11:15	MemBrain, MEGA a.s.
11:15 – 11:30	Teva Czech Industries s.r.o.



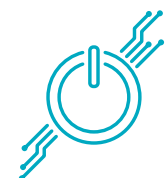
ZAMĚŘENÍ DOPRAVA

10:00 – 10:15	První Signální, a.s.
10:15 – 10:30	Digiteq Automotive



ZAMĚŘENÍ EKONOMIE

09:30 – 09:45	Česká spořitelna
10:00 – 10:15	Mazars s.r.o.
10:30 – 10:45	Partners Financial Services, a.s.



ZAMĚŘENÍ INFORMATIKA

09:45 – 10:00	LAURYN s.r.o.
10:00 – 10:15	Valeo
10:15 – 10:30	FOXCONN CZ s.r.o.
10:30 – 10:45	ERA a.s.
10:45 – 11:00	OLTIS Group a.s.
11:00 – 11:15	Unicorn Systems a.s.
11:15 – 11:30	Etnetera a.s.



PŘEHLED FIREM



AUSTIN DETONATOR S.R.O.

Jasenice 712

755 01 Vsetín

Austin Detonator s.r.o. se zabývá kompletní výrobou průmyslových iniciátorů (především neelektrických, elektrických a elektronických rozbušek) pro trhací práce při povrchovém i hlubinném dobývání nerostných surovin včetně ropy a zemního plynu a při stavebních pracích.

Jsme součástí korporace Austin Powder Company, Cleveland, Ohio, USA. Máme sídlo ve Vsetíně a jsme jednou z nejvýznamnějších firem ve městě i ve Zlínském regionu. Zaměstnáváme 870 zaměstnanců.

Ve Vsetíně máme vlastní technologickou a výzkumnou základnu pro výrobu a další rozvoj roznětých systémů.



CO NABÍZÍME

- praxe a stáže během VŠ studia
- spolupráci při zpracování bakalářských a diplomových prací
- exkurze
- uplatnění v dynamické mezinárodní společnosti
- příležitost pro další vzdělávání a profesní růst
- široký program zaměstnaneckých benefitů (25 dnů dovolené, roční odměny, příspěvek na dopravu, závodní stravování, ad.)
- podporu při dojíždění nebo přestěhování

CO POŽADUJEME

- vzdělání se zaměřením na chemii, technologická zařízení nebo strojírenství
- zájem o obor, nadšení a chuť na sobě stále pracovat
- aktivní znalost angličtiny
- samostatnost, zodpovědnost

KONTAKT

Bc. Jana Střítecká

HR Specialista

tel.: 571 404 647, 730 187 924

e-mail: jana.stritecka@austin.cz

www.austin.cz



NEVÍTE, CO V NAŠICH SPOLEČNOSTECH MŮŽETE DĚLAT? POJĎTE, UKÁŽEME VÁM ZLOMEK PROFESÍ

TECHNOLOG

MISTR
VÝROBY

ÚČETNÍ

CHEMIK



CHEMIE

ZOOTECHNIK

AGRONOM

ŘEDITEL
PRVOVÝROBY

TRAKTORISTA

OŠETŘOVATEL



**ZEMĚDĚLSTVÍ
A PRVOVÝROBA**

TECHNOLOG

LABORANT

PEKAŘ

MISTR



POTRAVINÁŘSTVÍ

VEDOUcí
STŘEDISKA

DŘEVORUBEC

MISTR VÝROBY

SPECIALISTA
DŘEVAŘSKÉ
VÝROBY

LESNÍ INŽENÝR



**LEŠNICTVÍ
A DŘEVAŘSTVÍ**

TECHNOLOG
VÝROBY

MISTR
VÝROBY

CHEMIK
VE VÝROBĚ



**OBNOVITELNÉ
ZDROJE
A PALIVA**

AGROFERT

ŘIDIČ

DISPEČER

MECHANIK

PRODUKTOVÝ
MANAŽER

PRODEJCE AUT

PŘIJÍMACÍ
TECHNIK



**TECHNOLOGIE,
TECHNIKA
A DOPRAVA**

TISKAŘ

REDAKTOR

IT SPECIALISTA

PRODUKTOVÝ
MANAŽER



**MÉDIA
A TISKÁRNY**



Rise Management
Trainee Programme

Povedeme tě

Nenecháme tě v tom! Věnujeme ti stejnou starost a péči, kterou jiní věnovali při našem příchodu nám. Těší se na tebe mentor, který tě provede celým programem, poskytne ti cenné rady a doporučení, ohodnotí tvoje úspěchy a vytyčí oblasti pro možná zlepšení a rozvoj.

Chceš to zkusit?

Jednou ročně otevíráme Management Trainee program, který je nastavený podle potřeb společnosti a tvých schopností. Jestli máš zájem budovat si kariéru v jedné z nejznámějších značek světa a stát se v budoucnosti lídrem společnosti Coca-Cola HBC, chceme o tobě vědět!

Tak neváhej a zašli nám svůj životopis na:
coca-cola.jobs.cz



 Coca-Cola HBC
Česko a Slovensko



Rise Management
Trainee Programme

Nastartuj svou kariéru dřív než ostatní

Cílem programu je připravit tě na pozici manažera. Program je individuální, přizpůsobuje se potřebám jednotlivých oddělení a tvým schopnostem. Délka programu je 1,5 až 2 roky.

Kdo jsi a co umíš?

- Absolvent VŠ. Nevyžadujeme žádnou praxi, naopak! Sážíme na absolventy s praxí maximálně 2 roky od ukončení studia
- Ambiciózní pracant, co si jde za svým a nebojí se změny
- Pracuješ rád v týmu a uměl bys ho i vést
- Umíš dobře prezentovat a reprezentovat
- Mluvíš anglicky a rozumíš si s počítačem

Co tě v Trainee programu čeká:

- Přičichneš k oddělením, která souvisí s tvým oborem
- Budeš se podílet na projektech s více odděleními v několika zemích
- Potkáš se s našimi zákazníky
- Mrkneš se na naše pobočky
- Zapojíš se do aktivit manažera
- Dostaneš to nejlepší školení, které z tebe udělá lídra
- Zapojíš se do mezinárodní komunity Trainees v Coca-Cola HBC



 Coca-Cola HBC
Česko a Slovensko



CONTIPRO A.S.
Dolní Dobrouč 401
561 02 Dolní Dobrouč

Specialista na kyselinu hyaluronovou.

Contipro je ryze česká biotechnologická firma se sídlem v Dolní Dobrouči u Ústí nad Orlicí. Od roku 1990 se zabývá především výrobou surovin pro farmaceutický a kosmetický průmysl. Vlakovou lodí výroby je kvalitní kyselina hyaluronová. Contipro patří mezi největší světové výrobce této multifunkční přírodní látky, která nachází uplatnění například v oftalmologii, hojení ran, léčbě kloubních obtíží, boji proti projevům stárnutí pleti a dalších oblastech moderní farmacie a kosmetiky. Kromě surovin Contipro produkuje také finální přípravky pro účely veterinárního lékařství a na hojení ran.

Contipro ve svém areálu provozuje špičkově vybavené R&D centrum, kde se věnuje nejen vývoji inovativních produktů, ale také základnímu výzkumu zejména pro rozvoj regenerativní medicíny a tkáňového inženýrství. Zabývá se také nanotechnologiemi pro medicínské aplikace a dalšími progresivními směry světového výzkumu a vývoje. Contipro se pravidelně účastní velkých Evropských výzkumných projektů, na kterých spolupracuje s předními univerzitami. Ve výzkumu pracuje více než sto zaměstnanců. Řada z nich pravidelně publikuje v impaktovaných časopisech a podílela se na téměř stovce patentů.

Contipro silně investuje také do podpory vzdělávání. Každoročně organizuje vlastní vzdělávací program pro středoškoláky FYBICH. V rámci programu INSTITUT pak Contipro nabízí podobnou příležitost také vysokoškolákům, kteří hojně využívají možnost účastnit se výzkumných stáží nebo spolupracovat s Contipro na své bakalářské, diplomové či disertační práci. Od roku 2019 je vyhlašována finančně honorovaná Cena Contipro pro nejlepší diplomovou práci v oblastech regenerativní medicíny, nebo polymerů. Contipro dále založilo školu a základní školu a snaží se tak přispět k podpoře vzdělávání v regionu.

Contipro staví na pevných základech vědy. Protože věda má sílu budovat zdravější budoucnost pro nás, pro všechny.

FIRMA NABÍZÍ

- Odborné stáže ve výzkumu a vývoji
- Vedení bakalářských a diplomových prací
- Program pro prezenční doktorské studenty
- Trainee programy pro absolventy
- Volné pracovní pozice napříč společnostmi pro zkušené výzkumníky, ale i pro absolventy

FIRMA POŽADUJE

- Zájem o daný obor
- Kreativita, kritické myšlení, ochota čelit výzvám a rizikům spojeným s inovativním výzkumem
- Analytické myšlení
- Schopnost orientace v odborné literatuře
- Prezentační dovednosti
- Ukončený 2. stupeň VŠ vzdělání
- Znalost anglického jazyka min. B2
- Znalost práce na PC

KONTAKT

Mgr. Eva Myšáková
Manažer vzdělávacích programů
tel.: 465 519 584

Ing. Barbora Krčmářová
Personalista
tel.: 465 519 531

www.contipro.cz



ČESKÁ POŠTA, S.P.
Politických vězňů 909/4
225 99 Praha 1

Jsmo jednou z největších firem v České republice. Každý z našich zaměstnanců nám pomáhá zlepšovat služby České pošty tak, abychom i nadále patřili mezi špičku v oboru. Máte příležitost uplatnit svůj profesionální přístup, kterým můžete změnit budoucnost Pošty a zároveň napsat svůj vlastní úspěšný příběh.

NABÍZÍME:

- Myslíme na každého - rodiče s dětmi, aktivní sportovce, milovníky kultury i cestovatele. Chceme, abyste u nás byli spokojeni, a zaměstnanecké benefity jsou příjemnou třešničkou na dortu.
- **5 týdnů dovolené**
- **90 Kč stravenky**
hradíme 77 % hodnoty stravenek
- **Rekreační zařízení**
máme síť rekreačních zařízení po celé ČR
- **Příspěvek na pojištění**
měsíčně přispíváme na životní pojištění a penzijní spoření
- **Multisport karta**
až 260 druhů aktivit na 2 200 místech po ČR
- **Osobní i profesní růst**
Podpoříme každého, kdo má zájem na sobě pracovat

POŽADUJEME:

- SŠ vzdělání s maturitní zkouškou
- Trestní bezúhonnost
- Odolnost vůči stresu a fyzické zátěži
- Aktivní přístup k zadaným úkolům a k jejich plnění v požadované kvalitě
- Dobré komunikační schopnosti a příjemné vystupování
- Spolehlivost a pečlivost

KONTAKT

Lepší budoucnost tě čeká na TvojeBudoucnost.cz
nebo zavolej na naši náborovou linku 800 223 000



Velká banka, velké možnosti

Česká spořitelna je velká banka s velkými možnostmi. Je to především banka plná výzev, příležitostí, příběhů, zajímavých a kreativních lidí, se kterými je radost pracovat. Potkejte se s námi a uvidíte sami.

Můj potenciál

Studenti 3. a 4. ročníků středních škol a gymnázií se zapojují do programu Můj potenciál. Program probíhá jednou za 14 dní, kde se studenti účastní workshopů a vzdělávacích školení. Program vrcholí závěrečnou prezentací individuálních a skupinových projektů. Nejlépe hodnocení studenti pak za odměnu celý den poznávají centrálu České spořitelny.

Trainee program

Program trvá 1 rok a nabízí perfektní spojení profesního vzdělání a rozvoje, finančního ohodnocení a práce na projektech, které hýbou bankou. Konkrétně absolventi poznají různá oddělení, setkají se zajímavými osobnostmi a postupně získají představu o své ideální práci.

IT Resource Pool

Mladý tým studentů v rámci IT České spořitelny, který propojuje dva světy – největší českou banku a univerzitu. To všechno je IT Resource Pool! Nabízíme ti dlouhodobou brigádu, kterou budeš při škole v pohodě zvládat. U nás navíc nezakrníš na jedné pozici! Vždycky máš možnost směřovat blíž a blíž svojí vysněné práci.

Česká spořitelna, Budějovická 1912/64b, Praha 4
telefon: +420 956 711 333, e-mail: hr@csas.cz
www.velkemoznosti.cz



Když ve vás někdo věří, dokážete víc.



ČESKÁ SPOŘITELNA, A.S.

Olbrachtova 1929/62

140 00 Praha 4

Česká spořitelna je velká banka, která svým zaměstnancům dává velké možnosti. Staňte se součástí našeho týmu, který koncentruje různorodý talent, vědomosti a zkušenosti. Učte se od osobností, které udávají trendy a nastavují směr českému bankovníctví. Pracujte v inspirativním prostředí, kde vládne přátelská atmosféra. Najděte práci, která Vás skutečně baví.

NABÍZÍME:

- Práci, která vám bude dávat smysl
- Moře nových, zajímavých kolegů
- Kvantu nových informací
- Super pracovní prostředí
- Benefity na které si rychle zvyknete
- Účasti na firemních akcích

Nabízíme krátkodobé i dlouhodobé brigády. Pracovní příležitosti pro studenty otevíráme celoročně napříč všemi odděleními - od risk managementu přes IT až po obchod.

POŽADUJEME:

- Zapálení pro věc
- Nějaké to vzdělání
- Nějaké ty znalosti
- Rozum v hrsti
- Chuť na sobě pracovat
- Chuť posouvat věci kupředu
- Týmového ducha
- Ochtu sdílet své nápady
- Ochtu v rachotu
- Nadšení pro digi věci

KONTAKT

Monika Dlesková
tel. +420 735741029
email: mdleskova@csas.cz



Svět automobilů se mění. Buďte u toho s námi!

Podílejte se na inovativních projektech koncernu Volkswagen!

Elektrické a elektronické systémy v automobilech hrají stále důležitější roli. Jako člen koncernu Volkswagen pracujeme na vývoji a rozvoji konektivity, digitalizace, autonomního řízení či elektromobility. Naši kolegové dělají vše pro to, aby každá jízda byla bezpečná a maximálně komfortní. Přidejte se k týmu Digiteq Automotive a buďte součástí automobilové revoluce!

www.digiteqautomotive.com

A Volkswagen Group Company



brána do světa,
kde pracovat znamená

realizovat se

Jsme eBRÁNA,

pardubická digitální agentura

- Na trhu jsme již od roku 2003
- Aktuálně máme 1700 klientů
- O správný chod firmy se stará 112 pracovníků

Jsme zaměřeni na střední firmy, které chtějí, aby jejich byznys rostl. Klientům pomáháme s weby, e-shopy a online marketingem. Největší radost nám dělá, když má naše práce smysl a pomáháme českým firmám růst a plnit své cíle.

#eBRANAfamily



Hledáme talenty, kteří chtějí udělat v onlinu díru do světa.

Pokud chceš své znalosti rozvíjet v digitálním marketingu, webdesignu, UX, programování, nebo chceš získat obchodní a konzultační dovednosti, rádi se s sebou v eBRÁNĚ uvidíme.

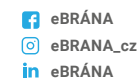
Aneta Kubů

+420 608 123 000 / kubu@ebrana.cz

Studentům nabízíme:

- o odborné stáže a praxe
- o vedení diplomových a bakalářských prací
- o kurzy a školení
- o brigády

Více informací na kariérním webu





BEYOND RADAR



STAŇTE SE SOUČÁSTÍ FIRMY, KTERÁ PÍŠE HISTORII

Navazujeme na tradici vývoje českých sledovacích systémů, které určují přesnou polohu všech vzdušných cílů a tím zvyšují bezpečnost létání.

HLEDÁME NOVÉ KOLEGY:

- I v řadách absolventů škol
- Zejména s elektrotechnickým a IT vzděláním
- Na pozice vývojářů HW a SW
- Pro civilní a vojenské projekty
- Možnost stáží během studia

PRACOVISTĚ:

- Pardubice
- Praha
- Brno
- Strakonice
- Uherské Hradiště

Aktuální volné pozice na kariera.era.aero

KONTAKT:

Bc. Jindřich Krásný
e-mail: j.krasny@era.aero
tel.: 770 155 871

ERA a.s.
Průmyslová 462
530 03 Pardubice

www.era.aero



Java • Spring • React
JavaScript • Node.js • Kotlin
React Native • Swift • Scala • Linux

PRÁCE & ZÁBAVA

Firemní narozeniny • Dev Day • Oktobírfest
víkendový Offline • Future Port Prague
Kódohraní • Vánoční večírek
Etnetera Group ples

Přidej se k nám!

kariéra

YouTube



etnetera

Vytváříme webová řešení, mobilní aplikace, e-shopsy...



EUROCENTRUM PARDUBICE

Zajímáte se o dění v EU?
Nevíte, jak Evropská unie funguje?
Hledáte informace o studiu či práci v Evropě?

» Poskytujeme informace o EU
přímo na místě, telefonicky nebo e-mailem

» Organizujeme odborné semináře, konference a výstavy

» Pořádáme bezplatné přednášky pro žáky ZŠ a studenty SŠ

» Poskytujeme informace o možnostech čerpání dotací
ze strukturálních fondů a komunitárních programů EU

» Nabízíme řadu informačních materiálů a brožur

» Všechny poskytované služby jsou zdarma

Navštivte Eurocentrum Pardubice!

Kde nás najdete?

Dům techniky
náměstí Republiky 2686
532 27 Pardubice
Tel.: +420 466 610 110
eurocentrum.pardubice@euroskop.cz
www.euroskop.cz/eurocentrum.pardubice



EUROSKOP.CZ

EUROFON
800 200 200

EUROCENTRA



The Essential
is Inside



FARMAK, a. s.

- » jsme česká společnost zabývající se výzkumem, vývojem a výrobou generických léčivých látek
- » naše léčivé látky naleznete v lécích po celém světě a řadu z nich běžně užíváte i u nás
- » pracujeme v prostředí splňující nejmodernější světové standardy

PŘIJĎTE K NÁM A STAŇTE SE ČLEMEM NAŠEHO TÝMU

- » dáme Vám šanci profesně vyniknout
- » budete se podílet na zajímavých a smysluplných projektech
- » práce Vás bude bavit a naplňovat

WWW.FARMAK.CZ

FARMAK, a.s.,
Na vlčinci 16/3 | Klášterní Hradisko
779 00 OLOMOUC | Czech Republic
T +420 587 430 111 | E kariera@farmak.cz



Ve Foxconnu má každý svoji cestu. Najdi u nás i ty tu svou. Absolventům jsme otevření.

Od IT helpdesku, přes sítě,
až k administrativě,
logistice či nákupu ti
pomůžeme najít uplatnění.



www.prace.foxconn.cz

FOXCONN



GENERALI ČESKÁ POJIŠŤOVNA A.S.

Generali Česká pojišťovna představuje moderní finanční instituci se silnou znalostí českého trhu a mezinárodním zázemím. Její kořeny sahají hluboko do 19. století.

Jsme univerzální pojišťovnou, která nabízí profesionální a praxí prověřená řešení pro široké spektrum klientů – od běžných lidí, drobných živnostníků, přes malé a střední podniky až po velké společnosti nebo města a obce. Díky možnosti připravit pojištění plně odpovídající potřebám klienta si u nás vybere opravdu každý. Generali Česká pojišťovna je snadno dostupná napříč celou Českou republikou, a to nejen ve velkých městech, ale i v těch menších. Zhruba 4 000 zaměstnanců a 5 000 obchodních zástupců je připraveno pomoci klientům s řešením jejich specifických potřeb.

Máme zhruba 4 miliony klientů, spravujeme více než 9 milionů pojistných smluv a náš tržní podíl na domácím trhu dosahuje 28,7 %.

- Jsme tým, který má chuť pracovat a být úspěšný.
- K tomu nám slouží moderní pracovní prostředí a nástroje komunikace.
- Nežijeme pouze prací, rádi se setkáváme i mimo naše pracoviště.
- Využíváme flexibilní pracovní dobu. V některých případech, kde to organizace práce umožňuje, i zkrácené úvazky či práci z domova.
- Rádi sportujeme a poměrujeme naše síly na letních sportovních hrách a v zaměstnanecké lize.
- A nezapomínáme pomáhat i potřebným okolo nás. Organizujeme dobrovolnické akce, které vychází z celkové koncepce sociální odpovědnosti Generali České pojišťovny.
- Jsme skutečnými profesionály ve svém oboru a každý den pracujeme na našem dalším zlepšení.

CO NABÍZÍME

- Zajímavou a odbornou práci pro jedničku na trhu.
- Možnost odborného růstu a osobního rozvoje.
- Týden dovolené navíc, dalších 5 dní volna pro osobní nebo zdravotní účely a 2 dny na dobročinné aktivity.
- Tréninkové a vzdělávací aktivity.
- Příspěvek na životní pojištění a penzijní spoření.
- Benefitní systém Cafeterie a stravenky.
- Sportovní a kulturní aktivity pro zaměstnance, MultiSport kartu.
- Zvýhodněné podmínky na naše produkty a mnoho dalšího.

CO POŽADUJEME

- Chuť učit se novým věcem - to je pro nás nejdůležitější.
- Ochotu dále se vzdělávat a získávat zkušenosti od seniornějších kolegů.
- Velmi dobré komunikační schopnosti se zaměřením na cíl.
- Proklientské myšlení a schopnost přizpůsobit se změnám.
- Vysoké pracovní nasazení a proaktivitu.

KONTAKT

Karolína Kozderová
T: 731 187 664
E: karolina.kozderova@generaliceska.cz

Filip Lazar
T: 724 462 951
E: filip.lazar@generaliceska.cz



**S NÁMI V TOM
NEJSTE SAMI**



POVOLÁNÍ, KTERÉ MÁ SMYSL

NABÍZÍME:

- ▶ stabilní zaměstnání
- ▶ 6 týdnů dovolené
- ▶ náborový příspěvek 75 000 Kč
- ▶ příspěvky na dovolenou
- ▶ profesní růst
- ▶ možnost doplnění VŠ vzdělání

BUĎ POSILOU NAŠEHO TÝMU!



**KRAJSKÉ ŘEDITELSTVÍ POLICIE
PARDUBICKÉHO KRAJE**

▶ krpe.nabor@pcr.cz

☎ **720 166 708**





Vývoj a implementace informačních systémů
pro lázeňská a rehabilitační zařízení



Chcete se stát **OPRAVDOVÝM PROGRAMÁTOREM** a vyvíjet software pro lázně a rehabilitace?

Chcete se stát **PROFI KONZULTANTEM** a vyznat se v procesech lázní a rehabilitací?



Pak mrkněte na www.lauryn.cz

LAURYN s.r.o., Přeloučská 255, Pardubice-Staré Čívce



mazars

Mazars v číslech

40 400
odborníků
po celém světě

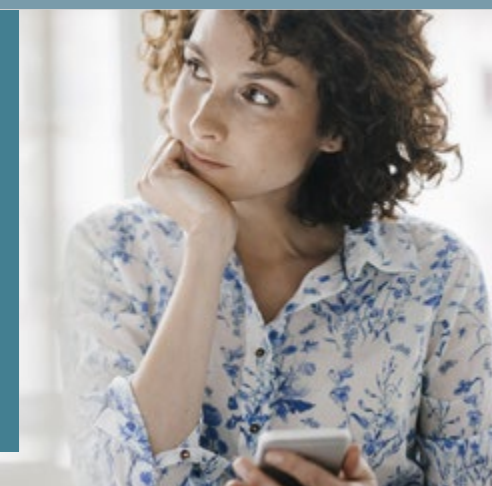
25
let v ČR

5
kontinentů

250
zaměstnanců v ČR

91
zemí

315
kroků od nás
na metro



Zabýváme se auditem, daňovým a transakčním poradenstvím, znalectvím, oceňováním podniků a finančním a mzdovým účetnictvím. V České republice působíme od roku 1995 a z původních 11 zaměstnanců jsme se pěkně rozrostli. Kanceláře máme v Praze na Florenci, kam se pohodlně dostaneš metrem, autobusem i tramvají.



Účetnictví
a outsourcing



Audit



Transakční
oddělení



Mzdové
účetnictví



Daňové
poradenství



Znalectví
a oceňování

Hledáme:

- tebe, pokud jsi čerstvý nebo budoucí absolvent, máš analytické myšlení a zálibu v číslech
- chceš komunikovat v angličtině
- rozumíš si s tabulkami a funkcemi v Excelu
- chceš růst a kariéře postupovat bez toho, abys musel/a soutěžit s ostatními

Na co se u nás můžeš těšit:

- rychlé výběrové řízení
- zaučení a neustálou podporu kolegů
- rychlý kariéerní růst
- sídlo v centru Prahy na Florenci
- flexibilní pracovní doba
- vzdělávání přes Mazars University nebo na externích školeních
- sportovní a kulturní akce hrazené firmou (např. lyžování v Alpách)

Výběrové řízení



Zaujali jsme tě? Pošli nám svůj životopis a staň se jedním z nás!

Máš dotaz? Neváhej a kontaktuj nás: hr@mazars.cz

Pro bližší informace sleduj naše kariéerní stránky:
www.mazarscareers.com/cz

COCUMA     



STUDENTSKÝ PROGRAM A VOLNÁ MÍSTA



Jsme MemBrain, výzkumná technologická společnost zaměřená na aplikovaný výzkum membránových separačních procesů.

Studentům vysokých škol nabízíme spolupráci při tvorbě bakalářských i diplomových prací a možnost získat praktické zkušenosti v Membránovém inovačním centru ve Stráži pod Ralskem. Víťáme studenty se zajímavými nápady a jsme otevřeni a připraveni pomoci při jejich realizování.

Chcete pomoci s diplomovou prací? Nabízíme

- » podporu a pomoc odborníků na membránové procesy,
- » výborné zázemí vědeckého centra – SEM, ICP, plynová chromatografie,
- » příjemné prostředí v české firmě spolupracující s univerzitami.

Chcete u nás pracovat? Nabízíme

- » intelektuálně pestrou a zajímavou práci v oblasti vývoje technologií,
- » uplatnění v důležitém a perspektivním oboru s možností profesního rozvoje a doplňování odborných dovedností,
- » zázemí rychle se rozvíjející ryze české společnosti s vlastními výrobky dodávanými do celého světa,
- » příjemné pracovní prostředí, moderní vybavení.



Chcete k nám na brigádu nebo odbornou stáž?
Chtěli byste využít zázemí Membránového inovačního centra ve Stráži pod Ralskem a spolupráci našich odborníků z praxe pro svoji diplomovou práci? Kontakty a více informací najdete na www.membrain.cz/student



Mondi Štětí

Jsme přední světový výrobce papíru a obalových materiálů.

Studentům a absolventům nabízíme:



Skupinové
exkurze



Krátkodobé
i dlouhodobé
stáže



Práce se
zkušenými
odborníky



Zapojení
do klíčových
projektů



Možnost podílet
se na vývoji
technologií



Future Leaders
Trainee
program



Letní
i celoroční
brigády



mondijobs.cz





NONSTOP CONSULTING S.R.O.

Karolinská 650/1

186 00 Praha 8

We are NonStop Consulting, an international specialist headhunting firm with established presences in the UK, Switzerland and the Czech Republic, and new offices in Romania, Luxembourg and the US!

We are looking for people with high potential who speak fluent English (another European with some of the largest life science companies in Europe).

WHAT MAKES US DIFFERENT?

We do not give up. Whether that is in the face of the Covid pandemic, global recessions, or market-specific downturns, we remain proactive and seek new opportunities non-stop. This is the reason NonStop has weathered this latest global storm, and every one before it, without making any one of our employees redundant or furloughing anyone. Even in these challenging times, this attitude has allowed us to break into new markets and open up new revenue streams.

We believe in the potential of people. We're passionate about giving anyone who displays the right mindset an opportunity to succeed. We appreciate there are many people out there right now who have been made redundant, furloughed, or are generally questioning their career options and we want to help. If you have a similar non-stop mindset, we know we can help you get back on the path to success.

WHAT'S THE ROLE?

As a recruitment consultant based in Prague, your role would be to develop great relationships with clients (employers) in your specific industry area and then help them fill their job vacancies with people from your network of candidates.

It is a phone-based, sales-related role where you get to take home a share of the profits you bring into the business. On top of a competitive base salary, you will earn up to 40% commission, putting your first year on target earnings at about €35,000 and rising year after year, performance dependent.

Some of our colleagues, after only two or three years in the business, are earning well over €100,000, some even €150,000. Our highest achievers are rewarded even further with supercars and six figure bonuses, once hitting specific targets.

Given the current situation this role could initially include remote working/work from home.



WHY NONSTOP?

- Industry unrivalled, award-winning training programme with continual professional development to ensure you learn the job and progress as quick as your ambition, drive and motivation will allow. Achieve your first promotion within an average of three months and progress from entry-level to management in an average of two years!
- Genuine meritocracy - don't wait for your manager to vacate their position, get promoted based on your own hard work and effort with our transparent, meritocratic career path
- International exposure - talk with people from across Europe on a daily basis including our diverse workforce comprising 27 nationalities!
- We're going global! We've recently opened offices in Bucharest, Boston and Luxembourg, and are looking for more destinations... where do you want to be?

WHAT ARE WE LOOKING FOR?

- Highly motivated, resilient and driven people - recruitment, like anything, can be difficult at times and we need people who are driven to get through the hard times and go above and beyond
- Strong communication skills - the role involves talking to 50-60 people per day and because of this, we need people who can communicate effectively and enjoy speaking to people
- Ability and willingness to learn - a university degree is helpful, but fundamentally we need people who can and want to learn. Becoming an expert recruiter and earning life-changing amounts of commission cannot happen if you can't open your mind, take on feedback and learn
- Fluency in English

KONTAKT

J.Reavenall@nonstop-recruitment.com

Talent Acquisition Manager

tel: +420 270 006 603



oltis group

Vyvíjíme IT systémy pro dopravu a logistiku

sídlo máme v Olomouci, pobočky v Pardubicích, Ostravě a v Brně

Přidej se k nám!



PROGRAMÁTOR



ANALYTIK



TESTER



KONZULTANT

kariera.oltis.cz



Bez našich IT systémů nevyjede vlak... ani nákladňák



ORLEN UNICRE A.S.

Areál Chempark, st.2828, Záluží 1

436 70 Litvínov

Jsme samostatným právním subjektem, jehož hlavním posláním je:

- realizace vědeckovýzkumné činnosti, vzdělávání a poskytnutí výzkumné a experimentální podpory chemickému průmyslu
- provádět výzkum a vývoj konkurenčních technologií pro zpracování klasických a alternativních uhlíkových a křemíkových surovin
- propagovat průmyslovou akumulaci obnovitelné energie v molekulách vodíku
- stát se důvěryhodným a nepřehlédnutelným partnerem pro výzkum, vývoj a implementaci technologií v chemickém průmyslu
- spolupracovat s prestižními vysokými školami jak v České republice, tak v zahraničí

FIRMA NABÍZÍ:

tyto pracovní pozice:

Výzkumný a vývojový pracovník junior

Výzkumný a vývojový pracovník senior

- práci v moderně vybavených laboratořích
- účast na řešení výzkumných úkolů v atraktivních programech
- zkušenost v komplexním řešení projektu v prestižní výzkumné organizaci
- možnost spolupráce s průmyslem v rámci výzkumných projektů
- možnost osobního rozvoje
- možnost dalšího vzdělávání
- odpovídající mzdové ohodnocení
- zaměstnanecké benefity
- práci na plný úvazek
- pracovní poměr na dobu určitou s možností prodloužení smlouvy

FIRMA POŽADUJE:

- VŠ vzdělání v chemickém oboru
- aktivní používání MS Office
- analytické myšlení
- schopnost pracovat v týmu
- ochota učit se nové věci
- znalost AJ na komunikativní úrovni výhodou
- řídičský průkaz skupiny B výhodou
- praxe vítána

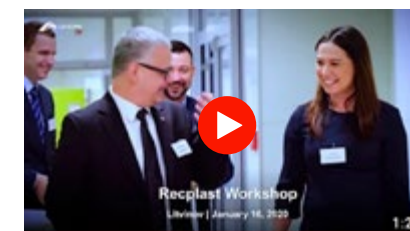
KONTAKT:

Ing. Renata Dvořáková

Personalista, mzdová účetní

tel.: +420 608 713 761

renata.dvorakova@orlenunicre.cz



www.orlenunicre.cz



SKUPINA ORLEN UNIPETROL

Záluží 1
436 70 Litvínov 7

Skupina ORLEN Unipetrol je největší rafinérskou a petrochemickou společností v České republice. Zaměřuje se na zpracování ropy a na výrobu, distribuci a prodej pohonných hmot a petrochemických produktů – zejména plastů a hnojiv. Ve všech těchto oblastech patří k významným hráčům na českém i středoevropském trhu. Do skupiny ORLEN Unipetrol spadají rafinérie a výrobní závody v Litvínově a Kralupech nad Vltavou, společnost Paramo se značkou Mogul v Pardubicích a Kolíně, neratovická společnost Spolana a dvě výzkumná centra v Litvínově a Brně. Součástí skupiny je i síť čerpacích stanic Benzina ORLEN, která v Česku provozuje 419 stanic a je největším řetězcem. V roce 2005 se ORLEN Unipetrol stal součástí skupiny ORLEN, která je největším zpracovatelem ropy ve střední Evropě. ORLEN Unipetrol je aktivní v oblasti firemní společenské odpovědnosti a svou pozornost věnuje iniciativám zaměřeným na kultivaci a podporu udržitelného rozvoje, vzdělávání, místních komunit a životního prostředí.

FIRMA NABÍZÍ:

Zaměstnáváme bezmála 5 000 lidí, kterým se intenzivně věnujeme. Naši zaměstnanci mají možnost využít množství nadstandardních benefitů jako jsou tankovací karta Benzina, lékařská péče, slevy u našich partnerů, systém volitelných výhod, 5 týdnů dovolené, odměny za pracovní výročí nebo Multisport karta. Vedle benefitů nabízíme zajímavá školení, provozujeme unikátní tréninkové centrum a důraz klademe na výchovu vedoucích zaměstnanců z vlastních řad. O našich kvalitách svědčí i první místo v soutěži Zaměstnavatel roku 2020 v Ústeckém kraji, celorepublikově nám patří pátá příčka.

Pro absolventy (i bez předchozí praxe) poskytujeme školící programy, které rozšíří nabyté znalosti a propojí je s praxí.

Dále nabízíme spolupráci v oblasti diplomových prací nebo na vědecko-výzkumných projektech.

FIRMA POŽADUJE:

Ukončené minimálně středoškolské vzdělání v oboru chemickém, technickém, elektrotechnickém, strojním, ekonomickém či týkající se ekologie a ochrany životního prostředí.

A samozřejmě chuť dále se vzdělávat a získávat nové zkušenosti.

KONTAKT:

Anna Říhová Horáková
Specialista náboru & HR marketingu

telefon: +420 225 001 615
anna.horakova@orlenunipetrol.cz

www.orlenunipetrol.cz



HLEDÁTE PRO SEBE TO NEJLEPŠÍ?

Partners Financial Services, a.s.

FINANCE MAJÍ BUDOUCNOST. HRAJÍ VÝZNAMNOU ROLI V ŽIVOTĚ KAŽDÉHO Z NÁS. KDO JIM ROZUMÍ, BUDÍ RESPEKT.

Vstoupili jsme na trh s ideály a vizemi o tom, jak má vypadat férové finanční poradenství a firma, která dává příležitost k úspěchu. Staňte se součástí velké věci, která někam směřuje. Patříme mezi největší inovátory na trhu, pokud jde o klientskou práci a vedení spolupracovníků, a neustále přicházíme s novými projekty.

NAUČÍME VÁS
ÚSPĚŠNĚ PODNIKAT.
STAČÍ CHTÍT

PROČ PODNIKAT S NÁMI?



ROSTOUCÍ TRH

Finanční trh v Česku se za posledních pět let zdvojnásobil a bude dále růst. Domácnostem leží miliardy na běžných účtech v bankách. Potenciál nezávislého poradenství je obrovský.

1 VYCHOVÁVÁME PODNIKATELE

Díky zkušenostem a osobnostem ve svých řadách umíme vychovat podnikatele s mentalitou vítězů. Za 12 let na trhu jsme tisíce mladých lidí naučili uvažování sebevědomého a pozitivního lídra firmy.

NEJLEPŠÍ ZÁZEMÍ

Na vysoce regulovaném trhu nabízíme nejlepší systém vzdělávání, technologie pro práci s klienty i právní ochranu. Přes 200 zaměstnanců v Praze a Brně vám v byznysu kryje záda.

VYSOKÉ PŘÍJMY

S růstem příjmů českých domácností rostou i příjmy z podnikání ve financích. Žádné stropy, zisk ovlivňujete jen vy sami svou aktivitou. Vysoké příjmy mají nejenom manažeré týmů, ale i profesionální poradci a majitelé poboček.



Ing. Marcela Lesková
721 806 346, marcela.leskova@partners.cz
www.partners.cz



INŽENÝRSKÁ KARIÉRA

MOJE PRÁCE JE GLOBÁLNÍ TECHNOLOGICKÁ INOVAČE V P&G

procter-gamble.cz



Procter&Gamble

PROCTER & GAMBLE – RAKONA, S.R.O.

Ottova 402, Rakovník 269 01

První práce a to hned pod hlavičkou známé firmy. Taková zkušenost se v životopise vyjímá i po několika letech. A navíc ve firmě, která byla vybrána Světovým ekonomickým fórem (WEF) mezi devět firem, které jsou nejlépe připraveny na revoluci průmyslu 4.0.

Firma Procter & Gamble Rakona vyrábí značky jako je Ariel, Lenor a Jar a je jednou z největších továren Procter&Gamble na světě.

FIRMA NABÍZÍ

- Přátelské pracovní prostředí
- Inovativní technologie
- Práce procesního inženýra
- Možnost kariérního růstu
- Pravidelný platební růst
- Propracovaný systém školení
- Mladý kolektiv
- Ubytování v Rakovníku v bytovém studiu nebo podporu na dojíždění či vlastní bydlení

Zajímavé benefity:

- 5 týdnů dovolené, nadstandardní příspěvek na penzijní
- připojištění, možnost nákupu opcí na akcie Procter&Gamble s příspěvkem
- společnosti, životní a úrazové připojištění, stravování v zaměstnanecké
- restauraci za zvýhodněné ceny, nákup výrobků Procter&Gamble ve firemní
- prodejně, podpora zdravého životního stylu včetně možnosti využívat fitness
- centrum v areálu podniku

FIRMA POŽADUJE

Pro pozici Procesní Inženýr hledáme absolventy vysoké školy, kteří jsou týmovými hráči. Od prvního dne po nástupu Tě čeká reálná práce na zlepšování výrobních procesů, žádné stínování! Nastoupíš jako procesní inženýr na první manažerskou pozici s možností kariérního a pravidelného platového růstu. Samozřejmostí je podpora zkušenějších kolegů. Vše co budeš potřebovat Tě naučíme. Náš cíl je rozvoj našich zaměstnanců a proto jim dáváme příležitost měnit pracovní pozice a tím rozšiřovat své zkušenosti a dovednosti.

Nabízíme možnost stáže pro studenty s ukončeným 3. ročníkem studia.

- Zlepšování výrobních systémů
- Analýza dat
- Reálná práce od prvního dne



KONTAKT

Veronika Melčová

tel.: 313 522 797

melcova.v@pg.com | kariera@procter-gamble.cz | <https://pg.jobs.cz/>





SYSTEMY PRO KOLEJOVOU DOPRAVU

PRVNÍ SIGNÁLNÍ, A.S.



Jsme zabezpečovací společnost s více než 20letou historií. Přestože se zaměřujeme hlavně na železnice, řídicí systémy První Signální slaví úspěch i v dalších oblastech. Zabezpečujeme dopravu v metru i na tramvajových linkách a depech. V poslední době se zaměřujeme i na segment Smart City. Poskytujeme jak kompletní řešení na klíč, tak i (doprovodné) služby – zpracování analýz, studií a projektů. Následně provádíme servis i údržbu zabezpečovacích zařízení. Samozřejmostí je 24/7 hot line podpora.

Za dobu více než 20let jsme v našem oboru dosáhli významných úspěchů. Jako první ve střední a východní Evropě jsme vyvinuli počítačově řízené a následně i plně elektronické staniční zabezpečovací zařízení. Komponenty i komplexní řešení z produkce První Signální byly úspěšně instalovány v mnoha zemích 3 kontinentů. Zákazníci z Evropy, Ameriky i Asie vyhledávají naše produkty pro jejich vysokou spolehlivost v nejrůznějších klimatických podmínkách, flexibilitu v odlišných provozních podmínkách a snadnou a rychlou údržbu.

Studentům nabízíme:

- Brigády v průběhu studia
- Praxe a odborné stáže během studia
- Spolupráci při zpracování bakalářských a diplomových prací
- Zajímavé zaměstnání po ukončení studia

Naši zaměstnanci oceňují:

- Moderní technologie
- Možnost kariérního růstu
- Přátelský tým
- Firemní akce
- Nadprůměrné mzdy
- Příspěvek na stravování
- Vzdělávání, včetně jazykových kurzů
- 25 dnů dovolené

Hledáme nové kolegy:

- I v řadách absolventů škol
- Zejména s elektrotechnickým a IT vzděláním
- Na pozice vývojářů HW a SW, elektroprojektantů, testerů a servisních techniků

Kontakt:

telefon: +420 595 225 550

e-mail: sekretariat@1sig.cz

Navštivte naše stránky <https://www.1sig.cz/>

<https://www.facebook.com/prvni.signalni/>



SUMO S.R.O.

Masarykovo nám. 1544

530 02 Pardubice

V SUMO s.r.o. MILUJEME SVOBODU, TECHNOLOGIE A NEZÁVISLOST. Jsme společností s dlouholetou tradicí na českém i zahraničním trhu již od roku 1996. Naším zákazníkům nabízíme profesionální řešení v průmyslovém servisu nebo realizaci investičních akcí v oblasti automatizace výrobních procesů, především v energetickém a chemickém průmyslu. V současné době vyvíjíme obchodní aktivity ve vodohospodářství, kde cítíme velký potenciál a budoucnost.

Naše řešení a know-how pak zaručují, že své technologie máte pod kontrolou, ať už vyrábíte elektřinu, hnojivo nebo máte žízeň.

Hledáme nové parťáky i v řadách absolventů škol, zejména pak s elektrotechnickým vzděláním.

FIRMA NABÍZÍ

- vzdělávání
- flexibilní pracovní dobu
- zaučení a neustálou podporu od kolegů
- angličtinu v pracovní době
- možnost růstu
- nějakou kačku na stravování
- vitamíny na pracovišti
- notebook a mobil
- odměnu za doporučení nového kolegy
- neotřelou zábavu na firemních akcích
- kapra, šaňo a něco pod stromek na Vánoce
- placené volno mezi vánočními svátky

FIRMA POŽADUJE

- elektrotechnické vzdělání
- orientaci a čtení v projektové dokumentaci
- ovládat MS Office (Word, Excel, Outlook)
- běčkovéj řidičák
- schopnost týmové práce
- zapálenost pro techniku

KONTAKT

Barbora Mládek

Personalistka

M: +420 605 248 049

E: barbora.mladek@sumo.team

S U M O s.r.o.

Pardubická 1400, Přelouč 535 01

www.sumo.team



Patříme do celosvětové rodiny Saint-Gobain, vyrábíme a in-house dále zpracováváme skleněné vlákno pro stavebnictví a pro to, abychom dokázali držet krok s rychle se rozvíjícím trhem, potřebujeme právě **TEBE!**

www.adfors.cz

Co nabízíme?

- profi spolupráci a nejnovější technologie
- týden dovolené navíc
- další benefity za více než 30 000 Kč ročně

Jak nám můžeš pomoci ty?

- **bud'** zvědavý a nadšený pro vše nové
- **bud'** odhodlaný čelit výzvám
- **bud'** akční a připravený tvořit svůj vlastní příběh u nás

**PROTOŽE MY VÍME,
že JSME SILNÍ DÍKY LIDEM!**

KONTAKT:

kariera.adfors@saint-gobain.com

SAINT-GOBAIN ADFORS CZ, s.r.o.
Sokolovská 106
570 01 Litomyšl

Tel.: +420 461 651 111

SAINT-GOBAIN ADFORS CZ, s.r.o. – Hodonice
Zahradní 256
671 25 Hodonice

Tel.: +420 515 207 111

JIŽ PO ŠESTÉ!

Skupina Saint-Gobain Česká republika
opět získala prestižní certifikaci
TOP EMPLOYER.





HLEDÁŠ MÍSTO PRO PŘISTÁNÍ?



Chemie je všude kolem nás!

Baví tě svět chemie?

Hledáš zajímavou a stabilní práci s množstvím atraktivních benefitů?

Přidej se k nám a staň se součástí úspěšné české firmy.

Nabízíme také spolupráci na tvé absolventské práci.

☎ 466 824 354

✉ zamestnani@synthesia.eu

📘 /synthesiapardubice

www.synthesia.eu

Synthesia
Chemie pro budoucnost



teva

Přidej se k nám!

Jsme jedna z nejmodernějších
farmaceutických firem v Evropě

- Vlastní vývojové centrum na účinné farmaceutické látky
- Laboratoře se špičkovými technologiemi
- Výzkumné projekty, zahraniční workshopy a stáže
- Kariéerní rozvoj a podpora dalšího vzdělávání
- Placený trainee program
- Globální působnost
- Mezinárodní prostředí
- Tréninkové centrum

1. místo
v ČR na
generickém
trhu

11 mld.
tablet ročně





POZNEJ NA VLASTNÍ KŮŽI SVĚTOZNÁMÝ VÝROBNÍ SYSTEM TOYOTY!

UKÁŽEME TI V PRAXI KONCEPTY ŠTÍHLÉ VÝROBY A ZÁSOBOVÁNÍ JUST-IN-TIME.

Vysokoškoláci z nejrůznějších oborů mají možnost absolvovat u nás v automobilce placenou stáž, kde si mohou vyzkoušet své dosavadní poznatky ze studia a zároveň získávat nové znalosti a zkušenosti. Standardní doba stáže je 6 až 12 měsíců a naplní je obvykle podpora daného oddělení a práce na projektu. Stážisté mají také možnost spolupracovat s TMM CZ na své bakalářské nebo diplomové práci.

**Toyota Motor Manufacturing
Czech Republic, s.r.o.**

Průmyslová zóna Ovčáry 280, Kolín
nabor@toyotacz.com www.toyotacz.com

TOYOTA

MOTOR MANUFACTURING CZECH



Jedeme po hlavní ulici budoucnosti. Vyvíjíme a vyrábíme systémy pro autonomní a elektrická auta zítřka. Tvoříme mosty mezi auty a digitálními technologiemi. Ať už jezdíme autonomně či ti zaručujeme pohodu při řízení, užíváme si jízdu s tebou.

NA SEDNI A VYDEJ SE NA ROADTRIP DO BUDOUCNOSTI S NÁMI!

Pasuješ na jednu z našich otevřených pozic? Koukni na to:

Software inženýr
Hardware inženýr
Test inženýr
Systém inženýr
Konstruktér

www.valeo.cz

Valeo

SMART TECHNOLOGY
FOR SMARTER MOBILITY



Spolu-pracujeme.cz

Nastartuj svou kariéru v IT!

Tvé vzdělání je důležité nejen pro tebe, ale i pro nás jako potenciálního nebo budoucího zaměstnavatele.

U nás budeš mít dostatek času pro studium a zároveň budeš moct získávat IT znalosti a dovednosti na reálných projektech.

Jak můžeme spolupracovat?

- Krátkodobé i dlouhodobé stáže, odborné praxe
- Dlouhodobá spolupráce na DPP nebo DPČ při studiu
- Vedení a konzultace bakalářských a diplomových prací

jobs@unicorn.com • www.unicorn.com • www.spolu-pracujeme.cz

Pro více informací nám napiš email nebo prozkoumej naše webové stránky.



PLUSY PRO SPOLUPRACOVNÍKY

SPOLUPRACOVNÍCI V UNICORNU MOHOU VYUŽÍVAT ŠIROKÉ NABÍDKY VÝHOD



VZDĚLÁVÁNÍ

- + Jednorázové i dlouhodobé školení
- + Hard skills a soft skills
- + Vlastní online kurzy
- + Příspěvek na studium na Unicorn University



ZVÝHODNĚNÁ REKREACE

- + Apartmány v Chorvatsku pro soukromou dovolenou
- + Pobyty na horské chatě ve Špindlerově Mlýně
- + Plavby na plachetnicích, kapitánské zkoušky a kondiční plavby na Jadranu
- + Windsurfový kemp na Karpathosu
- + Letní tábor pro děti ve Strachovicích



PROFESNÍ ZÁZEMÍ

- + Firemní počítač a mobilní telefon
- + Příspěvek na mobilní telefon nebo vlastní notebook
- + Výhodné tarify od +4U Mobile pro vás i vaše blízké



REKONDIČNÍ VOLNO

- + Ke 4 týdnům dovolené 5 dní volna navíc



STRAVOVÁNÍ

- + Občerstvení na vybraných vývojových centrech
- + Stravenky ve výši 120 Kč s příspěvkem zaměstnavatele
- + Společné snídaně na našich pobočkách



RODINA

- + Svatební dar
- + Kočárek pro každé narozené dítě



ZVÝHODNĚNÉ NABÍDKY A DALŠÍ VÝHODY

- + MultiSport karta - pro vás i vaše blízké
- + Optika Polák - měření zraku a výhodné nabídky brýlí
- + Zvýhodněné účty u Komerční banky
- + Zvýhodněné pojištění u Pojišťovny VZP
- + Sleva na nákup nových vozů ŠKODA AUTO



FIRMA, KDE TO ŽIJE

- + Velké množství sportovních, zábavných, společenských a kulturních akcí v průběhu celého roku
- + Koncerty, divadla, kina
- + Sportovní dny, turnaje, Vigour Rider
- + Grilovačky, večírky, výlety, herní večery
- + ... a mnoho dalšího



PLUSZU



JAK SE PŘIPRAVIT NA VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Máte před sebou svůj první pracovní pohovor a velmi vám záleží na pozitivním výsledku? Pokud dodržíte jednoduchá pravidla, měli byste být na pohovor dobře připraveni a není se čeho obávat. Zároveň je však důležité, abyste si uvědomili, že tato pravidla nezajišťují stoprocentní úspěch. Vždy je nutné, abyste si sami uměli odpovědět na otázky: Pro kterou práci mám předpoklady? Co je mým dlouhodobým profesním cílem? Jaký typ společnosti a práce by mi vyhovoval? Co pro mne znamená „kariéra“ a jak ji budovat? Jaké finanční ohodnocení očekávám v novém zaměstnání?

Čím lépe budete na interview připraveni, tím klidnější, přirozenější a vyrovnanější budete. Čím klidnější budete, tím lépe zapůsobíte. Čím lépe budete působit, tím větší šanci budete mít k získání nového zaměstnání. Nyní jste ve fázi výběrového řízení, kdy jste byli osloveni personalistou a vás čeká pracovní pohovor. Nejdříve byste měli znát účel pohovoru. Váš životopis již byl ověřen personalistou z hlediska praxe, vzdělání a dovedností. Pohovor je delikátní, spíše subjektivní část procesu přijímání pracovníků a na základě vašeho chování během rozhovoru si personalista vytvoří vlastní názor. Vy byste se jako potenciální zaměstnanec měli chovat především přirozeně a zůstat sami sebou. Mimo to byste ale měli být zdvořilí a snažit se, aby z vás vyzařovala pozitivní energie. Cílem by mělo být přesvědčit, že jste ten pravý kandidát pro danou společnost. Chcete-li působit profesionálně, měli byste mít představu o tom, co se od vás očekává, a především si být jisti, že máte o nabízenou práci skutečně zájem. Abyste byli na pohovor co nejlépe připraveni, měli byste dodržovat následující pravidla:

1. Je dobré si představit, že jste zaměstnanec, spolupracovník nebo podřízený v dané společnosti. Jaké jsou vaše silné stránky a kde máte naopak slabosti? Měli byste uvést příklad. Jakou pozitivní vlastnost můžete zúročit v novém zaměstnání? Na tyto otázky byste se měli pečlivě připravit jak z hlediska pracovních schopností, tak z hlediska své osobnosti.

2. Měli byste být schopni vysvětlit všechny údaje ve vašem životopise. Jestliže jste byli delší dobu nezaměstnaní, cestovali jste či jste se věnovali studiu, měli byste k tomu uvést adekvátní důvody. Delší doba vyhrazená cestování nebo studiu se však akceptuje. Zaměstnavatelé jsou obvykle opatrní při zaměstnávání pracovníků,

kterí byli nezaměstnaní déle než šest měsíců, pokud k tomu neměli pádné důvody. Pokud určitá zaměstnání vyžadují zvláštní pracovní schopnosti a dovednosti, které jsou srovnatelné s kandidátovými, pak je možné udělat výjimku.

3. Jako kandidáti byste měli vědět, proč o danou pozici žádáte, a patřičně své rozhodnutí obhájit. K tomu můžete použít informace uvedené v inzerátu nebo si je sami vyhledat např. z webových stránek společnosti či tisku.

4. Je dobré si zjistit, jaký druh pohovoru můžete očekávat, a zároveň být připraveni na to, že rozhovor může být veden více lidmi. Často se stává, že se k personalistům na interview připojí i váš potenciální nadřízený či kolega.

5. Měli byste být připraveni na situaci, že vás společnost požádá o reference. Sami si nejdříve ověřte jejich kvalitu, tato část výběrového řízení rozhodně není jen formalitou a může vám k dané pozici velmi pomoci a naopak. Referenční osoba je částečně i vaší vizitkou.

6. O pracovní nabídku vyjádřete zájem. Přístup typu „jsem tu jen tak, abych něco zkusil“ vás okamžitě vyřazuje z dalších kol!

Pokud porozumíte základům, jak při interview postupovat, pak vás nemůže nic překvapit. Pohodlně se usadte, ať nepůsobíte strnule, ale zároveň se nechovejte příliš uvolněně. Je důležité, abyste se tvářili mile a udržovali oční kontakt s personalistou. Při pohovoru je lepší mluvit pomalu a plynule s častějšími pauzami, potlačíte tak svoji nervozitu. Komunikační schopnosti jsou jedním z nejdůležitějších požadavků u většiny společností.

Během pohovoru se můžete setkat s různými typy otázek – ověřovací (údaje uvedené ve vašem životopise) a osobní. Osobní otázky jsou založené na důkazech a vycházejí ze skutečnosti, že lidské reakce jsou v mnoha situacích stejné. Účelem těchto otázek je získání informací o vašich lidských kvalitách, jako jsou zásady, upřímnost, pravdomluvnost, kreativita či vaše schopnost řešit problémy.

Na závěr pohovoru poděkujte osobě, která s vámi interview vedla. Jakkmile s vámi bude personalista hovořit o finálním vyjádření, nezapomeňte požádat o zpětnou vazbu, jak jste si během výběrového řízení vedli. V případě, že finální rozhodnutí pro vás nebude pozitivní, můžete se podobných chybám vyvarovat v budoucnu a zapracovat na svém dalším rozvoji.

Zdroj: personální oddělení společnosti PricewaterhouseCoopers

Jste pozváni na pracovní pohovor a co nejlépe se na něj musíte připravit. Své šance na získání práce zvýšíte tím, že si dopředu projdete nejčastější otázky, na které budete během pohovoru dost možná odpovídat.

OTÁZKY TÝKAJÍCÍ SE VZDĚLÁNÍ

- Povězte nám víc o svém studiu. Proč jste si vybrali tento typ školy? Měli jste možnost studovat i na jiné škole?
- Který předmět byl vašim nejoblíbenějším?
- Jaký jste měli prospěch během studia?
- Kolik cizích jazyků ovládáte?
- Proč jste studium přerušili?
- Chtěli byste opět studovat?
- Zažili jste během studia neúspěch?
- Jaký byl váš největší úspěch během studia?
- Do jakých mimoškolních aktivit jste se zapojili?
- Jak jste se dostali na stáž?

OTÁZKY TÝKAJÍCÍ SE PŘEDCHOZÍHO ZAMĚSTNÁNÍ

- Vedli jste už v minulosti tým?
- Byli jste z vašeho předcházejícího zaměstnání propuštěni nebo jste odešli sami? Povíte nám proč?
- Proč jste byli tak dlouho nezaměstnaní?
- Proč se ucházíte o jinou pozici, než na jaké jste pracovali naposledy?
- Můžete vysvětlit, proč jste změnili zaměstnání třikrát během tak krátkého období?
- Co se vám na vaší práci nelíbí? Co máte nejraději?
- Jak jste získali své současné zaměstnání?
- Co bylo vaší hlavní motivací pro změnu zaměstnání?
- Která očekávání nebyla ve vašem současném zaměstnání naplněna?

OTÁZKY TÝKAJÍCÍ SE NOVÉ POZICE

- Co očekáváte od nadřízeného?
- Co víte o naší společnosti?
- Co očekáváte od pozice, o kterou se ucházíte?
- Proč máte zájem o tuto pozici?
- Jaké by byly vaše první kroky po přijetí do tohoto

zaměstnání?

VŠEOBECNÉ OTÁZKY BĚHEM POHOVORU

- Jaký druh zaměstnání byste upřednostnili, kdyby vám nezáleželo na výdělku?
- Upřednostňujete práci v týmu nebo individuální práci?
- S jakými lidmi nechcete pracovat?
- Co vás motivuje?
- Překáží vám cestování?
- Ucházeli jste se o jinou pozici? Kolika pracovních pohovorů jste se zúčastnili? Máte i jiné nabídky?
- Jaké máte kariérní plány?
- Kde se vidíte za 3 až 5 let?
- Jak trávíte svůj volný čas?
- Jaké jsou vaše silné stránky?
- Jaké jsou vaše slabé stránky?
- Jak byste reagovali, kdyby vaši kolegové nesouhlasili s vaším projektem?
- Přišlo nám více než 300 žádostí o tuto pozici. Proč bychom měli přijmout právě vás?
- Jaké jiné okolnosti formovaly vaši osobnost?

VÍTE, JAK NA OTÁZKY PŘI POHOVORU ODPOVÍDAT?

Tazatelé vás svými otázkami na pohovoru ve skutečnosti nechtějí rozhodit nebo nachytat. Pouze se vás snaží blíže poznat a zjistit, jak dokážete reagovat. Na všechny otázky se snažte odpovídat stručně, pozitivně a pravdivě. **Nezapomeňte také, že neexistuje pouze jediná správná odpověď.**

Už víte, jaké otázky vás při pohovoru čekají. Tím ale příprava nekončí. Podívejte se také, jak se na pohovor připravit.

Zdroj: personální agentura Grafton Recruitment s.r.o.

TOP ZAMĚSTNAVATELÉ 2021

Studie TOP zaměstnavatelé 2021 zná své vítěze. V průzkumu hlasovalo přes 12 000 studentů vysokých škol. Vybrali TOP 60 firem z různých odvětví. Chcete také pracovat u těch nejlepších?

ŽEBŘÍČEK TOP ZAMĚSTNAVATELŮ DLE PRŮMYŠLOVÉHO ODVĚTVÍ

	1. místo	2. místo	3. místo	4. místo	5. místo
Advokátní kancelář	AK Havel & Partners	AK Brož & Sokol & Novák	Dentons	Deloitte Legal	Bird & Bird
Automobilový & Strojírenský průmysl	ŠKODA AUTO	Hyundai Motor Manufacturing Czech	ŠKODA Transportation	Bosch	SIEMENS
Bankovníctví & Investice	Komerční banka	Česká spořitelna	ČSOB	Česká národní banka	Air Bank
Energetika & Plynárenství & Petrochemický průmysl	Skupina ČEZ	skupina ORLEN Unipetrol	E.ON Česká republika	ČEPS	Čepro
Informační technologie	Seznam.cz	Avast	Microsoft	IBM Česká republika	Red Hat Czech
Obchod	IKEA Česká republika	Alza.cz	Lidl Česká republika	Kaufland Česká republika	MALL CZ
Pojišťovnictví	Generali Česká pojišťovna	Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky	Allianz pojišťovna	Kooperativa pojišťovna, Vienna Insurance Group	NN Group
Poradenství & Audit & Daně	KPMG Česká republika	Deloitte Česká republika	EY	McKinsey & Company	PwC Česká republika
Pohostinství	Starbucks	McDonald's ČR	Tchibo Praha	Bageterie Boulevard	Hilton
Reality & Development	Penta Real Estate	CENTRAL GROUP	Trigema	CBRE	FINEP HOLDING
Spotřebitelský průmysl	L'Oréal	Coca-Cola HBC Česko a Slovensko	Plzeňský Prazdroj	Nestlé Česko	HEINEKEN Česká republika
Stavebnictví	STRABAG	Metrostav	Skanska	EUROVIA CS	Saint-Gobain Česká republika

Telekomunikace	T-Mobile Czech Republic	O2 Czech Republic	Vodafone Czech Republic	České Radiokomunikace	CETIN
Farmacie & Zdravotnictví	Zentiva	Fakultní nemocnice v Motole	Bayer	Pfizer	Roche

VÍTĚZOVÉ HLAVNÍCH KATEGORIÍ

kategorie	Firma
Právník	Havel & Partners
Technik	Skupina ČEZ
Ekonom	Česká spořitelna
Farmaceut a lékař	Zentiva

Vítězem napříč obory, je pro české vysokoškoláky Skupina ČEZ.

Nejlepší technici chtějí pracovat ve Skupině ČEZ, právníci v advokátní kanceláři HAVEL & PARTNERS, ekonomové ve společnosti Česká spořitelna a lékaři & farmaceuti ve společnosti Zentiva. Skokanem roku se stala společnost Direct pojišťovna.

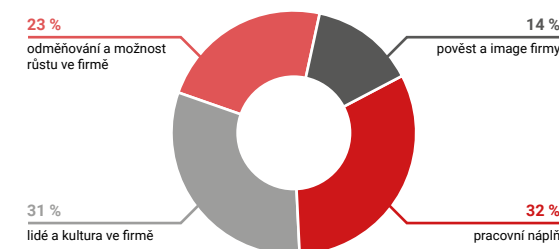
Projekt TOP Zaměstnavatelé pořádaný Asociací studentů a absolventů je průzkumem pracovního trhu, který probíhá mezi studenty českých vysokých škol. Je realizován ve spolupráci s prestižní výzkumnou agenturou GFK, univerzitami, studentskými organizacemi a firemními partnery. Cílem studie je poskytnout jedinečné údaje – kdo jsou TOP zaměstnavatelé a kde by se studenti, budoucí absolventi, měli ucházet o práci.

PRŮZKUM PRACOVNÍHO TRHU TOP ZAMĚSTNAVATELÉ 2021 BYL REALIZOVÁN OD 6. ŘÍJNA DO 16. PROSINCE 2020. VÝSLEDKY BYLY VYHLÁŠENY V ÚNORU 2021.

TOP 10 CHARAKTERISTIK, PODLE KTERÝCH SI VYBÍRÁTE SVÉHO ZAMĚSTNAVATELE

- Přátelské pracovní prostředí
- Placené firemní vzdělávání
- Promyšlená společenská odpovědnost
- Možnost budoucího vysokého finančního hodnocení
- Různorodé složení pracovního týmu
- Jistota a stabilita zaměstnání
- Podpora rozvoje a vzdělávání zaměstnanců
- Pracovní místo podle vystudovaného oboru
- Možnosti zahraničních stáží
- Atraktivní produkty a služby

ATRAKTIVNÍ PRODUKTY A SLUŽBY



Zdroj: ASA (Asociace studentů a absolventů), z.s.

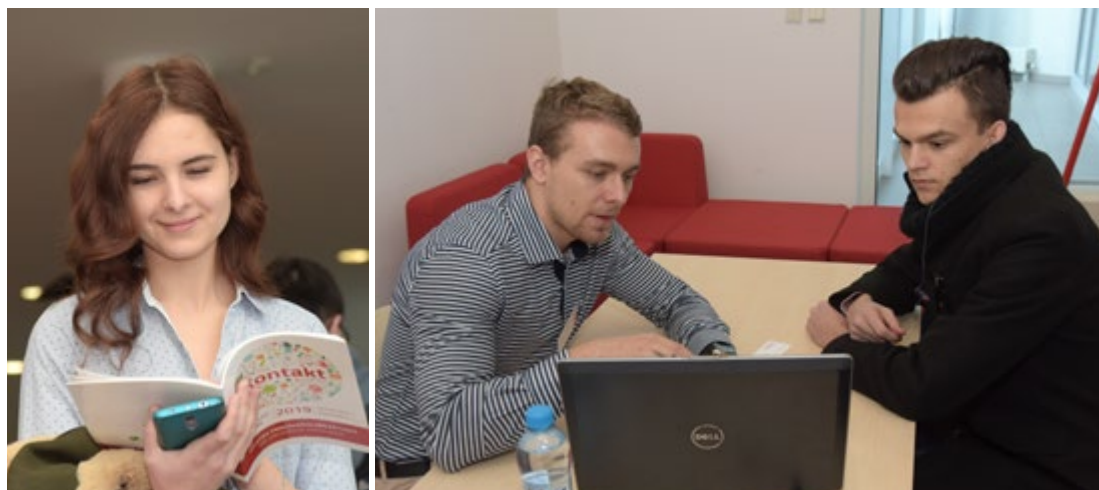
JAK FUNGUJE ZPROSTŘEDKOVÁNÍ PRÁCE PŘES PERSONÁLNÍ AGENTURU

Personální agentury v současné době hrají na trhu práce velmi důležitou roli. Řada společností totiž hledá vhodné kandidáty pouze prostřednictvím jejich služeb. O některých nabídkách zaměstnání se tak jednoduše jinak než přes pracovní agentury nemáte šanci dozvědět. Finanční prostředky získává agentura od společnosti, které najde nové zaměstnance, takže pro kandidáty jsou její služby bezplatné.

PRŮBĚH VÝBĚRU VHODNÉHO KANDIDÁTA

- Nejprve dostane pracovní agentura požadavky od společnosti, která hledá nového zaměstnance. Nabídku pak agentura inzeruje nejen na svých stránkách, ale také na specializovaných pracovních portálech. Talenty hledá i na internetu, skrze sociální sítě, doporučení a vytipované kandidáty přímo kontaktuje. Uchazeči o práci pak v případě zájmu zasílají agentuře životopis. Ti, jejichž životopis už agentura má, pouze kontaktují svého konzultanta s informací, že mají o práci zájem.
- Personalista si vytipuje vhodné uchazeče, kterým zavolá a udělá s nimi první rozhovor, během kterého si ověří jejich komunikační a jazykové schopnosti. Vybraní kandidáti jsou následně pozváni na osobní pohovor do pracovní agentury.
- Někdy musí uchazeč, mimo pohovor, své kompetence prokázat prostřednictvím písemného jazykového testu, psychometrického online testu, krátkou prezentací či skupinovým assessment centrem.
- V případě, že kandidát prokáže, že je kompetentní k tomu, aby pracovní místo získal, doporučí jej pracovní agentura dané firmě na pohovor.
- Před absolvováním pohovoru vás konzultant agentury kontaktuje a informuje o tom, na co má dávat pozor a čeho se vyvarovat. Odkáže vás také na materiály jako Otázky při pohovoru nebo Jak se připravit na přijímací pohovor. Poté následuje osobní schůzka u zaměstnavatele.
- Pokud si vás společnost vybere, dostanete nabídku k podepsání pracovní smlouvy.
- Po celou dobu výběrového řízení jsou kandidáti v kontaktu s personalistami, kteří je informují o výsledcích pohovorů a testů. V případě neúspěchu získá každý kandidát zpětnou vazbu v podobě rozebrání příčin neúspěchu a případných chybách, kterých se dopustil, a kterým by se měl v budoucnu vyhnout.
- Má-li kandidát zájem o nové nabídky zaměstnání, měl by reagovat opětovným zasláním životopisu či kontaktováním osobního konzultanta.

Zdroj: personální agentura Grafton Recruitment s.r.o.



Univerzita Pardubice



KARIÉRNÍ centrum



DÁME SMĚR VAŠÍ KARIÉŘE

Naším cílem je, aby co nejvíce vás, studentů, našlo uplatnění v zaměstnání nebo podnikání.

Co nabízíme?

- **Spolupráce se zaměstnavateli**
 - o zprostředkování nabídek práce, brigád, stáží
 - o Jobs Start – besedy studentů se zaměstnavateli
 - o kulaté stoly se zaměstnavateli
- **Kurzy, tréninky, workshopy**
 - o měkkých dovedností (komunikace, prezentační dovednosti, time management, ad.)
 - o jak zahájit podnikání
 - o pohovory nanečisto – assessment centra
 - o základy pracovního práva, ad.
- **Poradenství**
 - o kariérové poradenství
 - o konzultace životopisu, motivačního dopisu
 - o podpora formulace osobní vize, rozvoje a volby povolání

Studenti, jsme tu pro vás.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Vzdělávání a zaměstnanost



MINISTERSTVO
VĚROUŠENÍ, MLÁDEŽ
A TĚLOVÝCHOVY

karierni@upce.cz
www.uni-pardubice.cz





UNIVERZITA PARDUBICE VÁS ZVE NA
**PŘÍŠTÍ ROČNÍK VELETRHU
PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ**

březen | **2022** | Univerzita
Pardubice

BUDEME SE NA VÁS TEŠIT.



UNIVERZITA
PARDUBICE



UNIVERZITA
PARDUBICE
FAKULTA
EKONOMICKO-
SPRÁVNÍ



UNIVERZITA
PARDUBICE
FAKULTA
CHEMICKO-
TECHNOLOGICKÁ

kontakt.upce.cz