Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů pod čj. MSMT-13285/2026-8 Pravidla zajišťování podpůrných opatření na Univerzitě Pardubice ke dni podpisu registrace.

Mgr. Bc. Petra Olivová
pověřená řízením odboru vysokých škol

PRAVIDLA ZAJIŠŤOVÁNÍ PODPŮRNÝCH OPATŘENÍ NA UNIVERZITĚ PARDUBICE ZE DNE 1. ZÁŘÍ 2026

Část I.
ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1
Úvodní ustanovení

(1) Pravidla zajišťování přiměřených podpůrných opatření na Univerzitě Pardubice (dále jen „Pravidla“) jsou vnitřním předpisem Univerzity Pardubice (dále jen „univerzita“) podle § 17 odst. 1 písm. k) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“).

(2) Pravidla univerzity stanovují v souladu s:

a) § 21 odst. 5 zákona o vysokých školách systém zajišťování přiměřených podpůrných opatření pro vyrovnání příležitostí studovat na univerzitě, pokud to není v rozporu s požadavky na zdravotní způsobilost ke studiu příslušného studijního programu;

b) § 21 odst. 1 písm. d) zákona o vysokých školách poskytovat uchazečům o studium, studentům a dalším osobám informační a poradenské služby související se studiem a s možností uplatnění absolventů studijních programů v praxi;

c) § 21 odst. 1 písm. e) zákona o vysokých školách zřídit kontaktní místo určené pro poskytování informací o opatřeních pro vyrovnání příležitostí studovat na vysoké škole, pro předcházení a řešení případů diskriminace a zajišťování rovného zacházení a bezpečného prostředí na vysoké škole a zveřejňovat ve veřejné části svých internetových stránek údaj o tomto místu.

(3) Univerzita v souladu s Nařízením vlády o standardech pro akreditace ve vysokém školství zajišťuje dostupné služby, stipendia a další podpůrná opatření pro vyrovnání příležitostí studovat na univerzitě pro studenty, kteří potřebují individuální podporu. Univerzita zejména:

a) v oblasti vyrovnávání podmínek studia studentů se specifickými vzdělávacími potřebami vychází z obecně závazných právních předpisů;

b) zajišťuje poučený a lidskou důstojnost respektující přístup všech svých zaměstnanců ke studentům a uchazečům, vyžadujícím specifickou formu podpory;

c) zajišťuje, aby poskytované služby a úpravy uskutečňované s cílem dosáhnout přístupnosti akademického života, nevedly ke snižování studijních nároků v rámci přijímacího řízení a následného studia na univerzitě.

Část II.
SYSTÉM ZAJIŠŤOVÁNÍ PŘIMĚŘENÝCH PODPŮRNÝCH OPATŘENÍ

Článek 2
Institucionální a organizační zajištění

(1) Systém zajišťování přiměřených podpůrných opatření na univerzitě metodicky řídí prorektor pro vzdělávání a kvalitu.

(2) Univerzita poskytuje poradenské služby spojené s vytvářením rovných příležitostí prostřednictvím

a) specializovaných poradenských pracovišť univerzity:

- Centrum ALMA – celouniverzitní pracoviště pro uchazeče a studenty se specifickými potřebami;
- Centrum BALANC – psychologické, psychoterapeutické, krizově intervenční a psychosociální poradenství včetně koučinku; určené všem studentům a zaměstnancům univerzity;
- Kariérní centrum (dále jen „KC“) – zajišťující kariérní, profesní a rozvojové služby všem studentům univerzity;

b) fakult, které úzce spolupracují zejména s Centrem ALMA v rámci zajištění podpory uchazečů a studentů se specifickými potřebami;

c) Referátu SAFE UPCE, podporujícího rozvoj sociálního bezpečí a rovných příležitostí studentů a zaměstnanců na univerzitě;

d) Ombudsosoby, posilující možnosti šetření individuálních podnětů studentů a zaměstnanců univerzity týkajících se nevhodného chování a prevence nevhodného chování.

(3) Pro komplexní zajištění přístupnosti univerzitního prostředí na univerzitě spolupracují výše zmíněná pracoviště s dalšími útvary univerzity (Správa kolejí a menzy, Technický odbor aj.).

(4) Kontaktní místo poskytující informace o opatřeních pro zajištění rovných příležitostí ke studiu na univerzitě, prevenci a řešení diskriminace a zajištění bezpečného a spravedlivého prostředí je uvedeno ve veřejné části internetových stránek univerzity.

(5) Bližší podrobnosti o činnosti jednotlivých pracovišť může stanovit vnitřní norma univerzity.

Článek 3
Vymezení cílových skupin

(1) Podpůrná opatření na univerzitě jsou zacílena zejména na:

a) uchazeče a studenty se specifickými vzdělávacími potřebami;

b) studenty a zaměstnance v tíživé životní situaci;

c) studenty s potřebou rozvoje kompetencí pro uplatnění na trhu práce;

d) studenty v tíživé sociální situaci;

e) studenty – rodiče;

f) studenty – cizince;
g) nadané studenty;
h) všechny studenty a zaměstnance, kteří potřebují pomoc či radu v záležitostech spojených s ohrožením nebo narušením sociálního bezpečí.

Článek 4
Podpora uchazečů a studentů se specifickými vzdělávacími potřebami

(1) Podpora uchazečů a studentů se specifickými potřebami je zajišťována v souladu s vnitřními pravidly univerzity a v souladu s podmínkami stanovenými v Pravidlech pro poskytování příspěvku a dotací Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy v rámci poskytování příspěvku na podporu zvýšených nákladů na studium studentů se specifickými potřebami.
(2) Podpora a vyrovnávání podmínek při přijímacím řízení uchazečů a studiu studentů se specifickými potřebami na univerzitě se řídí samostatnou vnitřní normou univerzity.
(3) Podpora je zajišťována celouniverzitním pracovištěm Centrum ALMA a fakultami v souladu s vnitřní normou univerzity.
(4) Účelem poskytování či zprostředkování servisních a organizačních opatření je umožnit:
   a) uchazeči zpřístupnit přijímací řízení, resp. přijímací zkoušku;
   b) studentovi po stránce formální korektním způsobem plnit a absolvovat zvolený studijní plán studijního programu na fakultě, není-li to v rozporu s požadavky na zdravotní způsobilost ke studiu příslušného studijního programu.
(5) Zařazení mezi uchazeče/studenty se specifickými potřebami probíhá na základě funkční diagnostiky zaměstnanci Centra ALMA v souladu s vnitřní normou univerzity.
(6) Konkrétní způsoby podpory uchazečů a studentů se specifickými vzdělávacími potřebami zajišťované ze strany univerzity dle jejich kapacitních, technických a finančních možností jsou zejména:
   a) odborná diagnostika a individuální modifikace přijímacího řízení a studijních podmínek;
   b) zajištění kompenzačních pomůcek a technických zařízení;
   c) studijní asistence, časová kompenzace;
   d) technické, prostorové a organizační zajištění;
   e) zapisovatelský servis a simultánní přepis, tlumočnický servis do znakového jazyka;
   f) adaptace studijních materiálů;
   g) konzultační a poradenská činnost;
   h) administrativní činnost.

   Další bližší podrobnosti a pravidla podpory uchazečů a studentů se specifickými vzdělávacími potřebami upravuje vnitřní norma univerzity.

Článek 5
Podpora studentů a zaměstnanců v tíživé životní situaci

(1) Podporu studentů a zaměstnanců v tíživé životní situaci zajišťuje poradenské pracoviště Centrum BALANC (dále jen „BALANC“).

(2) BALANC poskytuje dle svých kapacitních možností pro studenty a zaměstnance univerzity zejména psychologické, psychoterapeutické, krizově intervenční poradenství, psychosociální poradenství a koučink. Pořádá také kurzy, semináře a skupinové aktivity zaměřené na sebepoznání, rozvoj osobnosti a psychohygienu jako prevenci psychických obtíží a posílení psychické odolnosti.
(3) Tyto služby jsou zacíleny na praktické a podpůrné aspekty pomoci, které vedou ke zlepšení stavu cílové skupiny a tím mimo jiné aktivně podporují prevenci studijní neúspěšnosti na univerzitě.
(4) Činnost BALANC je zajišťována zejména psychology, psychoterapeuty a krizovými interventy a dalšími odborníky.
(5) Rozpis úředních hodin, charakteristika jednotlivých typů poradenství a kontakty na jednotlivé zaměstnance jsou uvedeny na webových stránkách univerzity a na studentském intranetu.
(6) Služby BALANC jsou poskytovány bezplatně a anonymně.
(7) Zaměstnanci BALANC uplatňují individuální přístup, jsou vázáni etickým kodexem práce a zavazují se mlčenlivostí (mimo oznamovací povinnost trestného činu).
(8) Činnost BALANC slouží k podpoře studentů a zaměstnanců při zvládání a zorientování se v tíživé životní situaci, nesupluje však odbornou klinickou zdravotní službu. Rozsah a formu poradenství (jednorázové, krátkodobé, dlouhodobé) indikují zaměstnanci BALANC dle individuálního posouzení cíle klienta.

Článek 6
Podpora studentů s potřebou rozvoje kompetencí pro uplatnění na trhu práce

6.1 Kariérní/profesní poradenství a vzdělávací aktivity

(1) KC poskytuje studentům individuální a skupinové kariérní poradenství zaměřené na osobní a profesní rozvoj.
(2) Poradenství zahrnuje zejména:
    a) konzultace k volbě kariérní cesty, praxí a profesních příležitostí;
    b) přípravu na výběrová řízení;
    c) poradenství k pracovněprávním otázkám relevantním pro studenty;
    d) podporu při vyhledávání pracovních míst.
(3) KC zajišťuje vzdělávací aktivity podporující rozvoj odborných, komunikačních a měkkých dovedností studentů.
(4) Mezi poskytované aktivity patří zejména:
    a) workshopy zaměřené na pracovní dovednosti;
    b) tematicky zaměřené kariérní předměty k rozvoji dalších profesních dovedností a kariérních kompetencí studentů;
    c) školení v oblasti prezentačních, komunikačních a digitálních kompetencí;
    d) přednášky odborníků z praxe.

6.2 Spolupráce s praxí a zaměstnavateli

(1) KC aktivně spolupracuje s firmami, institucemi a zaměstnavateli při vytváření profesních příležitostí pro studenty.
(2) KC zajišťuje zejména:
    a) sběr nabídky praxí, stáží a pracovních pozic vhodných pro studenty;

b) komunikaci s partnery univerzity a rozvoj spolupráce v oblasti zaměstnatelnosti studentů;
c) koordinaci akcí zaměřených na propojení studentů s trhem práce.

6.3 Kariérní události

(1) KC pořádá pravidelné události podporující profesní růst studentů, zejména:
a) veletrhy pracovních příležitostí;
b) tematicky zaměřené workshopy s firmami a odborníky z praxe;
c) kariérní dny a networkingové akce.

6.4 Informační a administrativní činnost

(1) KC poskytuje studentům aktuální informace o kariérních příležitostech.
(2) KC pravidelně zveřejňuje:
a) nabídky pracovních pozic, stáží a praxí;
b) informace o plánovaných akcích;
c) materiály podporující profesní rozvoj studentů.
(3) KC zajišťuje administrativní úkony související s poskytováním podpůrných opatření.

Článek 7
Podpora studentů v tíživé sociální situaci

(1) Univerzita přiznává studentům v tíživé sociální situaci podle § 91 odst. 2 písm. d) a § 91 odst. 5 zákona o vysokých školách sociální stipendium.
(2) V souladu s čl. 3 odst. 1 písm. d) Stipendijního řádu Univerzity Pardubice může být studentům individuálně přiznáno stipendium v případě tíživé sociální situace.
(3) Rektor může v rámci rozhodování o odvolání proti rozhodnutí o vyměření poplatku za studium podle § 58 odst. 3 a odst. 7 zákona o vysokých školách s přihlédnutím k sociální situaci studenta vyměřený poplatek snížit, prominout nebo odložit termín jeho splatnosti.

Článek 8
Podpora studentů – rodičů

(1) Univerzita podporuje studenty – rodiče dle platných právních předpisů a v rozsahu příslušných ustanovení zákona o vysokých školách.
(2) Rektor může v rámci rozhodování o odvolání proti rozhodnutí o vyměření poplatku za studium podle § 58 odst. 3 a odst. 7 zákona s přihlédnutím k rodinné a sociální situaci studenta – rodiče vyměřený poplatek snížit, prominout nebo odložit termín jeho splatnosti s odkazem na důvody hodné zvláštního zřetele.

Článek 9
Podpora studentů – cizinců

(1) Univerzita poskytuje studentům – cizincům jazykovou, integrační a akulturační podporu v souladu s platnými právními předpisy, v rozsahu příslušných ustanovení zákona o vysokých školách a vnitřních předpisů a norem univerzity.

(2) Podpora zahrnuje zejména:

a) nabídku jazykových kurzů a konzultací pro usnadnění studia a každodenní komunikaci;

b) integrační a akulturační poradenství zaměřené na orientaci v akademickém prostředí, kulturní adaptaci a praktické záležitosti spojené se studiem na univerzitě.

(3) Podmínky studia cizinců jsou definovány ve Statutu Univerzity Pardubice.

(4) Podpůrná opatření této cílové skupině poskytuje oddělení mezinárodních vztahů a studijní oddělení příslušných fakult.

Článek 10
Podpora nadaných studentů

(1) V rozsahu příslušných ustanovení zákona o vysokých školách má nadaný student – sportovní reprezentant České republiky právo na úpravy průběhu studia, které mu umožní účast na reprezentaci a nezbytnou přípravu.

(2) V souladu se Stipendijním řádem Univerzity Pardubice může být nadaným studentům přiznáno stipendium za vynikající studijní výsledky (prospěchové stipendium) případně stipendium v případech zvláštního zřetele hodných.

Článek 11
Ombudsosoba (Referát SAFE UPCE)

Podpůrná opatření vycházející z konceptu SAFE UPCE a činnosti ombudsosoby jsou určena všem studentům a zaměstnancům univerzity.

Článek 12
Hodnocení kvality systému zajišťování podpůrných opatření

(1) Univerzita hodnotí kvalitu systému zajišťování podpůrných opatření pro vyrovnání příležitostí studovat na univerzitě každoročně v rámci výroční zprávy o činnosti zpracované podle § 21 odst. 1 písm. a) zákona o vysokých školách a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností univerzity prováděné v souladu s § 21 odst. 1 písm. g) zákona o vysokých školách.

(2) Hodnocení kvality systému zajišťování podpůrných opatření může být předmětem vnitřního hodnocení kvality souvisejících činností (tj. činností, které podporují vzdělávací a tvůrčí činnost), které zpravidla probíhá před zahájením přípravy strategického záměru univerzity v souladu s čl. 11 Pravidel systému zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity Pardubice.

(3) Hodnocení kvality podpůrných služeb probíhá podle pravidel stanovených vnitřní normou univerzity.

Část III.
SPOLEČNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 13
Společná ustanovení

Podpůrná opatření uvedená v Pravidlech mohou být individuálně poskytována také dalším studentům a zaměstnancům univerzity, pokud to není v rozporu s obecně závaznými právními předpisy, vnitřními předpisy univerzity nebo fakulty, případně vnitřními normami univerzity, nebo fakulty.

Článek 14
Závěrečná ustanovení

(1) Tato Pravidla byla schválena podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3. zákona o vysokých školách Akademickým senátem univerzity dne 28. dubna 2026.
(2) Tato Pravidla nabývají platnosti v souladu s § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
(3) Tato Pravidla nabývají účinnosti první den měsíce následujícího po registraci.

prof. Ing. Libor Čapek, Ph.D.
rektor