Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů pod čj. MSMT-13285/2026-8 Pravidla zajišťování podpůrných opatření na Univerzitě Pardubice ke dni podpisu registrace.



Digitálně podepsal
Mgr. Bc. Petra Olivová
Datum: 2026.08.24
11:36:42 +02'00'

Mgr. Bc. Petra Olivová

pověřená řízením odboru vysokých škol

PRAVIDLA ZAJIŠŤOVÁNÍ PODPŮRNÝCH OPATŘENÍ NA UNIVERZITĚ PARDUBICE

Část I.
ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1
Úvodní ustanovení

(1) Pravidla zajišťování přiměřených podpůrných opatření na Univerzitě Pardubice (dále jen „Pravidla“) jsou vnitřním předpisem Univerzity Pardubice (dále jen „univerzita“) podle § 17 odst. 1 písm. k) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“).

(2) Pravidla univerzity stanovují v souladu s:

a) § 21 odst. 5 zákona o vysokých školách systém zajišťování přiměřených podpůrných opatření pro vyrovnání příležitostí studovat na univerzitě, pokud to není v rozporu s požadavky na zdravotní způsobilost ke studiu příslušného studijního programu;

b) § 21 odst. 1 písm. d) zákona o vysokých školách poskytovat uchazečům o studium, studentům a dalším osobám informační a poradenské služby související se studiem a s možností uplatnění absolventů studijních programů v praxi;

c) § 21 odst. 1 písm. e) zákona o vysokých školách zřídit kontaktní místo určené pro poskytování informací o opatřeních pro vyrovnání příležitostí studovat na vysoké škole, pro předcházení a řešení případů diskriminace a zajišťování rovného zacházení a bezpečného prostředí na vysoké škole a zveřejňovat ve veřejné části svých internetových stránek údaj o tomto místu.

(3) Univerzita v souladu s Nařízením vlády o standardech pro akreditace ve vysokém školství zajišťuje dostupné služby, stipendia a další podpůrná opatření pro vyrovnání příležitostí studovat na univerzitě pro studenty, kteří potřebují individuální podporu. Univerzita zejména:

a) v oblasti vyrovnávání podmínek studia studentů se specifickými vzdělávacími potřebami vychází z obecně závazných právních předpisů;

b) zajišťuje poučený a lidskou důstojnost respektující přístup všech svých zaměstnanců ke studentům a uchazečům, vyžadujícím specifickou formu podpory;

c) zajišťuje, aby poskytované služby a úpravy uskutečňované s cílem dosáhnout přístupnosti akademického života, nevedly ke snižování studijních nároků v rámci přijímacího řízení a následného studia na univerzitě.

Část II.
SYSTÉM ZAJIŠŤOVÁNÍ PŘIMĚŘENÝCH PODPŮRNÝCH OPATŘENÍ

Článek 2
Institucionální a organizační zajištění

(1) Systém zajišťování přiměřených podpůrných opatření na univerzitě metodicky řídí prorektor pro vzdělávání a kvalitu.

(2) Univerzita poskytuje poradenské služby spojené s vytvářením rovných příležitostí prostřednictvím

a) specializovaných poradenských pracovišť univerzity:

- Centrum ALMA – celouniverzitní pracoviště pro uchazeče a studenty se specifickými potřebami;
- Centrum BALANC – psychologické, psychoterapeutické, krizově intervenční a psychosociální poradenství včetně koučinku; určené všem studentům a zaměstnancům univerzity;
- Kariérní centrum (dále jen „KC“) – zajišťující kariérní, profesní a rozvojové služby všem studentům univerzity;

b) fakult, které úzce spolupracují zejména s Centrem ALMA v rámci zajištění podpory uchazečů a studentů se specifickými potřebami;

c) Referátu SAFE UPCE, podporujícího rozvoj sociálního bezpečí a rovných příležitostí studentů a zaměstnanců na univerzitě;

d) Ombudsosoby, posilující možnosti šetření individuálních podnětů studentů a zaměstnanců univerzity týkajících se nevhodného chování a prevence nevhodného chování.

(3) Pro komplexní zajištění přístupnosti univerzitního prostředí na univerzitě spolupracují výše zmíněná pracoviště s dalšími útvary univerzity (Správa kolejí a menzy, Technický odbor aj.).

(4) Kontaktní místo poskytující informace o opatřeních pro zajištění rovných příležitostí ke studiu na univerzitě, prevenci a řešení diskriminace a zajištění bezpečného a spravedlivého prostředí je uvedeno ve veřejné části internetových stránek univerzity.

(5) Bližší podrobnosti o činnosti jednotlivých pracovišť může stanovit vnitřní norma univerzity.

Článek 3
Vymezení cílových skupin

(1) Podpůrná opatření na univerzitě jsou zacílena zejména na:

a) uchazeče a studenty se specifickými vzdělávacími potřebami;

b) studenty a zaměstnance v tíživé životní situaci;

c) studenty s potřebou rozvoje kompetencí pro uplatnění na trhu práce;

d) studenty v tíživé sociální situaci;
e) studenty – rodiče;
f) studenty – cizince;
g) nadané studenty;
h) všechny studenty a zaměstnance, kteří potřebují pomoc či radu v záležitostech spojených s ohrožením nebo narušením sociálního bezpečí.

Článek 4
Podpora uchazečů a studentů se specifickými vzdělávacími potřebami

(1) Podpora uchazečů a studentů se specifickými potřebami je zajišťována v souladu s vnitřními pravidly univerzity a v souladu s podmínkami stanovenými v Pravidlech pro poskytování příspěvku a dotací Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy v rámci poskytování příspěvku na podporu zvýšených nákladů na studium studentů se specifickými potřebami.
(2) Podpora a vyrovnávání podmínek při přijímacím řízení uchazečů a studiu studentů se specifickými potřebami na univerzitě se řídí samostatnou vnitřní normou univerzity.
(3) Podpora je zajišťována celouniverzitním pracovištěm Centrum ALMA a fakultami v souladu s vnitřní normou univerzity.
(4) Účelem poskytování či zprostředkování servisních a organizačních opatření je umožnit:
   a) uchazeči zpřístupnit přijímací řízení, resp. přijímací zkoušku;
   b) studentovi po stránce formální korektním způsobem plnit a absolvovat zvolený studijní plán studijního programu na fakultě, není-li to v rozporu s požadavky na zdravotní způsobilost ke studiu příslušného studijního programu.
(5) Zařazení mezi uchazeče/studenty se specifickými potřebami probíhá na základě funkční diagnostiky zaměstnanci Centra ALMA v souladu s vnitřní normou univerzity.
(6) Konkrétní způsoby podpory uchazečů a studentů se specifickými vzdělávacími potřebami zajišťované ze strany univerzity dle jejich kapacitních, technických a finančních možností jsou zejména:
   a) odborná diagnostika a individuální modifikace přijímacího řízení a studijních podmínek;
   b) zajištění kompenzačních pomůcek a technických zařízení;
   c) studijní asistence, časová kompenzace;
   d) technické, prostorové a organizační zajištění;
   e) zapisovatelský servis a simultánní přepis, tlumočnický servis do znakového jazyka;
   f) adaptace studijních materiálů;
   g) konzultační a poradenská činnost;
   h) administrativní činnost.

   Další bližší podrobnosti a pravidla podpory uchazečů a studentů se specifickými vzdělávacími potřebami upravuje vnitřní norma univerzity.

Článek 5
Podpora studentů a zaměstnanců v tíživé životní situaci

(1) Podporu studentů a zaměstnanců v tíživé životní situaci zajišťuje poradenské pracoviště Centrum BALANC (dále jen „BALANC“).
(2) BALANC poskytuje dle svých kapacitních možností pro studenty a zaměstnance univerzity zejména psychologické, psychoterapeutické, krizově intervenční poradenství, psychosociální poradenství a koučink. Pořádá také kurzy, semináře a skupinové aktivity zaměřené na sebepoznání, rozvoj osobnosti a psychohygienu jako prevenci psychických obtíží a posílení psychické odolnosti.
(3) Tyto služby jsou zacíleny na praktické a podpůrné aspekty pomoci, které vedou ke zlepšení stavu cílové skupiny a tím mimo jiné aktivně podporují prevenci studijní neúspěšnosti na univerzitě.
(4) Činnost BALANC je zajišťována zejména psychology, psychoterapeuty a krizovými interventy a dalšími odborníky.
(5) Rozpis úředních hodin, charakteristika jednotlivých typů poradenství a kontakty na jednotlivé zaměstnance jsou uvedeny na webových stránkách univerzity a na studentském intranetu.
(6) Služby BALANC jsou poskytovány bezplatně a anonymně.
(7) Zaměstnanci BALANC uplatňují individuální přístup, jsou vázáni etickým kodexem práce a zavazují se mlčenlivostí (mimo oznamovací povinnost trestného činu).
(8) Činnost BALANC slouží k podpoře studentů a zaměstnanců při zvládání a zorientování se v tíživé životní situaci, nesupluje však odbornou klinickou zdravotní službu. Rozsah a formu poradenství (jednorázové, krátkodobé, dlouhodobé) indikují zaměstnanci BALANC dle individuálního posouzení cíle klienta.

Článek 6
Podpora studentů s potřebou rozvoje kompetencí pro uplatnění na trhu práce

6.1 Kariérní/profesní poradenství a vzdělávací aktivity

(1) KC poskytuje studentům individuální a skupinové kariérní poradenství zaměřené na osobní a profesní rozvoj.
(2) Poradenství zahrnuje zejména:
    a) konzultace k volbě kariérní cesty, praxí a profesních příležitostí;
    b) přípravu na výběrová řízení;
    c) poradenství k pracovněprávním otázkám relevantním pro studenty;
    d) podporu při vyhledávání pracovních míst.
(3) KC zajišťuje vzdělávací aktivity podporující rozvoj odborných, komunikačních a měkkých dovedností studentů.
(4) Mezi poskytované aktivity patří zejména:
    a) workshopy zaměřené na pracovní dovednosti;
    b) tematicky zaměřené kariérní předměty k rozvoji dalších profesních dovedností a kariérních kompetencí studentů;
    c) školení v oblasti prezentačních, komunikačních a digitálních kompetencí;
    d) přednášky odborníků z praxe.

6.2 Spolupráce s praxí a zaměstnavateli

(1) KC aktivně spolupracuje s firmami, institucemi a zaměstnavateli při vytváření profesních příležitostí pro studenty.
(2) KC zajišťuje zejména:
    a) sběr nabídky praxí, stáží a pracovních pozic vhodných pro studenty;
    b) komunikaci s partnery univerzity a rozvoj spolupráce v oblasti zaměstnatelnosti studentů;
    c) koordinaci akcí zaměřených na propojení studentů s trhem práce.

6.3 Kariérní události

(1) KC pořádá pravidelné události podporující profesní růst studentů, zejména:
    a) veletrhy pracovních příležitostí;
    b) tematicky zaměřené workshopy s firmami a odborníky z praxe;
    c) kariérní dny a networkingové akce.

6.4 Informační a administrativní činnost

(1) KC poskytuje studentům aktuální informace o kariérních příležitostech.
(2) KC pravidelně zveřejňuje:
    a) nabídky pracovních pozic, stáží a praxí;
    b) informace o plánovaných akcích;
    c) materiály podporující profesní rozvoj studentů.
(3) KC zajišťuje administrativní úkony související s poskytováním podpůrných opatření.

Článek 7
Podpora studentů v tíživé sociální situaci

(1) Univerzita přiznává studentům v tíživé sociální situaci podle § 91 odst. 2 písm. d) a § 91 odst. 5 zákona o vysokých školách sociální stipendium.
(2) V souladu s čl. 3 odst. 1 písm. d) Stipendijního řádu Univerzity Pardubice může být studentům individuálně přiznáno stipendium v případě tíživé sociální situace.
(3) Rektor může v rámci rozhodování o odvolání proti rozhodnutí o vyměření poplatku za studium podle § 58 odst. 3 a odst. 7 zákona o vysokých školách s přihlédnutím k sociální situaci studenta vyměřený poplatek snížit, prominout nebo odložit termín jeho splatnosti.

Článek 8
Podpora studentů – rodičů

(1) Univerzita podporuje studenty – rodiče dle platných právních předpisů a v rozsahu příslušných ustanovení zákona o vysokých školách.
(2) Rektor může v rámci rozhodování o odvolání proti rozhodnutí o vyměření poplatku za studium podle § 58 odst. 3 a odst. 7 zákona s přihlédnutím k rodinné a sociální situaci studenta – rodiče vyměřený poplatek snížit, prominout nebo odložit termín jeho splatnosti s odkazem na důvody hodné zvláštního zřetele.

Článek 9
Podpora studentů – cizinců

(1) Univerzita poskytuje studentům – cizincům jazykovou, integrační a akulturační podporu v souladu s platnými právními předpisy, v rozsahu příslušných ustanovení zákona o vysokých školách a vnitřních předpisů a norem univerzity.
(2) Podpora zahrnuje zejména:
   a) nabídku jazykových kurzů a konzultací pro usnadnění studia a každodenní komunikaci;
   b) integrační a akulturační poradenství zaměřené na orientaci v akademickém prostředí, kulturní adaptaci a praktické záležitosti spojené se studiem na univerzitě.
(3) Podmínky studia cizinců jsou definovány ve Statutu Univerzity Pardubice.
(4) Podpůrná opatření této cílové skupině poskytuje oddělení mezinárodních vztahů a studijní oddělení příslušných fakult.

Článek 10
Podpora nadaných studentů

(1) V rozsahu příslušných ustanovení zákona o vysokých školách má nadaný student – sportovní reprezentant České republiky právo na úpravy průběhu studia, které mu umožní účast na reprezentaci a nezbytnou přípravu.
(2) V souladu se Stipendijním řádem Univerzity Pardubice může být nadaným studentům přiznáno stipendium za vynikající studijní výsledky (prospěchové stipendium) případně stipendium v případech zvláštního zřetele hodných.

Článek 11
Ombudsosoba (Referát SAFE UPCE)

Podpůrná opatření vycházející z konceptu SAFE UPCE a činnosti ombudsosoby jsou určena všem studentům a zaměstnancům univerzity.

Článek 12
Hodnocení kvality systému zajišťování podpůrných opatření

(1) Univerzita hodnotí kvalitu systému zajišťování podpůrných opatření pro vyrovnání příležitostí studovat na univerzitě každoročně v rámci výroční zprávy o činnosti zpracované podle § 21 odst. 1 písm. a) zákona o vysokých školách a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností univerzity prováděné v souladu s § 21 odst. 1 písm. g) zákona o vysokých školách.
(2) Hodnocení kvality systému zajišťování podpůrných opatření může být předmětem vnitřního hodnocení kvality souvisejících činností (tj. činností, které podporují vzdělávací a tvůrčí činnost), které zpravidla probíhá před zahájením přípravy strategického záměru univerzity v souladu s čl. 11 Pravidel systému zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity Pardubice.
(3) Hodnocení kvality podpůrných služeb probíhá podle pravidel stanovených vnitřní normou univerzity.

Část III.
SPOLEČNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 13
Společná ustanovení

Podpůrná opatření uvedená v Pravidlech mohou být individuálně poskytována také dalším studentům a zaměstnancům univerzity, pokud to není v rozporu s obecně závaznými právními předpisy, vnitřními předpisy univerzity nebo fakulty, případně vnitřními normami univerzity, nebo fakulty.

Článek 14
Závěrečná ustanovení

(1) Tato Pravidla byla schválena podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3. zákona o vysokých školách Akademickým senátem univerzity dne 28. dubna 2026.
(2) Tato Pravidla nabývají platnosti v souladu s § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
(3) Tato Pravidla nabývají účinnosti první den měsíce následujícího po registraci.

prof. Ing. Libor Čapek, Ph.D.
rektor