

Plnění Akčního plánu strategie udržitelného rozvoje za rok 2025

Cíle	Časový horizont realizace/ vykazování	Zodpovědný útvar	Opatření vedoucí k naplnění cíle	Ukazatel splnění cíle	Vyhodnocení
PILÍŘ 1: SYSTÉM ŘÍZENÍ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE					
1.1 Cíl: Řízení procesů Univerzity Pardubice směřující k naplňování udržitelného rozvoje					
1.1.1 Zajištění souladu Strategie udržitelného rozvoje UPCE s ostatními strategiemi UPCE, nastavování cílů, ukazatelů, monitoringu, odpovědností a pravidelné aktualizace.	Q2 2025	<i>UPCE + Fakulty</i>	Příprava Akčního plánu strategie udržitelného rozvoje UPCE.	Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UPCE.	ANO
1.1.2 Transparentní komunikace a pravidelné zveřejňování informací o aktivitách a přístupu UPCE k naplňování principů udržitelného rozvoje dovnitř i navenek.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Komunikace Strategie udržitelného rozvoje UPCE dovnitř i navenek v českém i anglickém jazyce.	Informování o Strategii udržitelného rozvoje UPCE na webu UPCE (čj/aj), informování členů vedení UPCE, děkanů a dalších útvarů UPCE.	ANO
1.1.3 Začlenění a podpora nové jednotky do struktury UPCE – Centra udržitelného rozvoje UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Vzájemná spolupráce v oblastech udržitelného rozvoje v rámci UPCE.	Seznam členů Centra udržitelného rozvoje UPCE (alespoň 1 zástupce každé fakulty) včetně vymezení jejich zapojení, min 3 setkání/akce za rok, aktualizace web. stránek CUR UPCE.	ANO

Cíle	Časový horizont realizace/vykazování	Zodpovědný útvar	Opatření vedoucí k naplnění cíle	Ukazatel splnění cíle	Vyhodnocení
PILÍŘ 2: VZDĚLÁVÁNÍ					
2.1 Cíl: Integrace vzdělávání v tématech udržitelného rozvoje do všech studijních programů Univerzity Pardubice					
2.1.1 Zmapování integrace témat udržitelného rozvoje ve vzdělávání na UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Zmapování a posouzení úrovně integrace témat udržitelného rozvoje do vzdělávání na UPCE.	Počet posouzených studijních programů, přednášek Univerzity třetího věku, kurzů celoživotního vzdělávání.	214 st. programů 5 kurzů U3V - FChT, FES, DFJP 3 kurzy CŽV - FR, FZS, FF
2.1.2 Zajištění vzdělávání zahrnující témata udržitelného rozvoje ve všech studijních programech UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Realizace studijních programů s předměty zabývajícími se tématy udržitelného rozvoje.	Počet studijních programů, předmětů s tématy udržitelného rozvoje.	148 st. programů, 124 st. předmětů
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu, Prorektor pro vnější vztahy, Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Spolupráce s odborníky na problematiku udržitelného rozvoje z praxe ve výuce	Počet zapojení ve výuce, realizovaných workshopech, odborných přednáškách.	20

2.2 Cíl: Dlouhodobě vytvářet podmínky umožňující vzdělávání udržitelným způsobem a podpora studentů v jejich aktivitách zaměřených na udržitelný rozvoj na Univerzitě Pardubice

2.2.2 Podpora studentů v aktivitách naplňujících principy udržitelného rozvoje.	každoročně – od Q4 2025	Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty	Podpora studentských spolků/aktivit zabývajících se udržitelným rozvojem.	Počet studentských spolků/aktivit zabývajících se udržitelným rozvojem.	0/1
Cíle	Časový horizont realizace/vykazování	Zodpovědný útvar	Opatření vedoucí k naplnění cíle	Ukazatel splnění cíle	Vyhodnocení

PILÍŘ 3: VĚDECKO-VÝZKUMNÁ A TVŮRČÍ ČINNOST PODPORUJÍCÍ UDRŽITELNÝ ROZVOJ

3.1 Cíl: Naplňování kvalitní a respektované vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na Univerzitě Pardubice s důrazem na řešení současných globálních i regionálních společenských výzev

3.1.2 Podpora systému transferu výsledků vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti UPCE podporující udržitelný rozvoj do praxe.	každoročně - Q4 2025	<i>Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost + Fakulty</i>	Posilování principů otevřené vědy.	Počet digitalizovaných a veřejně dostupných publikací/dokumentů. Počet aktivit UPCE dle principů otevřené vědy.	• 1505 přírůstků závěrečných prací • 325 článků v odborném periodiku (volně přístupných 248) • 88 příspěvků ve sborníku (volně přístupných 69) • 18 publikací s ISBN vydaných tiskařským střediskem UPCE 4 setkání na podporu otevřené vědy
---	----------------------	--	------------------------------------	---	---

Cíle	Časový horizont realizace/vykazování	Zodpovědný útvar	Opatření vedoucí k naplnění cíle	Ukazatel splnění cíle	Vyhodnocení
PILÍŘ 4: TŘETÍ ROLE UNIVERZITY, PARTNERSTVÍ, INTERNACIONALIZACE					
4.1 Cíl: Naplňováním třetí role přispívat k udržitelnému rozvoji společnosti a posilovat prestiž Univerzity Pardubice					
4.1.1 Naplňováním třetí role přispívat k udržitelnému rozvoji společnosti a posilovat prestiž UPCE.	každoročně - od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnější vztahy + Fakulty</i>	Příprava a realizace popularizačních akcí s tématy udržitelného rozvoje.	Počet popularizačních akcí.	11
4.2 Cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje					
4.2.1 Naplňovat pozici UPCE jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje na regionální úrovni.	každoročně - od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + UPCE</i>	Podpora aktivit zaměřených na péči o zdraví a rozvoj pravidelných pohybových aktivit pro zlepšování zdraví komunity UPCE.	Počet aktivit k péči o zdraví komunity UPCE.	35
	každoročně - od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnější vztahy + Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Podpora charitativní a dobrovolnické činnosti.	Počet uskutečněných charitativních/dobrovolnických aktivit.	3
	každoročně - od Q4 2025	<i>UPCE</i>	Nabídka okamžité pomoci v krizových situacích.	Počet uskutečněných „pomocí“ APUPA, ALMA (podchycené krizové intervence).	117

4.2.2 Naplňovat pozici UPCE jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje na národní úrovni.	každoročně – od Q4 2025	UPCE + Fakulty	Spolupráce UPCE s ostatními vysokými školami v České republice v oblasti integrace témat udržitelného rozvoje do činnosti univerzit.	Počet akcí/partnerství s ostatními VŠ k integraci témat udržitelného rozvoje do činnosti univerzit.	8
4.2.3 Naplňovat pozici UPCE jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje na mezinárodní úrovni.	každoročně – od Q4 2025	Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty	Partnerství na mezinárodní úrovni v oblastech udržitelného rozvoje, zapojování se do mezinárodních sítí a projektů v oblastech udržitelného rozvoje, sdílení zkušeností mezi univerzitami/partnery.	Počet partnerství na mezinárodní úrovni.	5
	každoročně – od Q4 2025	Prorektor pro vnější vztahy + Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost	Realizace mobilit s ohledem na udržitelný rozvoj, spolupráce se zahraničními partnery ve vzdělávání a výzkumu, vzájemné sdílení zkušeností.	Počet zahraničních mobilit akademických pracovníků/studentů UPCE realizované udržitelným způsobem udržitelného rozvoje (délka mobility/přijímající země).	35 pracujících/52 studujících

Cíle	Časový horizont realizace/vykazování	Zodpovědný útvar	Opatření vedoucí k naplnění cíle	Ukazatel splnění cíle	Vyhodnocení
PILÍŘ 5: SPRÁVA A PROVOZ					
5.1 Cíl: Snižování energetické náročnosti provozu Univerzity Pardubice					
5.1.1 Zmapování energetické náročnosti objektů UPCE.	Q4 2025	<i>Kvestor</i>	Energetický audit objektů UPCE.	Zpráva z energetického auditu. Vyhodnocení opatření energetického auditu.	ANO
5.1.2 Dlouhodobé zvyšování energetické efektivity provozu UPCE.	každoročně - od Q4 2025	<i>Kvestor</i>	Využívání obnovitelných zdrojů energie v kampusu UPCE.	Instalovaný výkon fotovoltaického systému na UPCE, množství vygenerované energie z vlastních OZE. Vyhodnocení úspor energií.	233 MWh/r
5.2 Cíl: Snižování uhlíkové stopy Univerzity Pardubice					
5.2.1 Analýza a výpočet uhlíkové stopy UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Výpočet uhlíkové stopy UPCE v souladu s GHG Protokolem v rozsahu SCOPE 1, 2, 3.	Zpráva o uhlíkové stopě UPCE.	ANO

5.3 Cíl: Zajištění bezpečného prostředí pro všechny zahrnující ochranu osob i majetku na Univerzitě Pardubice					
5.3.1 Zpracování analýzy současného stavu bezpečnostního systému využívaného na UPCE.	Q4 2025	Prorektor pro vnitřní záležitosti	Zhodnocení stavu a funkčnosti fyzické ochrany objektů, majetku a osob v kampusu UPCE, odhalení rizikových míst, analýza energetické náročnosti současného řešení.	Zpráva o stavu a funkčnosti fyzické ochrany objektů, majetku a osob v kampusu UPCE.	ANO
5.4 Cíl: Nastavení systému managementu odpadového hospodářství Univerzity Pardubice v souladu s principy cirkulární ekonomiky, zvyšování podílu odpadu tříděného, udržitelné hospodaření s přírodními zdroji					
5.4.1 Nastavení systému managementu odpadového hospodářství UPCE v souladu s principy cirkulární ekonomiky tam, kde je to ekonomicky efektivní.	každoročně – od Q4 2025	Kvestor	Monitoring jednotlivých druhů vznikajících odpadů na UPCE, jejich množství a způsoby nakládání s odpadem.	Zveřejněný přehled jednotlivých druhů vznikajících odpadů na UPCE, jejich množství a způsoby nakládání s odpadem.	ANO
	každoročně - od Q4 2025	Prorektor pro vnitřní záležitosti	Nakládání s odpady UPCE v souladu s principy cirkulární ekonomiky v souladu s ekonomickými možnostmi UPCE.	Počet akcí podporujících cirkulární zacházení s předměty na UPCE.	1
	Q2 2025 každoročně – od Q4 2025	Prorektor pro vnitřní záležitosti	Čistý kampus bez povalujícího se odpadu, zapojení do dobrovolnických akcí.	Počet akcí podporujících čistý kampus.	2

5.5 Cíl: Podpora a posilování udržitelných způsobů dopravy zaměstnanců a studentů v souvislosti s jejich dojížděním na Univerzitu Pardubice a studijními a služebními cestami

5.5.1 Podpora udržitelných způsobů dopravy v rámci kampusu a při dojíždění na UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Analýza současných způsobů dopravy zaměstnanců a studentů na UPCE.	Zpráva z dotazníkového šetření mobilit "Jak se hýbou univerzity?".	ANO
	Q2 2025 každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Podpora a motivace k využívání environmentálně šetrnějších způsobů dopravy.	Počet akcí/opatření podporujících environmentálně šetrnější způsoby dojíždění na UPCE.	1

5.6 Cíl: Zajišťování udržitelných postupů stravování na Univerzitě Pardubice

5.6.1 Zajišťování udržitelného stravování a vyhodnocení nakládání s odpady na UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Analýza odpadového hospodářství v menze UPCE.	Závěrečná zpráva analýzy odpadového hospodářství v menze UPCE.	ANO
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Komunikace témat udržitelnosti stravování směrem „dovnitř“ mezi studenty a zaměstnanci, či „navenek“ s širokou veřejností, osvěta a vzdělávání v oblastech zdravého životního stylu a zdravé stravy.	Přehled opatření/přednášek k udržitelnému stravování.	2

5.7 Cíl: Snižování spotřeby a znečištění vody, rozvoj a ochrana zeleně a biodiverzity v kampusu Univerzity Pardubice a adaptace na změnu klimatu

5.7.1 Snižování znečištění a spotřeby vody na UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor + Fakulty</i>	Šetrné hospodaření s vodou (pitnou, dešťovou, odpadní) v kampusu UPCE.	Spotřeba pitné vody v rámci UPCE.	5,43 m ³ /osoba/rok
5.7.2 Rozvojem zeleně na UPCE přispět k dekarbonizaci zastavěného prostředí, k ochraně a rozvoji biodiverzity a adaptaci na změnu klimatu.	Q4 2025	<i>Kvestor</i>	Inventarizace a posouzení stavu zeleně ve vybraných částech kampusu UPCE a ve vybraných lokalitách.	Zpráva k inventarizaci zeleně v kampusu UPCE.	ANO

5.8 Cíl: Digitalizací/elektronizací procesů Univerzity Pardubice a optimalizací rozvoje IT infrastruktury podporovat naplňování cílů udržitelného rozvoje

5.8.1 Optimalizací pořízování a rozvoje IT infrastruktury snižovat energetickou náročnost a přispívat k dosahování cílů udržitelného rozvoje.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Výběr energeticky úsporných IT zařízení, při nákupu nové techniky vybírat zařízení s vysokou energetickou účinností.	Počet nových produktů s certifikací (např. Energy Star, EPEAT).	280
--	----------------------------	--	--	---	-----

5.8.1 Optimalizací pořízení a rozvoje IT infrastruktury snižovat energetickou náročnost a přispívat k dosahování cílů udržitelného rozvoje.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Optimalizovat životní cyklus produktů, ve veřejných zakázkách požadavek na výrobce a dodavatele, aby nabízeli programy pro recyklaci a zpětný odběr starých zařízení.	Zařazený požadavek v dokumentaci k veřejným zakázkám ohledně recyklovatelnosti a odběru starých zařízení.	ANO
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Modularita a upgradovatelnost, investování do modulárních a snadno upgradovatelných systémů, které umožňují prodloužení životnosti zařízení a snížení potřeby časté výměny.	Procento zavedených modulárních a snadno upgradovatelných systémů.	10%
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Efektivní správa datových center, optimalizace provozu datových center pomocí technologií pro správu energie a chlazení.	Pořízení systémů pro řízení teploty a využití odpadního tepla.	NE

5.8.2 Digitalizací / elektronizací procesů UPCE snižovat zdrojovou náročnost procesů UPCE a zvyšovat jejich efektivitu.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Naplnování požadavků legislativy v oblasti digitalizace.	Počet digitálních služeb, které odpovídají legislativě.	10
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Digitalizace/elektronizace jednotlivých procesů UPCE.	Seznam realizovaných opatření digitalizace/elektronizace procesů UPCE.	Postupná digitalizace procesů - služeb v ServiceDesku. Zavedení vzdělávacího portálu EDU UPCE. Zavedení digitálního procesu hodnocení zaměstnanců na vybraných fakultách/pracovištích. Zavedení elektronické podpisové knihy.
5.8.3 Budování partnerství navenek v podobě sdílení zkušeností s implementací digitalizace/elektronizace.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Spolupráce a sdílení informací o nejlepších postupech v otázkách digitalizace/elektronizace procesů UPCE navenek.	Organizace konference „Digitální transformace univerzit“.	ANO
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Koordinované využívání společných hardwarových, softwarových a lidských zdrojů mezi univerzitami ve spolupráci s dalšími partnery.	Členství a spolupráce v oblasti digitalizace a elektronizace.	3

5.8.5 Odolnost vůči kybernetickým hrozbám jako součást udržitelnosti.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Integrace kybernetické bezpečnosti do plánů řízení rizik.	Zpracované plány řízení rizik a krizového řízení.	ANO
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Zelené IT a bezpečné vyřazování zařízení.	Zavedení politiky pro ekologickou likvidaci IT zařízení s důrazem na bezpečné mazání dat.	ANO
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Vzdělávání a osvěta.	Školení zaměstnanců o bezpečném a udržitelném používání digitálních technologií.	ANO
Cíle	Časový horizont realizace/vykazování	Zodpovědný útvar	Opatření vedoucí k naplnění cíle	Ukazatel splnění cíle	Vyhodnocení

PILÍŘ 6: SOCIÁLNĚ BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ

6.1 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní pracovní podmínky pro všechny pracující na Univerzitě Pardubice

6.1.1 Posilovat a podporovat důstojné sociálně bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnané, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní postižení, rasu, etnický původ, náboženské vyznání a ekonomické či jiné postavení a zajistit stejnou odměnu za rovnocennou práci.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Zajištění prostředí sociálního bezpečí v souladu s konceptem SAFE UPCE – zajišťování férového a etického chování, péče o zaměstnance, odmítání diskriminace a zajišťování rovných příležitostí.	Dokument k postupům včasného odhalování nevhodného a diskriminačního jednání a jeho řešení. Počet hlášení nevhodného a diskriminačního jednání.	ANO, 50
--	----------------------------	--	---	---	---------

6.1.1 Posilovat a podporovat důstojné sociálně bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnané, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní postižení, rasu, etnický původ, náboženské vyznání a ekonomické či jiné postavení a zajistit stejnou odměnu za rovnocennou práci.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Rozvoj péče o work-life balance a podpora pečujících zaměstnanců.	Seznam opatření v oblasti sladění profesního a osobního života. Počet zaměstnanců, kteří využili work-life balance.	Dne zdraví Dne duševního zdraví Zpátky k sobě Základy MINDFULNESS Prevence vyhoření Neformální setkání s rodiči na rodičovské dovolené 237 účastníků
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Podpora řízení lidských zdrojů a naplňování závazků HR Excellence in Research Award.	Plnění Akčního plánu HR Award. Plnění Plánu rovných příležitostí (GEP).	ANO
6.1.2 Podpora zaměstnanců UPCE v případě krizových situací.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Podpora řešení krizových situací zaměstnanců, bezplatného a anonymního poradenství jako podpory různých krizových situací zaměstnanců, podpora poradenského pracoviště APUPA.	Počet zaměstnanců, kteří využili poradenství v krizové situaci.	15

6.1.3 Podpora well-beingu zaměstnanců UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Podpora rozvíjení podmínek pro pohybové aktivity zaměstnanců UPCE.	Počet nabízených pohybových aktivit pro zaměstnance.	12
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Podpora vzdělávání či kampaní zaměřujících se na různé oblasti a cíle vedoucí k udržitelnému rozvoji, školení na nediskriminační postupy, řešení šikany na pracovišti, péče o duševní zdraví.	Počet kampaní/přednášek k udržitelnému rozvoji pro zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí.	4
6.2 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností					
6.2.1 Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností.	Q3 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Odmítání jakékoli formy diskriminace studentů, boj proti prohlubování nerovností vedoucích k diskriminacím.	Nastavení postupů včasného odhalování nevhodného a diskriminačního jednání a jeho řešení.	ANO

6.2.1 Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Zajišťování kvalitních služeb k poskytnutí adekvátní podpory studentům se specifickými potřebami, ze socio-ekonomicky znevýhodněných skupin, pečujícím rodičům, odstraňování zjevných i skrytých technických, zdravotních či sociálních bariér.	Seznam opatření v oblasti podpory studentů se specifickými potřebami. Počet studentů se specifickými potřebami.	NE/192
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Zajišťování kvalitních služeb k poskytnutí adekvátní podpory studentům čelícím závažným osobním krizím/následkům katastrof apod.	Počet intervencí u studentů v krizových situacích.	117
	každoročně – od Q4 2025	Prorektor pro vzdělávání a kvalitu	Zavedení nového volitelného celouniverzitního předmětu pro studující zaměřeného na well-being.	Zavedení volitelného předmětu Well-being v praxi. Počet zapsaných studentů.	ANO/25

6.2.1 Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností.	každoročně – od Q4 2025	Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu	Nabídka vzdělávání studentů v tématech vhodné komunikace jako přípravy na možné krizové situace v budoucnu, vzdělávání v nediskriminačních postupech a předcházení prohlubování nerovností, řešení šikany v kolektivu či na budoucím pracovišti apod.	Počet školení/přednášek/kurzů pro studenty v oblastech krizové komunikace, nediskriminačních postupů, řešení šikany apod.	4
6.3 Cíl: Podporovat charitativní a dobrovolnické aktivity studentů a zaměstnanců Univerzity Pardubice					
6.3.1 Podpora a koordinace charitativních a dobrovolnických aktivit v rámci akademické komunity UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Podpora studentů a zaměstnanců UPCE v jejich charitativní a dobrovolnické činnosti.	Realizované dobrovolnické/charitativní akce konané pod záštitou UPCE.	6

Poznámka: Mužský rod je v Akčním plánu udržitelného rozvoje UPCE používán jako neutrální z hlediska soudobého kontextu, emočního vnímání, biologického i sociálního pohlaví.