



UNIVERZITA PARDUBICE
STRATEGIE A REALIZACE
2026

*Očekávejte to nejlepší.
Připravte se na nejhorší.
Využijte to, co přijde.*

Zig Ziglar



**Plán realizace Strategického záměru
Univerzity Pardubice pro rok 2026**

Obsah

1. Preambule	7
2. Strategické priority, aktivity a ukazatele	8
3. Plán realizace Strategického záměru Univerzity Pardubice pro rok 2026	9
Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století	10
Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost	12
Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity	14
Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století	16
Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka	18
4. Strategický závazek Univerzity Pardubice vůči Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy České republiky na období 2026–2030	20
5. Závěrečná ustanovení	21

Příloha 1

Odhad čerpání finančních prostředků z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol pro rok 2026	23
---	----

Příloha 2

Plán investičních aktivit Univerzity Pardubice pro rok 2026	27
---	----



1. PREAMBULE

*Plán realizace Strategického záměru Univerzity Pardubice pro rok 2026 (PRSZ 2026) představuje konkretizaci aktivit pro plnění cílů **Strategického záměru Univerzity Pardubice na období od roku 2021** (Strategický záměr UPCE). Navazuje na **Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast VŠ na období od roku 2021** a **Strategii internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021**.*

2. STRATEGICKÉ PRIORITY, AKTIVITY A UKAZATELE

Strategický záměr Univerzity Pardubice směřuje ke zvýšení kvality všech činností univerzity a jejich jednotlivých součástí, které povedou k posílení postavení Univerzity Pardubice (UPCE) v národním a mezinárodním měřítku a k naplnění mise a vize univerzity a všech jejích ambicí.

Na celouniverzitní úrovni se **Plán realizace strategického záměru Univerzity Pardubice** zaměřuje na zvýšení kvality celouniverzitního strategického řízení s využitím všech nástrojů pro zkvalitnění činností a dosažení vytyčených cílů. Konkretizuje podporu celouniverzitních útvarů a systému celouniverzitního monitoringu kvality v přímé součinnosti se všemi fakultami.

Na fakultní úrovni pak směřuje zejména k posílení kvality realizace vlastní vzdělávací, vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti a jejich internacionalizace.

Strategický záměr Univerzity Pardubice obsahuje, v souladu s vytyčenou vizí, pět strategických priorit zaměřených na rozvoj vzdělávací činnosti, vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti, lidských zdrojů, internacionalizace a její tradice a značky:

- **Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století.**
- **Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost.**
- **Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity.**
- **Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století.**
- **Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka.**

Pro každou z priorit je definována vize, strategické priority (P), konkrétní aktivity (A) a ukazatele výkonu. U jednotlivých aktivit je uvedena návaznost na operační cíl **Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast VŠ na období od roku 2021 a Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021**. Tato skutečnost je součástí **Strategického záměru Univerzity Pardubice**.

3. PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY PARDUBICE PRO ROK 2026

Účelem tohoto dokumentu je vymezit hlavní aktivity a opatření plánované na rok 2026, prostřednictvím nichž bude Univerzita Pardubice naplňovat vize stanovené ve **Strategickém záměru**. Tyto vize jsou provázány se **Strategickým závazkem Univerzity Pardubice vůči Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy České republiky na období 2026–2030, financováním z Programu na podporu strategického řízení** (Příloha 1) a s **Plánem investičních aktivit Univerzity Pardubice pro rok 2026** (Příloha 2).

Východiskem pro stanovení aktivit v rámci jednotlivých strategických priorit pro rok 2026 jsou klíčové tematické oblasti, které v současnosti zásadně ovlivňují rozvoj vysokého školství, a tedy i Univerzity Pardubice. Mezi tyto oblasti patří:

- **kvalita a excelence ve vzdělávání a tvůrčí činnosti,**
- **internationalizace,**
- **péče o lidské zdroje a zajištění sociální bezpečnosti na akademické půdě,**
- **digitalizace a využívání umělé inteligence,**
- **rozvoj infrastruktury,**
- **transfer znalostí a budování strategických partnerství.**

Tyto oblasti budou realizovány v kontextu vzdělávací, tvůrčí a dalších souvisejících činností UPCE. Vedle uvedených priorit se univerzita v roce 2026 zaměří také na průřezová témata, zejména na bezpečnost, prevenci nelegitimního ovlivňování, udržitelný rozvoj a efektivní komunikaci. UPCE tak podporuje nejen akademickou excelenci, ale i přátelské, bezpečné a inkluzivní prostředí, které odpovídá potřebám současné dynamické společnosti.

Nové pojetí Programu na podporu strategického řízení veřejných vysokých škol (PPSŘ) pro období 2026–2030, vyhlášené MŠMT, klade důraz na prohlubování spolupráce mezi MŠMT a UPCE. Základním principem PPSŘ je strategický dialog mezi ministerstvem a jednotlivými vysokými školami, který umožňuje zohlednit specifika každé instituce při stanovování a realizaci strategických priorit. Finanční prostředky z PPSŘ jsou určeny na podporu dlouhodobých a systémových změn, nikoli na financování jednotlivých dílčích aktivit.

Mezi hlavní finanční nástroje, které podpoří rozvoj Univerzity v prioritních oblastech budou patřit **Program na podporu strategického řízení vysokých škol na období 2026-2030 a Operační program Jan Amos Komenský (OP JAK)**.

Priorita 1: Kompetence studujících pro 21. století

- P1.1 Realizování studijních programů na mezinárodně konkurenceschopné úrovni.
- P1.2 Rozvíjení kvality studijních programů s důrazem na využití získaných znalostí a dovedností na trhu práce a intenzivnější interakci s aplikační sférou.
- P1.3 Nové technologie, opory a zázemí pro realizaci vzdělávání adekvátní 21. století.
- P1.4 Posílení globálních kompetencí studentů nezbytných pro jejich uplatnění na trhu práce.
- P1.5 Posílení kvality a internacionalizace doktorského studia.
- P1.6 Rozvoj hodnocení kvality studijních programů a strategického řízení vzdělávací činnosti.
- P1.7 Rozšíření kvalitní nabídky kurzů celoživotního vzdělávání.
- P1.8 Mezifakultní a mezioborová spolupráce v rámci vzdělávací činnosti.
- P1.9 Dostupnost informačních zdrojů a kvalitní zázemí a služby moderní knihovny.
- P1.10 Zvýšení kvality péče o studenty a systematická práce s absolventy.
- P1.11 Snížení administrativní zátěže v rámci agendy související se vzdělávací činností.
- P1.12 Internacionalizace studijních programů a vzdělávací činnosti. (řešeno v rámci Priority 4)

V roce 2026 budou realizovány následující aktivity vedoucí k naplnění cílů Strategického záměru UPCE.

Odpovědná osoba: prorektor pro vzdělávání a kvalitu

- P1.1/A1** Další rozvoj datové a analytické podpory se zaměřením na analytiku priorit v oblasti kvality vzdělávacích činností a zvyšování počtu přihlášených a zapsaných uchazečů a zvyšování studijní úspěšnosti.
- P1.1/A2** Rozvoj spolupráce se středními školami (např. odborné, výchovné, zájmové a populárně naučné akce na půdě středních škol či Univerzity Pardubice, odborné soutěže, přednášky a semináře pro pedagogy středních škol, studentské veletrhy).
- P1.1/A4** Zefektivnění komunikace s uchazeči o studium a zkvalitnění poradenské péče s cílem zvýšit míru informovanosti uchazečů při výběru adekvátního studijního programu a snížit míru nesouladu znalostí uchazečů o studium s očekávanými předpoklady pro studium příslušných studijních programů. Rozvoj Kariérního centra s cílem posílení provázanosti studia s praxí.
- P1.1/A5** Celouniverzitně řízená podpora strategických aktivit fakult v oblasti vzdělávací činnosti prostřednictvím Centra pedagogických kompetencí, které pomohou zvýšit kvalitu studijních programů v oblasti nových metod výuky relevantních 21. století a interaktivních metod výuky s vazbou na převod informací a poznatků z aplikační sféry, on-line forem vzdělávání nebo předmětů vyučovaných v cizím jazyce s akcentem na společnou účast českých a zahraničních studentů na výuce. Využívání LMS kurzů, e-learningu a blended learningu se zaměřením na studenty kombinovaných studijních programů.
- P1.1/A6** Inovování systému ověřování výsledků učení a studijní neúspěšnosti. V návaznosti na monitoring míry dokončení studia podporovat aktivity vedoucí ke zvýšení míry dokončování studia. Přijímání adekvátních nápravných opatření, případně přijímání průběžné úpravy studijních programů. Podpora spolkové činnosti studentů.
- P1.1/A7** Rozvoj práce s nadanými studenty v rámci podpory činností nad rámec základních studijních povinností. Cílená podpora kvalitních studentů v podobě systému stipendií za vynikající studijní výsledky a každoročních ocenění mimořádných úspěchů v oblasti vzdělávání, vědecké a tvůrčí činnosti, internacionalizace, popularizace a propagace.

- P1.2/A1** Podpora a zvýšení míry propojování výuky s aplikační sférou, zejména prostřednictvím závěrečných prací, participací odborníků z praxe na výuce teoretických a praktických předmětů, zapojením odborníků z praxe do přípravy studijních programů, workshopů s mimořádnými osobnostmi z praxe, pravidelných exkurzí, odborných stáží v průběhu semestru (v rámci výuky anebo nad její rámec) a odborných praxí mimo období semestru. Rozvoj Kariérního centra s cílem posílení provázanosti studia s praxí. Rozvoj systematické spolupráce s vnějšími partnery a budoucími zaměstnavateli.
- P1.2/A3** Inovování ucelené nabídky profesních studijních programů vycházejících jednak z dlouhodobé a koncepční spolupráce s aplikační sférou, jednak z potenciálu mezifakultní spolupráce a potenciálu řady unikátních nebo společensky významných oborů. Vzdělávání odborníků ve společensky potřebných profesích a v jedinečných studijních programech, jimiž Univerzita Pardubice disponuje.
- P1.3/A1** Rozvoj celouniverzitní IT infrastruktury založené na nových technologiích potřebných pro nové metody a formy výuky. Zajištění nezbytného technického zázemí, tj. hardwarového a softwarového vybavení a nástrojů technické podpory, která umožní všem akademickým pracovníkům a studentům Univerzity Pardubice práci s moderními IT systémy a technologiemi. Vznik strategie pro integraci AI do vzdělávacích procesů na UPCE. Obnova vybavení pro výuku a rekonstrukce objektů, které významně podpoří všechny oblasti vzdělávání. [financování z PPSŘ, synergický projekt ERDF+ INFRA III]
- P1.3/A2** Průběžné inovování výuky novými metodami. Nastavení celouniverzitního metodického výkladu popisujícího jednotlivé nové metody výuky. Realizace celouniverzitní koncepce odborné podpory a průběžného vzdělávání akademických pracovníků v oblasti klíčových kompetencí pro moderní výuku s využíváním vnitřního informačního systému Portál vzdělávání zaměstnanců.
- P1.3/A4** Zajištění zvýšené úrovně kybernetické bezpečnosti v rámci inovované infrastruktury odpovídající legislativním požadavkům (zejména novému zákonu o kyberbezpečnosti a NIS2) a potřebám uživatelů včetně systému pro osvětu a vzdělávání zaměstnanců a studentů v této oblasti. Nastavení postupů pro bezpečné distanční prostředí.
- P1.4/A3** Zlepšení jazykových dovedností a odborných jazykových kompetencí studentů. Zajištění celouniverzitního systému kurzů zejména anglického jazyka, jakožto základní formy jazykového vzdělávání. Zavedení prvků diagnostiky úrovně studenta a zpětnovazebních mechanismů k posílení autonomie a zvýšení potenciálu studenta k úspěšnému zakončení studia a absolvování povinného odborného předmětu v cizím jazyce.
- P1.5/A1** Realizace celouniverzitní doktorské školy, rozšíření nabídky tematicky různorodých výukových bloků zaměřených na akademické dovednosti, jako jsou vědecká etika, akademické psaní a citace.
- P1.5/A2** Možnost zapojení studentů DSP do mentoringového programu zahrnujícího individuální, vrstevnický a skupinový mentoring. Zajištění komplementarity s doktorskou školou.
- P1.6/A1** Rozvoj a inovace celouniverzitního systému hodnocení kvality vzdělávací činnosti. Uplatňování celouniverzitní strategie při hodnocení kvality všech studijních programů.
- P1.6/A2** Důsledné uplatňování systému hodnocení studijních programů k zajišťování jejich trvale udržitelné kvality a dalšího rozvoje v rámci činnosti Rady pro vnitřní hodnocení. [financování z PPSŘ]
- P1.8/A1** Podpora garantů studijních programů při přípravě akreditačních materiálů napříč fakultami prostřednictvím sestav z datových skladů. Vyhodnocení zkušeností s dosavadním fungováním nového modelu akreditací a zkvalitnění přípravy podkladů pro institucionální akreditaci na další období. Zkvalitnění současného systému pro přípravu podkladů akreditačních materiálů studijních programů s cílem snížení administrativní zátěže akademických pracovníků.
- P1.9/A1** Rozvoj služeb univerzitní knihovny v oblasti podpory studia a podpory vědy a výzkumu s důrazem na otevřenou vědu. Zajištění širokého spektra odborné i studijní literatury a přístupu k různým typům kvalitních elektronických informačních zdrojů. Zamezení plagiátorství a nástrojů pro usnadnění publikační činnosti.

Priorita 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost

- P2.1** Zkvalitnění systému hodnocení kvality výzkumu, vývoje a inovací (VaVal) a nastavení systému přímé návaznosti na financování, strategické řízení a sebereflexi.
- P2.2** Rozvíjení kvalitních či strategických vědních oborů provázaných zejména na oblasti vzdělávání s udělenou akreditací pro doktorské studium.
- P2.3** Posílení excelence ve vybraných podoborech FORD.
- P2.4** Strategické řízení VaVal a strategické směřování UPCE do oborů majících mezinárodní parametry.
- P2.5** Rozvoj moderní a mezinárodně srovnatelné infrastruktury.
- P2.6** Posílení návaznosti vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na potřeby aplikační sféry s důrazem na komercializaci získaných výsledků.
- P2.7** Zvýšení míry zapojení studentů především doktorských a navazujících magisterských studijních programů do vědecko-výzkumné činnosti.
- P2.8** Rozvoj mezioborové a mezifakultní spolupráce.
- P2.9** Posílení principů otevřené vědy.

V roce 2026 budou realizovány následující aktivity vedoucí k naplnění cílů Strategického záměru UPCE.

Odpovědná osoba: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost

- P2.1/A1** Využívání analytických nástrojů pro národní a mezinárodní benchmarking UPCE, fakult a organizačních jednotek v oblasti vědy, výzkumu a inovací s ohledem na vazbu na oborové portfolio. Realizace hodnocení dle Metodiky pro hodnocení výzkumných organizací v segmentu vysokých škol 2025+.
- P2.1/A2** Realizace doporučení vzešlých z externího hodnocení, zejména zástupců odborných panelů, mezinárodní vědecké rady a mezinárodního evaluačního panelu. Zohlednění těchto doporučení při strategickém řízení, rozdělování finančních zdrojů a v rámci hodnocení implementace Strategického záměru univerzity.
- P2.1/A3** Průběžná inovace analytických sestav pro potřeby strategického řízení vědecké a tvůrčí činnosti.
- P2.2/A2** Revize koncepce projektové podpory pro získávání zdrojů financování VaVal mimo institucionální podporu.
- P2.3/A1** Revize vědeckých týmů produkujících a reprezentujících excelentní vědu na UPCE. Stanovení nových kritérií těchto týmů, jejich ustavování, rozvoje a udržování.
- P2.3/A3** Vyhodnocení a aktualizace ukazatelů kvality VaVal definovaných pro fakulty a organizační jednotky v souladu s oborovými standardy uplatňovanými v rámci hodnocení dle Metodiky VŠ 2025+.
- P2.4/A1** Podpora a aktualizace využívání systému Registru uměleckých výstupů pro rozvoj tvůrčí činnosti.
- P2.4/A2** Nastavení schématu Návratů a jeho postupné zavedení do praxe. Otevření prvního ročníku, realizace.
- P2.4/A4** Aktualizace systémů přímého financování z DKRVO.
- P2.4/A5** Vyhodnocení pravidel fakult a dalších organizačních jednotek pro využívání prostředků z DKRVO k podpoře excelentních týmů.
- P2.4/A7** Realizace interní grantové soutěže pro studenty DSP.
- P2.5/A1** Modernizace infrastruktury a podpora jejího trvale udržitelného rozvoje.

P2.6/A1 Využívání a rozvoj sítě ambasadorů pro transfer technologií za účelem budování kompetencí pro efektivní přesnost výsledků VaVal do praxe, spolupráce s aplikační sférou a implementace základních procesů ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií na úrovni fakult. Naplňování role UPCE v regionálním inovačním ekosystému.

P2.6/A2 Pokračování v zapojení Centra transferu technologií a znalostí do realizace výzkumných projektů OP JAK – Mezioborová spolupráce a TAČR SIGMA. Podpora systému komercializace na UPCE.

P2.8/A1 Příprava mezifakultních projektů, studijních programů a mezifakultních akcí.

Priorita 3: Lidé jsou nejdůležitější pro kvalitní a trvale udržitelný rozvoj naší univerzity

- P3.1** Posílení systému individuálního a kariérního rozvoje a motivace zaměstnanců podporujícího a rozvíjejícího jejich pracovní činnosti a výkon.
- P3.2** Uplatňování komplexního systému hodnocení zaměstnanců v souladu s jejich pracovním výkonem a dosaženými výsledky.
- P3.3** Vytváření prostoru a příležitostí pro systematický a nepřetržitý profesní rozvoj a vzdělávání zaměstnanců, osvojování a rozvoj znalostí, dovedností a klíčových kompetencí.
- P3.4** Zajištění kvalitních, mezinárodně srovnatelných pracovních podmínek a prostředí, péče o všestranný rozvoj pracovníků a sladění jejich profesního a osobního života.
- P3.5** Posílení strategického řízení rozvoje lidských zdrojů.
- P3.6** Rozvíjení systematického nábory co nejkvalitnějších pracovníků a zlepšení systému adaptačního procesu pro nastupující zaměstnance.

V roce 2026 budou realizovány následující aktivity vedoucí k naplnění cílů Strategického záměru UPCE.

Odpovědná osoba: prorektor pro vnitřní záležitosti

- P3.1/A1** Vytvoření celouniverzitního rámce a zajištění transparentnosti v procesech kvalifikačního růstu, vyváženosti rozsahu pedagogických, tvůrčích a výzkumných činností akademických a vědeckých pracovníků.
- P3.2/A1** Implementace transparentního, systematického a digitalizovaného systému hodnocení zaměstnanců UPCE. Stanovení kritérií pro hodnocení administrativních a dalších pozic na UPCE.
- P3.2/A2** V návaznosti na hodnocení všech zaměstnanců kladení důrazu na poskytování obousměrné zpětné vazby.
- P3.2/A3** Organizace kurzů pedagogických a didaktických dovedností Pedagogické optimum každý semestr s nabídkou kurzů pro jednotlivé cílové skupiny.
- P3.2/A4** Zajištění transparentnosti v odměňování za základě analýzy odměňování na UPCE v návaznosti na Směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2023/970 z 10. května 2023, která posiluje uplatňování zásady rovného odměňování žen a mužů za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty, včetně analýzy genderového zastoupení a systému odměňování.
- P3.3/A1** Zkvalitnění systému kontinuálního odborného a osobního růstu akademických, vědeckých a administrativních pracovníků, včetně nadaných studentů doktorských studijních programů. Prohloubení systému vzdělávání a proškolení v klíčových dovednostech zaměstnanců. Koordinace systému vzdělávání a nabídky témat proškolení s plány individuálního rozvoje zaměstnanců. Rozvoj a využívání interního EDU Portálu.
- P3.3/A2** Rozšíření mentoringového programu i na širší vědeckou a akademickou obec. Vytvoření systému podpory, který bude dostupný nejen začínajícím vědcům a výzkumníkům, ale i pracovníkům v různých fázích akademické kariéry.
- P3.3/A3** Systém vzdělávání zaměstnanců v AJ a ČJ napříč UPCE pro AP a THP s individualizací vzdělávacího přístupu a s posílením zpětnovazebních mechanismů. S důrazem na vyšší úroveň autonomie a připravenost frekventantů k zasahování do rozhodovacích procesů v mezinárodním akademickém kontextu.
- P3.4/A1** Rozšíření konceptu SAFE UPCE v tématech diverzity a inkluze a větším zapojením zaměstnanců a studentů a rozšíření podpory různorodých skupin včetně osob se specifickými potřebami, zahraničních studujících či LGBTQ+ osob. Podpora wellbeingu zaměstnanců UPCE včetně pořádání akcí pro sladění profesního a osobního

života zaměstnanců. Informační kampaň inkluze a odbourávání stereotypů prostřednictvím edukativní činnosti ombudsovy.

- P3.5/A2** Návrh plánu pro udržení personální stability, který bude zahrnovat plán nástupnictví, systém zastupitelnosti včetně rozvoje talentů.
- P3.5/A5** Systematická aktualizace klíčových strategických a normativních dokumentů v oblasti řízení lidských zdrojů, a to v návaznosti na implementaci a na obhajobu certifikace HR Award. Realizace celouniverzitního dotazníkového šetření mezi zaměstnanci a doktorandy UPCE. V návaznosti na výsledky dotazníkového šetření proběhne aktualizace Akčního plánu HRS4R. Dále bude revidován Plán rovných příležitostí včetně jeho implementace.
- P3.5/A6** Návaznost na elektronizaci personálních a HR procesů včetně identifikace dalších personálních procesů vhodných k digitalizaci.
- P3.6/A1** Sjednocení a implementace pravidel nábory zaměstnanců a výběrových řízení zejména s ohledem na dodržování právních náležitostí. Rozvoj systematického monitoringu dat dle požadavků vyplývajících z plnění Akčního plánu HRS4R a Plánu rovných příležitostí v souvislosti s certifikací HR Award.
- P3.6/A2** Zkvalitnění procesu nábory, a to zejména prostřednictvím cílenější prezentace univerzity jako atraktivního a významného zaměstnavatele a aktivního vyhledávání vhodných uchazečů.
- P3.6/A3** Zkvalitnění procesu onboardingu a pokračování v zavedeném mentoringovém programu pro usnadnění začlenění začínajícího zaměstnance do prostředí UPCE.

Priorita 4: Mezinárodní dimenze Univerzity Pardubice adekvátní 21. století

- P4.1** Rozvoj strategického partnerství a mezinárodní spolupráce ve vzdělávání a VaVal jako předpoklad dosažení jejich vysoké kvality.
- P4.2** Rozvoj dvojjazyčného vnitřního prostředí jakožto základního kamene úspěšné internacionalizace.
- P4.3** Podpora mobility studentů a pracovníků pro úspěšnou internacionalizaci.
- P4.4** Zajištění kvalitní nabídky mezinárodně atraktivních studijních programů a předmětů.
- P4.5** Podpora strategického řízení internacionalizace s cílem zlepšení mezinárodní dimenze a konkurenceschopnosti Univerzity Pardubice.
- P4.6** Rozvoj hodnocení kvality internacionalizace univerzitního prostředí a naplňování vytyčených cílů.

V roce 2026 budou realizovány následující aktivity vedoucí k naplnění cílů Strategického záměru UPCE.

Odpovědná osoba: prorektor pro vnější vztahy

- P4.1/A1** Posilování stávajících a vyhledávání nových partnerství v rámci rozvoje mezinárodní spolupráce. Aktualizace přehledu platných MoU. Realizace aktivit cílených na rozvoj spolupráce s partnery včetně aliance AcrossEU. Aktivní zapojení do společných aktivit aliance AcrossEU.
- P4.1/A2** Výměna informací se zahraničními institucemi, účast na networkingových akcích. Vzájemné návštěvy mezi UPCE a strategickými partnery, zapojení do aktivit organizovaných DZS. Nové aktivity na podporu propagace UPCE na partnerských univerzitách, aktualizace propagačních materiálů.
- P4.2/A1** Spolupráce se zahraničními univerzitami a podpora zpracování závěrečných prací v cizím jazyce (Cotutelle).
- P4.2/A2** Adaptace textů na mezinárodní publikum a podporování dvojjazyčného prostředí v rámci všech vnitřních informačních systémů. Posílení jazykové vybavenosti akademických, vědeckých a administrativních pracovníků komunikujících se zahraniční komunitou na univerzitě.
- P4.2/A4** Podpora a posílení integrace zahraničních studentů včetně studentů DSP akreditovaných v anglickém jazyce. Převod příkladů dobré praxe mezi fakultami a vytvoření kvalitních předpokladů pro jejich kulturní adaptaci a sociální integraci. Poskytování kvalitních a komplexních informačních a poradenských služeb.
- P4.2/A6** Metodická a organizační podpora pracovníků fakult při realizaci kombinovaných intenzivních programů (BIP) v rámci programu Erasmus+.
- P4.2/A7** Průběžné zkvalitňování infrastruktury Univerzity Pardubice a fakult, které mají akreditovány doktorské studijní programy v anglickém jazyce tak, aby byly optimálně připraveny na poskytování kvalitní výuky.
- P4.3/A1** Podpora nabídky mezinárodních mobility na strategických zahraničních institucích pro studenty, akademické, vědecké a administrativní pracovníky. Rozvíjení a další rozšiřování spolupráce podporující mezinárodní vědeckou mobilitu. Informační a propagační aktivity, metodické vedení fakult na informačních schůzkách a seminářích pro další zkvalitnění administrativní podpory mobility a transparentní realizaci výběrových řízení.
- P4.3/A5** Realizace aktivit zaměřených na podporu motivace studentů a zaměstnanců k výjezdům do zahraničí s ohledem na zjištěnou poptávku v rámci aktivit organizovaných OMV. Příprava dotazníku pro monitorování zájmu úrovní studentů, zaměstnanců a vedení fakult.
- P4.3/A6** Monitorování nabídky kombinovaných mobility na straně partnerských institucí a vstup do nových konsorcií pro přípravu BIPů.
- P4.3/A7** Elektronická výměna dat a dokumentů o mobilitách včetně jejich administrace s využitím EWP.

- P4.4/A3** Propojování nabídky odborných předmětů vyučovaných v cizím jazyce v rámci anglických studijních programů, českých studijních programů, programu ERASMUS+ či joint/double degree studijních programů tak, aby se čeští a zahraniční studenti účastnili výuky společně.
- P4.4/A5** Účast na setkáních VŠ využívajících STAG pro správu mobility (EWP), informační schůzky OMV a CITS pro fakultní koordinátory mobility a SO.
- P4.4/A7** Akce spojující komunity českých a zahraničních studentů. Adaptace informačních materiálů pro mezinárodní publikum.
- P4.4/A8** Rozvoj informační podpory, sjednocení informačních zdrojů, informační a osobní asistence v rámci péče o zahraniční studenty, zahraniční zaměstnance a jejich rodiny.
- P4.4/A9** Akce spojující komunity českých a zahraničních studentů. Adaptace informačních materiálů pro mezinárodní publikum.
- P4.5/A2** Monitorování rozvoje internacionalizace ve všech oblastech činnosti UPCE a sdílení dobré praxe mezi zástupci fakult a centrálních útvarů v rámci aktivit skupiny pro internacionalizaci.
- P4.5/A3** Aktivní využívání možností synergického financování projektů z evropských komunitárních programů na podporu vzdělávání a vědy a výzkumu a financování z operačních programů.
- P4.5/A4** Poskytování metodické, informační a organizační podpory pracovníků oddělení pro mezinárodní vztahy pro zaměstnance fakult, kteří mají podíl na vytváření infrastruktury pro výjezdovou a příjezdovou mobilitu. Koordináční a metodická činnost na podporu implementace všech typů mobility – pravidelná školení a semináře pro fakultní koordinátory mobility a studijní oddělení. Informační a administrativní podpora zájemců o mobilitu a vybraných účastníků mobility. Zaměření na inkluzivní mobilitu.
- P4.5/A5** Koordinace činnosti Skupiny pro internacionalizaci, podpora spolupráce mezi centrálními útvary zapojenými do podpory internacionalizace a péče o zahraniční studenty a zaměstnance.
- P4.6/A3** Realizace dotazníkového šetření mezi studenty v souvislosti s mobilitami následovaná motivačními a propagačními kampaněmi zejména na sociálních sítích.

Priorita 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka

- P5.1** Udržitelný rozvoj a vzájemná integrita s dopadem na společnost.
- P5.2** Budování a rozvíjení identity, silné značky a posílení dobrého jména Univerzity Pardubice.
- P5.3** Přijetí komplexní marketingové strategie Univerzity Pardubice.
- P5.4** Posílení vzájemné soudržnosti, sounáležitosti, spolupráce a synergie mezi fakultami.
- P5.5** Rozvoj třetí role Univerzity Pardubice.
- P5.6** Zázemí adekvátní univerzitě 21. století.
- P5.7** Zefektivnění administrativní podpory celouniverzitních útvarů.
- P5.8** Rozvoj multidisciplinárního zaměření Univerzity Pardubice.

V roce 2026 budou realizovány následující aktivity vedoucí k naplnění cílů Strategického záměru UPCE:

- P5.1/A1** Posilování prvků udržitelného rozvoje, green deal, ochrany životního prostředí a zdravého životního stylu ve všech vykonávaných činnostech. Zapojení do národních či mezinárodních sítí zabývajících se touto tematikou. Implementace Strategie udržitelného rozvoje a Akčního plánu udržitelného rozvoje do všech činností UPCE.
- P5.1/A3** Rozvíjení vzájemné spolupráce se strategickými partnery a samosprávami v regionu, tj. zejména mezi Univerzitou Pardubice a městem Pardubice a Pardubickým krajem.
- P5.2/A1** Posilování povědomí, informovanosti a diskuse mezi členy akademické obce, zejména zástupci v akademických senátech, o dění, strategických záměrech, legislativním prostředí a řídicích procesech Univerzity Pardubice pro rozvoj všech tvůrčích činností.
- P5.2/A2** Rozvíjení spolupráce s městem Pardubice, podpora studentských akcí a aktivit. Posilování studentských spolků a jejich zapojení do univerzitních činností.
- P5.3/A1** Cílená prezentace a propagace univerzity prostřednictvím časopisu MY UPCE, tvorba videí a podcastů, a příprava propagačních materiálů. Podpora společné prezentace Univerzity Pardubice a jejích fakult na akcích jako Noc vědců, Den otevřených dveří, výjezdy na střední školy, veletrh Gaudeamus a Science Point.
- P5.3/A2** Podpora rozvoje sociálních sítí a komunikace vůči studentům a uchazečům. Spuštění nových marketingových kampaní.
- P5.3/A3** Vznik Komunikační a marketingové strategie – oblast zaměřená na uchazeče.
- P5.4/A2** Zlepšování informovanosti a povědomí akademické obce o strategických cílech a vedení vnitřní diskuse v rámci akademické obce o strategickém směřování univerzity.
- P5.4/A5** Sdílení „best practices“ a hledání nových příležitostí vzájemné mezifakultní spolupráce. Rozvíjení systémů setkávání zaměstnanců napříč fakultami s cílem posílit výměnu zkušeností včetně posílení spolupráce napříč UPCE.
- P5.5/A1** Posilování značky Univerzity a její třetí role – společenské odpovědnosti ve městě a v regionu.
- P5.6/A1** Kontinuální rozvoj moderní infrastruktury a zázemí UPCE pro realizaci kvalitní vzdělávací činnosti, vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti a internacionalizace adekvátní 21. století. Udržování a rozvoj infrastruktury pro naplnění vize UPCE. [financování synergicky z projektů ERDF+ INFRA III a ADAPT, PPSŘ]
- P5.6/A2** Budování a adaptace prostor pro kvalitnější studijní a sociální zázemí studentů a kampusu bez bariér. [financování z projektu ERDF+ ADAPT]
- P5.6/A3** Zkvalitnění zázemí a celkového komfortu služeb univerzitní infrastruktury modernizací vnitřních a vnějších prostor univerzitního kampusu.

- P5.6/A4** Modernizace vnitřních a vnějších prostor univerzitního kampusu pro zlepšení pozitivního vnímání zázemí Univerzity Pardubice, další rozvoj zázemí pro týmovou práci a setkávání studujících i zaměstnanců. Doplnění odpadkových zón v rámci celé UPCE. [financování z PPSŘ, synergicky projekt ERDF+ INFRA III]
- P5.7/A1** Zlepšení bezpečného prostředí vysoké školy včetně včasné schopnosti reagovat na různé druhy hrozeb, analýzy rizik, bezpečnostních dokumentací, vybavení bezpečnostními prostředky a organizování školení.
- P5.7/A2** Posílení využívání datových skladů a informačních systémů a informačních a komunikačních služeb a technologií UPCE pro rozvoj systematické analytické a administrativní činnosti. Elektronizace administrativních agend.
- P5.8/A1** Pravidelné vyhodnocování plnění vytyčených cílů, ukazatelů, jejich dopadu a účinnosti na rozvoj činností UPCE.

4. STRATEGICKÝ ZÁVAZEK UNIVERZITY PARDUBICE VŮČI MINISTERSTVU ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY ČESKÉ REPUBLIKY NA OBDOBÍ 2026–2030

Dokument vymezuje strategické priority, které Univerzita Pardubice zvolila v souladu s tematickými oblastmi definovanými Programem na podporu strategického řízení veřejných vysokých škol pro roky 2026 až 2030. Popisuje stručně jejich obsahové zaměření, očekávané změny a odhadovaný rozpad alokace příspěvku z PPSŘ v nadcházejícím pětiletém období.

Na základě interních analýz, externích evaluací a benchmarkingu UPCE formulovala své klíčové oblasti rozvoje, které byly následně promítnuty do tematické matice PPSŘ, v jejímž rámci UPCE identifikovala své strategické priority na období 2026–2030.

Strategické priority UPCE na období 2026-2030

Strategická priorita	Hlavní cíle
SP 1 Kvalita ve vzdělávací činnosti	1.1 Zvýšení atraktivity studia ve studijních programech UPCE pro uchazeče 1.2 Snížení studijní neúspěšnosti
SP 2 Rozvoj internacionalizace ve vzdělávací činnosti	2.1 Zvýšení podílu studentů s reálnou zkušeností s prvky internacionalizace 2.2 Zvýšení komfortu pro zahraniční studenty a zaměstnance na UPCE
SP 3 Rozvoj lidských zdrojů a sociálního bezpečí ve vědě a tvůrčí činnosti	3.1 Udržení certifikátu HR Award v období 2026-2030 3.2 Zajištění bezpečných, transparentních a spravedlivých pracovních podmínek pro všechny výzkumné i ostatní pracovníky
SP 4 Digitalizace a využití AI ve vzdělávací činnosti	4.1 Vznik strategie pro integraci AI do vzdělávacích procesů na UPCE 4.2 Digitalizace studijních procesů v souladu s legislativními požadavky
SP 5 Rozvoj infrastruktury pro vzdělávací činnost	5.1 Rekonstrukce objektů a dostavby potřebné infrastruktury 5.2 Zajištění zvýšené kyberbezpečnosti a fyzické bezpečnosti v budovách
SP 6 Transfer znalostí a strategická partnerství pro řešení společenských výzev	6.1 Posílení značky UPCE 6.2 Posílení strategických partnerství 6.3 Institucionální odolnost

Návrh Strategického závazku Univerzity Pardubice vůči MŠMT na období 2026-2030 má přímo vazbu na SZ UPCE 2021+, respektive na strategické priority (P), konkrétní aktivity (A) a ukazatele (U) v něm uvedené.

Odhad čerpání finančních prostředků z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2026 až 2030 určených k realizaci opatření jednotlivých priorit Strategického závazku a k dosažení cílů Strategického záměru UPCE v roce 2026 je uveden v Příloze 1.

5. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Pardubice pro rok 2026 byl projednán Vědeckou radou Univerzity Pardubice dne 19. ledna 2026.

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Pardubice pro rok 2026 byl schválen Akademickým senátem Univerzity Pardubice dne 3. února 2026.

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Pardubice pro rok 2026 byl schválen Správní radou Univerzity Pardubice dne 23. února 2026.



Příloha 1
Odhad čerpání finančních prostředků
z Programu na podporu strategického řízení vysokých
škol pro rok 2026



Strategická priorita	Částka v Kč/rok	%
SP 1 Kvalita ve vzdělávací činnosti	4 500 000	12,76
SP 2 Rozvoj internacionalizace ve vzdělávací činnosti	8 753 892	24,83
SP 3 Rozvoj lidských zdrojů a sociálního bezpečí ve vědě a tvůrčí činnosti	3 100 000	8,79
SP 4 Digitalizace a využití AI ve vzdělávací činnosti	8 400 000	23,83
SP 5 Rozvoj infrastruktury pro vzdělávací činnost	5 400 000	15,32
SP 6 Transfer znalostí a strategická partnerství pro řešení společenských výzev	5 100 000	14,47
CELKEM	35 253 892	100

Poměrné využití prostředků z PPSŘ dle alokací pro jednotlivé strategické priority je závazné pouze za celé programové období 2026-2030 jako celek a v jednotlivých letech se může lišit. Nevyčerpané prostředky za daný rok lze prostřednictvím fondů převádět do let následujících. Alokace, které jsou stanoveny pro jednotlivé specifické priority, mohou být na konci programového období překročeny nejvýše o 20 % a sníženy nejvýše o 20 %.



Příloha 2

Plán investičních aktivit Univerzity Pardubice pro rok 2026



1. Shrnutí investičních aktivit pro rok 2026

Shrnutí akcí zařazených do plánu investičních aktivit pro rok 2026 včetně předpokládaného postupu realizace.

Název akce	Investice celkem (mil. Kč)	Aktivity v roce 2026	Investice v roce 2026 (mil. Kč)
Rekonstrukce administrativního objektu DC, vč. interiéru	150	Probíhá rekonstrukce	80
Rekonstrukce objektu Telegrafie	375	Demolice objektu a zahájení výstavby	30
Rekonstrukce nouzového osvětlení objektů FChT	16	Dokončení přípravných prací a začátek realizace	5

Pozn. Předpokládaná finanční náročnost byla upravena dle známé situace v roce 2025.

2. Seznam jednotlivých investičních akcí, jejichž realizace bude probíhat v roce 2026

Níže je uveden:

- Výčet investičních akcí plánovaných k realizaci v roce 2026 s plánovaným objemem výdajů v roce 2026 větším než 10 mil. Kč (s výjimkou strojního a přístrojového vybavení) bez ohledu na to, zda byla akce zahájena před rokem 2026 nebo bude pokračovat po roce 2026.
- Výčet investičních akcí s nižším plánovaným objemem výdajů v roce 2026, u kterých se předpokládá krytí nákladů z programového financování MŠMT (program 133 220 Rozvoj a obnova materiálně technické základny veřejných vysokých škol a program 133 240 Rozvoj a obnova materiálně technické základny lékařských a pedagogických fakult), či u kterých bude v roce 2026 v rámci programů 133 220 a 133 240 podána žádost o poskytnutí dotace, přestože čerpání dotace proběhne až v následujících letech.

Název akce	Rekonstrukce administrativního objektu DC
Součást užívající objekt	DFJP
Adresa realizované akce	Studentská 95, 532 10 Pardubice
Stručný popis akce	Cílem investičního záměru je vytvořit odpovídající prostředí pro pracovní akademických pracovníků a výukové prostory, které budou odpovídat požárně bezpečnostním předpisům a zkvalitnit prostory díky novému logickému dispozičnímu řešení.
Celkové náklady bez DPH v Kč	150 mil.
Zdroje financování	Programové financování MŠMT, vlastní zdroje, OP JAK
Rámcový harmonogram akce	Období přípravy: 2019-2024 Období realizace hlavního předmětu IZ: 2024-2026
Zdůvodnění akce k prioritám SZ	P1.3 Nové technologie, opory a zázemí pro realizaci vzdělávání adekvátní 21. století. P5.6 Zázemí adekvátní univerzitě 21. století.
Synergické vazby	Vazba na OP JAK, z kterého je plánováno další vybavení.
Popis aktuálního stavu	Administrativní objekt DC využívá Dopravní fakulta Jana Pernera a jsou zde převážně kanceláře akademických pracovníků, zasedací místnosti a v prvním podlaží laboratoře. Původně byla budova internátem, její vnitřní dispozice tedy zcela nevyhovuje požadavkům uživatelů na kancelářské prostory. Špatný technický stav budovy, jakož i typ konstrukce (montovaný železobetonový skelet a obvodový plášť z tzv. Boletických panelů) si vyžadují celkovou rekonstrukci, včetně lepšího vnitřního dispozičního řešení. Objekt nebyl postaven podle norem požární bezpečnosti staveb, a i přes některé provedené opatření vykazuje závažné nedostatky z hlediska požární bezpečnosti. Dalším rizikem jsou rostoucí náklady spojené s provozem a údržbou budovy.
Popis plánu prací pro rok 2026	Stavební rekonstrukce, vybavení interiéru.
Výdaje v roce 2026 bez DPH v Kč	80 mil.
Zdroje krytí výdajů v roce 2026	Programové financování MŠMT, OP JAK, vlastní zdroje.

Název akce	Rekonstrukce objektu Telegrafie
Součást užívající objekt	FZS
Adresa realizované akce	Kyjevská, 530 03 Pardubice
Stručný popis akce	Univerzita Pardubice zakoupila v 12/2021 objekt bývalé budovy Telegrafie umístěné v těsném sousedství Pardubické nemocnice. V budově bude sídlit Fakulta zdravotnických studií, budou zde odborné laboratoře, posluchárny, menší knihovna, studijní oddělení, zázemí pro akademické pracovníky a zasedací místnosti.
Celkové náklady bez DPH v Kč	375 mil.
Zdroje financování	Programové financování MŠMT, OP JAK, vlastní zdroje.
Rámcový harmonogram akce	Období přípravy: 2022-2025 Období realizace hlavního předmětu IZ: 2026-2027
Zdůvodnění akce k prioritám SZ	P1.3 Nové technologie, opory a zázemí pro realizaci vzdělávání adekvátní 21. století. P5.6 Zázemí adekvátní univerzitě 21. století.
Synergické vazby	Vazba na OP JAK, ze kterého je pořízeno další vybavení fakulty.
Popis aktuálního stavu	Objekt Telegrafie je součástí bývalého areálu Tesla Kyjevská, který není využíván od 90. let, čemuž odpovídá aktuální stav. Výsledkem stavebně technického průzkumu a statického posouzení technického stavu po odbourání navazujících dílčích částí objektu je nezbytná demolice objektu a nová výstavba.
Popis plánu prací pro rok 2026	Demolice objektu, VZ na dodavatele rekonstrukce objektu a zahájení výstavby.
Výdaje v roce 2026 bez DPH v Kč	30 mil.
Zdroje krytí výdajů v roce 2026	Programové financování MŠMT, vlastní zdroje.

Název akce	Rekonstrukce nouzového osvětlení objektů FChT
Součást užívaný objekt	FChT
Adresa realizované akce	Studentská 573, 532 10 Pardubice
Stručný popis akce	Stávající systém nouzového osvětlení bude nahrazen Centrálním bateriovým systémem (CBS). Ten představuje nejnovější, spolehlivou a snadno ovladatelnou technologii pro nouzové osvětlení, navrženou pro střední a velké budovy.
Celkové náklady bez DPH v Kč	16 mil.
Zdroje financování	Programové financování MŠMT, vlastní zdroje.
Rámcový harmonogram akce	Období přípravy: 2025-2026 Období realizace hlavního předmětu IZ: 2026-2027
Zdůvodnění akce k prioritám SZ	P1.3 Nové technologie, opory a zázemí pro realizaci vzdělávání adekvátní 21. století. P5.6 Zázemí adekvátní univerzitě 21. století.
Synergické vazby	
Popis aktuálního stavu	V současné době je nouzové osvětlení řešeno formou samostatných kombinovaných svítidel s vestavěným akumulátorem. Tento systém je však technicky zastaralý a vykazuje značné provozní nedostatky. Elektronika ve stávajících svítidlech je na konci své životnosti, což vede ke komplikované a finančně nákladné výměně baterií či celých svítidel. Navíc je provádění pravidelných kontrol nouzového osvětlení časově i finančně neúměrně náročné, což zatěžuje rozpočet a personální kapacity pracovníků univerzity. Tato situace ohrožuje spolehlivost celého systému a efektivitu jeho údržby.
Popis plánu prací pro rok 2026	Dokončení přípravných prací a začátek realizace.
Výdaje v roce 2026 bez DPH v Kč	5 mil.
Zdroje krytí výdajů v roce 2026	Programové financování MŠMT, vlastní zdroje.

3. Souhrnná informace o pořízení strojního a přístrojového vybavení v roce 2026

V roce 2026 plánuje Univerzita Pardubice investiční výdaje na pořízení strojního a přístrojového vybavení. Výše a výčet strojního a přístrojového vybavení bude upřesněn v návaznosti na rozpočet pro rok 2026.

Zkratky

A	Aktivita
ADAPT	Adaptace prostředí Univerzity Pardubice pro potřeby studentů se specifickými vzdělávacími potřebami
AI	umělá inteligence
BIP	kombinované intenzivní programy
CBS	centrální bateriový systém
DFJP	Dopravní fakulta Jana Pernera
DKRVO	dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace
DSP	doktorský studijní program
ERDF	European Regional Development Found
EU	Evropská unie
EWP	Erasmus Without Paper
FChT	Fakulta chemicko-technologická
FORD	Fields of Research and Development
FZS	Fakulta zdravotnických studií
HR	lidské zdroje
HRS4R	Human Resources Strategy for Researchers
INFRA III	Rozvoj infrastrukturního zázemí na Univerzitě Pardubice
IT	informační technologie
IZ	investiční záměr
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NIS2	Network and Information Security
OMV	Oddělení mezinárodních vztahů
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
P	strategická priorita
PPSŘ	Program na podporu strategického řízení vysokých škol
PRSZ 2026	Plán realizace Strategického záměru Univerzity Pardubice pro rok 2026
SP	strategická priorita
SZ UPCE 2021+	Strategický záměr Univerzity Pardubice od roku 2021
TAČR	Technologická agentura ČR
UPCE	Univerzita Pardubice
VaVal	výzkum, vývoj a inovace
VŠ	vysoká škola
VVŠ	veřejné vysoké školy
VZ	veřejná zakázka

Vydala: Univerzita Pardubice
Adresa: Univerzita Pardubice, Studentská 95, 532 10 Pardubice 2
telefon: 466 036 111
e-mail: kancelar@upce.cz
www.upce.cz
– 2026 – 1. vydání – 34 stran

© Univerzita Pardubice, Studentská 95, 532 10 Pardubice

ISBN 978-80-7560-588-7 (pdf)

