



VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI OMBUDSMANKY UNIVERZITY PARDUBICE ZA ROK 2025

1. Řešení podnětů

V roce 2025 se na ombudsmanku obrátilo celkem 50 osob, z toho 30 zaměstnankyň a zaměstnanců, 19 studujících a jeden podnět byl zcela anonymní. Tyto osoby podaly celkem 35 podnětů, které se v 11 případech týkaly dění na Fakultě filozofické, v osmi případech na Dopravní fakultě Jana Pernera, v šesti případech na Fakultě ekonomicko-správní a ve čtyřech na Fakultě chemicko-technologické. V pěti případech šlo o podněty směřující na rektorátní či celouniverzitní pracoviště, jeden podnět byl v tomto smyslu anonymní. Žádný podnět podaný v roce 2025 nesměřoval na Fakultu restaurování či Fakultu zdravotnických studií.

A) Podněty studujících

Studující reportovali:

- a) v šesti případech nevhodné chování ze strany vyučujících;
- b) ve třech případech nevhodné chování ze strany jiných studujících osob;
- a) v jednom případě stalking ze strany jiné studující osoby;
- b) v jednom případě neoprávněné přerušování výplaty stipendií některým studujícím;
- c) v jednom případě nemožnost řešit proměškaný zápis do studia;
- d) v jednom případě diskriminaci kvůli zdravotnímu postižení ze strany vyučující osoby;
- e) v jednom případě nerovné podmínky při vedení bakalářských a diplomových prací;
- f) v jednom případě nerovný přístup vyučující osoby kvůli pohlaví;
- g) v jednom případě šikanu a kyberšikanu mezi studujícími jednoho z oborů;
- h) v jednom případě sporné zadávání podmínek absolvování předmětu.

Z těchto podnětů bylo šest vyřešeno konzultací, čtyři rozhovorem s oznamovanými osobami a dohodou na dalším postupu, jeden podnět byl předán rektorovi univerzity, neboť nespadal do kompetence ombudsmanky, jeden podnět byl předán s doporučením na podmíněčné vyloučení a napomenutí oznamovaných fakultní disciplinární komisi, jeden podnět skončil doporučením ukončení pracovního poměru s oznamovanou osobou. Tři podněty ombudsmanka vyhodnotila jako nedůvodné. Jeden podnět bude dořešen v roce 2026.

B) Podněty zaměstnaných

Zaměstnané osoby reportovaly:

- a) v jedenácti případech bossing;
- b) ve třech případech neetické chování jiné zaměstnané osoby;
- c) v jednom případě nevhodné chování studující osoby k vyučující osobě;



- d) v jednom případě střet zájmů osoby v pozici akademické/ho pracovníce/íka;
- e) v jednom případě nerovné odměňování;
- f) v jednom případě neoprávněné odebrání osobního ohodnocení.

Z těchto podnětů bylo pět vyřešeno konzultací, tři rozhovorem s dohodou na následujícím postupu oznamované osoby, jeden doporučením předání vytýkacího dopisu oznámené osobě, dva podněty byly vyřešeny mediací, jeden doporučením úpravy směrnice o odměňování a jejího důsledného dodržování, jeden doporučením nápravy nesprávného postupu při odměňování. V případě jednoho podnětu oznamující osoba od žádosti o řešení upustila. Jeden podnět byl předán rektorovi univerzity, protože nespadal do kompetence ombudssosoby. Dva podněty ombudsmanka vyhodnotila jako nedůvodné. Jeden podnět bude dořešen v roce 2026.

2. Spolupráce s Filozofickou fakultou UPCE

V rámci užší spolupráce, navázané díky iniciativě vedení fakulty hned po nástupu ombudsmanky v roce 2024, prezentovala ombudsmanka společně s managementem fakulty 4. března 2025 výsledky anonymního dotazníkového šetření týkajícího se sociálního bezpečí a komfortu mezi zaměstnanými. Šetření se týkalo pracovních podmínek, work-life balance, rovných příležitostí a očekávání od ombudsmanky. Následně proběhlo v květnu analogické dotazníkové šetření mezi studujícími, kterého se zúčastnila téměř pětina studujících a jehož výsledky i s přijatými a plánovanými opatřeními byly prezentovány akademické obci 10. listopadu 2025. Ombudsmanka společně s managementem fakulty s výsledky obou šetření i nadále pracuje.

3. Spolupráce s Etickou komisí pro sociální bezpečí

Ombudsmanka se 9. října 2025 na žádost předsedy nově vzniklé Etické komise pro sociální bezpečí, která je oprávněna z vlastní iniciativy nebo na základě podnětu ombudssosoby zaujímat obecná stanoviska ve všech oblastech upravených Etickým kodexem Univerzity Pardubice, zúčastnila prvního jednání této komise. Členkám a členům komise ze všech fakult i rektorátu představila svoji činnost a nastínila možnosti spolupráce v roce 2026.

4. Osvětové akce

V rámci osvětové a vzdělávací činnosti se ombudsmanka podílela na těchto akcích:

- a) dvou kurzech sociálního bezpečí pro vedoucí zaměstnankyně a zaměstnance;



- b) dvou setkání s názvem Káva s HR pro zaměstnané (jednou v českém a jednou v anglickém jazyce);
- c) setkání ombudsmanky se studujícími;
- d) workshopu na téma stanovování hranic;
- e) workshopu Nevypuť duši na VŠ;
- f) kurzu sociálního bezpečí pro kontaktní osoby na fakultách;
- g) představení své činnosti Akademickému senátu UPCE;
- h) setkání se zaměstnanými Centra informačních technologií a služeb;
- i) setkání s akademickými pracovníky a pracovníky Centra pro etiku jako studium hodnoty člověka (na Katedře filosofie a religionistiky FF);
- j) workshopu Úvod do tématu blízkých vztahů na univerzitní půdě;
- k) prezentací konceptu Safe UPCE pro nově nastupující studující na Fakultě elektrotechniky a informatiky, Fakultě zdravotnických studií, Dopravní fakultě Jana Pernera a Fakultě filozofické a na akci Příliv;
- l) rozhovoru v živém vysílání Českého rozhlasu Pardubice.

5. Reprezentace UPCE

V průběhu roku 2025 ombudsmanka reprezentovala univerzitu na těchto akcích souvisejících s oblastí její práce:

- a) kolokvia Školské ombuds platformy na Západočeské univerzitě v Plzni;
- b) kulatého stolu k podpoře osob se specifickými potřebami ve vědě a výzkumu, který pořádal Sociologický ústav Akademie věd ČR;
- c) 2. celostátní konference ombudsmanek a ombudsmanů na Univerzitě Karlově;
- d) setkání k tříletému výročí založení ombudskanceláře Univerzity Karlovy;
- e) diskuse vznikajícího metodického rámce k novele vysokoškolského zákona na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy;
- f) workshopu Rovnost a transparentnost v odměňování na Právnické fakultě Univerzity Karlovy;
- g) semináře k prevenci sexuálního obtěžování na vysokých školách, který pořádala Kancelář veřejného ochránce práv;
- h) vzdělávacího programu Podpora duševního zdraví studujících na vysokých školách, který realizoval Národní ústav duševního zdraví.

Univerzitu Pardubice ombudsmanka zastupuje ve Školské ombuds platformě (ŠOP)¹, která sdružuje a zastupuje ombudssosoby na českých vysokých školách. Účelem této platformy, která vznikla v roce 2023, je podílet se na vytváření bezpečného a spravedlivého prostředí ve vzdělávacích institucích prostřednictvím pozice ombudssosoby. V rámci činnosti ŠOP využívá zejména pravidelných intervizních setkání, ale také vzdělávacích akcí.

¹ <https://ombudsplatforma.cz>



V roce 2025 ombudsmanka zastupovala Univerzitu Pardubice rovněž v evropské síti ombudsovo European Network of Ombuds in Higher Education (ENOHE)².

Kontaktní informace:

E-mail: zuzana.labudova@upce.cz, ombuds@upce.cz.

Telefon: 466 036 209.

Konzultační hodiny dle individuální domluvy na nám. Čs. Legií 565.

<https://www.upce.cz/upce/ombudsmanka-upce>

² <https://enohe.net>