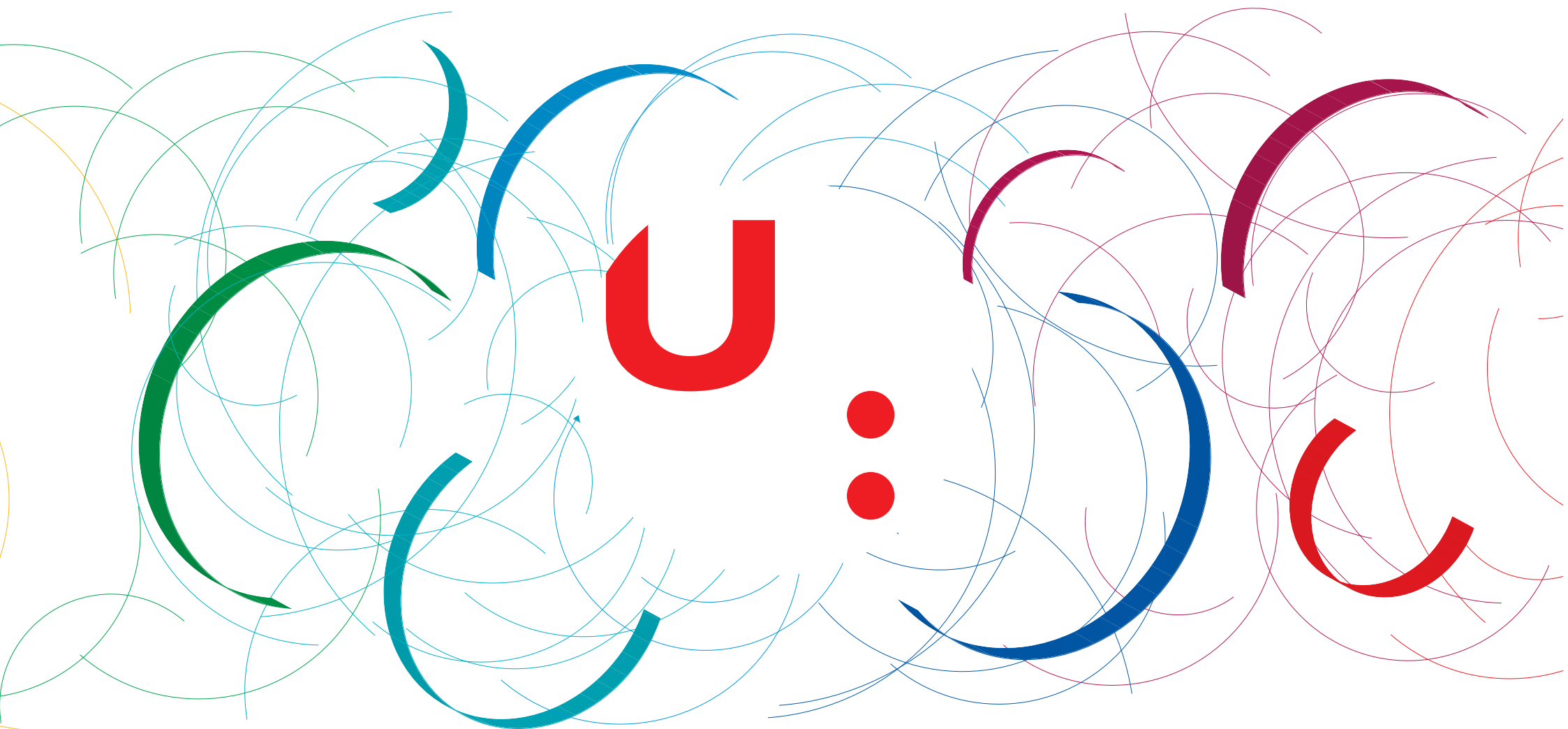




UNIVERZITA PARDUBICE
AKČNÍ PLÁN STRATEGIE
UDRŽITELNÉHO ROZVOJE
2025 – 2027

Cíle	Časový horizont realizace/vykazování	Zodpovědný útvar	Opatření vedoucí k naplnění cíle	Ukazatel splnění cíle
PILÍŘ 1: SYSTÉM ŘÍZENÍ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE				
1.1 Cíl: Řízení procesů Univerzity Pardubice směřující k naplňování udržitelného rozvoje				
1.1.1 Zajištění souladu Strategie udržitelného rozvoje UPCE s ostatními strategiemi UPCE, nastavování cílů, ukazatelů, monitoringu, odpovědností a pravidelné aktualizace.	Q2 2025	<i>UPCE + Fakulty</i>	Příprava Akčního plánu strategie udržitelného rozvoje UPCE.	Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UPCE.
	Q1 2026	<i>UPCE</i>	Implementace Strategie udržitelného rozvoje UPCE do Plánu realizace strategického záměru UPCE.	Plán realizace strategického záměru UPCE obsahující prvky udržitelného rozvoje.
	Q1 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Implementace Strategie udržitelného rozvoje UPCE do strategických záměrů jednotlivých fakult UPCE.	Fakultní strategické záměry obsahující prvky udržitelného rozvoje.
	Q4 2027	<i>UPCE</i>	Revize Strategie udržitelného rozvoje UPCE na základě monitoringu naplňování cílů strategie.	Revidovaný dokument Strategie udržitelného rozvoje UPCE.
1.1.2 Transparentní komunikace a pravidelné zveřejňování informací o aktivitách a přístupu UPCE k naplňování principů udržitelného rozvoje dovnitř i navenek.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Komunikace Strategie udržitelného rozvoje UPCE dovnitř i navenek v českém i anglickém jazyce.	Informování o Strategii udržitelného rozvoje UPCE na webu UPCE (čj/aj), informování členů vedení UPCE, děkanů a dalších útvarů UPCE.
	Q4 2026	<i>UPCE</i>	Nastavení a koordinace postupů pravidelného monitoringu naplňování cílů udržitelného rozvoje UPCE.	Doporučené postupy sběru dat pro monitoring naplňování cílů udržitelného rozvoje UPCE.
	Každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Podávání zpráv o naplňování Akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UPCE.	Souhrnná zpráva s vyhodnocením Akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UPCE.

1.1.3 Začlenění a podpora nové jednotky do struktury UPCE – Centra udržitelného rozvoje UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Vzájemná spolupráce v oblastech udržitelného rozvoje v rámci UPCE.	Seznam členů Centra udržitelného rozvoje UPCE (alespoň 1 zástupce každé fakulty) včetně vymezení jejich zapojení, min 3 setkání/akce za rok, aktualizace webových stránek Centra udržitelného rozvoje UPCE.
1.1.4 Zajištění financování aktivit udržitelného rozvoje na UPCE.	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Využívání možností financování aktivit udržitelného rozvoje na UPCE z interních a externích zdrojů, např. resortní a strukturální projekty, fondy EU.	Počet podaných projektových žádostí, výše získaných finančních prostředků.
1.1.5 Zajištění postupů odpovědného nakupování na UPCE.	každoročně – od Q4 2026	<i>Kvestor + UPCE</i>	Odpovědné zadávání veřejných zakázek a nákupů na UPCE.	Seznam existujících opatření, která podporují odpovědné veřejné zadávání.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnější vztahy + Fakulty</i>	Při výběru reklamních a propagačních předmětů UPCE zohledňovat principy udržitelného rozvoje.	Podíl udržitelných produktů.

PILÍŘ 2: VZDĚLÁVÁNÍ

2.1 Cíl: Integrace vzdělávání v tématech udržitelného rozvoje do všech studijních programů Univerzity Pardubice

2.1.1 Zmapování integrace témat udržitelného rozvoje ve vzdělávání na UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Zmapování a posouzení úrovně integrace témat udržitelného rozvoje do vzdělávání na UPCE.	Počet posouzených studijních programů, přednášek Univerzity třetího věku, kurzů celoživotního vzdělávání.
2.1.2 Zajištění vzdělávání zahrnující témata udržitelného rozvoje ve všech studijních programech UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Realizace studijních programů s předměty zabývajícími se tématy udržitelného rozvoje.	Počet studijních programů, předmětů s tématy udržitelného rozvoje.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu, Prorektor pro vnější vztahy, Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Spolupráce s odborníky na problematiku udržitelného rozvoje z praxe ve výuce.	Počet zapojení ve výuce, realizovaných workshopech, odborných přednáškách.
2.1.3 Integrace témat udržitelného rozvoje do nabídky vzdělávání studentů, zaměstnanců, veřejnosti v rámci celoživotního vzdělávání na UPCE.	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Dle výsledků analýzy případné rozšíření/podpora nabídky vzdělávacích kurzů v rámci celoživotního vzdělávání o témata udržitelného rozvoje.	Počet kurzů v rámci celoživotního vzdělávání s tématy udržitelného rozvoje.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Organizace samostatných odborných přednášek či besed k otázkám udržitelného rozvoje a jejich řešení pro zaměstnance, studenty i širokou veřejnost.	Počet přednášek, besed, akcí k otázkám udržitelného rozvoje.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Fakulty</i>	Spolupráce se středními školami – zahrnutí témat udržitelného rozvoje pro pedagogy či žáky středních škol.	Počet populárně naučných akcí, odborných soutěží, přednášek, workshopů s tématy udržitelného rozvoje.

2.2 Cíl: Dlouhodobě vytvářet podmínky umožňující vzdělávání udržitelným způsobem a podpora studentů v jejich aktivitách zaměřených na udržitelný rozvoj na Univerzitě Pardubice

2.2.1 Zajištění podmínek pro vzdělávání udržitelným způsobem.	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Podpora využívání e-learningu a podobných způsobů výuky, zajišťování kompetencí vyučujících v jejich využívání.	Počet e-learningových kurzů.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Podpora udržitelného charakteru mobilit studentů i vyučujících.	Počet udržitelných mobilit.
2.2.2 Podpora studentů v aktivitách naplňujících principy udržitelného rozvoje.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Podpora studentských spolků/aktivit zabývajících se udržitelným rozvojem.	Počet studentských spolků/počet aktivit zabývajících se udržitelným rozvojem.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Organizace studentské soutěže projektů, aktivit přispívajících k udržitelnému rozvoji dovnitř i vně UPCE.	Počet oceněných aktivit studentů.

PILÍŘ 3: VĚDECKO-VÝZKUMNÁ A TVŮRČÍ ČINNOST PODPORUJÍCÍ UDRŽITELNÝ ROZVOJ

3.1 Cíl: Naplňování kvalitní a respektované vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na Univerzitě Pardubice s důrazem na řešení současných globálních i regionálních společenských výzev

3.1.1 Podpora vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na UPCE s ohledem na principy udržitelného rozvoje	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost + Fakulty</i>	Realizace projektů vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na UPCE s ohledem na principy udržitelného rozvoje a změny ve společnosti.	Počet projektů vědy a výzkumu zahrnující oblasti udržitelného rozvoje.
3.1.2 Podpora systému transferu výsledků vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti UPCE podporující udržitelný rozvoj do praxe.	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost + Fakulty</i>	Spolupráce s dalšími partnery zapojováním se do společných vědecko-výzkumných projektů na regionální, národní i nadnárodní úrovni v tématech udržitelného rozvoje.	Počet projektů transferu vědy a výzkumu v oblastech udržitelného rozvoje.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost + Fakulty</i>	Spolupráce akademické a aplikační sféry k zajištění udržitelného rozvoje, zaměření na velké i SME podniky, komercializace.	Počet akcí, společných projektů v oblastech udržitelného rozvoje.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost + Fakulty</i>	Posilování principů otevřené vědy.	Počet digitalizovaných a veřejně dostupných publikací/dokumentů. Počet aktivit UPCE dle principů otevřené vědy.

PILÍŘ 4: TŘETÍ ROLE UNIVERZITY, PARTNERSTVÍ, INTERNACIONALIZACE

4.1 Cíl: Naplňováním třetí role přispívat k udržitelnému rozvoji společnosti a posilovat prestiž Univerzity Pardubice

4.1.1 Naplňováním třetí role přispívat k udržitelnému rozvoji společnosti a posilovat prestiž UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnější vztahy + Fakulty</i>	Příprava a realizace popularizačních akcí s tématy udržitelného rozvoje.	Počet popularizačních akcí.
	každoročně – od Q4 2026	<i>UPCE</i>	Zapojování zaměstnanců do odborných panelů, orgánů neziskových institucí v oblastech udržitelného rozvoje.	Počet zapojení zaměstnanců do odborných panelů, orgánů neziskových institucí v oblastech udržitelného rozvoje.

4.2 Cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje

4.2.1 Naplňovat pozici UPCE jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje na regionální úrovni.	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Spolupráce s externími partnery v rámci kampusu v různých oblastech udržitelného rozvoje.	Počet aktivit ve spolupráci s externími partnery podporující udržitelný rozvoj.
	Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Nastavení postupů odpovědného chování subjektů v kampusu.	Metodika odpovědného chování subjektů v kampusu.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + UPCE</i>	Podpora aktivit zaměřených na péči o zdraví a rozvoj pravidelných pohybových aktivit pro zlepšování zdraví komunity UPCE.	Počet aktivit k péči o zdraví komunity UPCE.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnější vztahy + Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Podpora charitativní a dobrovolnické činnosti.	Počet uskutečněných charitativních/dobrovolnických aktivit.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnější vztahy</i>	Utváření partnerství v regionu v oblastech směřujících k udržitelnému rozvoji regionu UPCE.	Počet partnerství v regionu v oblastech veřejného a společenského života.
	každoročně – od Q4 2025	<i>UPCE</i>	Nabídka okamžité pomoci v krizových situacích.	Počet uskutečněných „pomocí“ APUPA, ALMA (podchycené krizové intervence).

4.2.2 Naplňovat pozici UPCE jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje na národní úrovni .	každoročně – od Q4 2025	<i>UPCE + Fakulty</i>	Spolupráce UPCE s ostatními vysokými školami v České republice v oblasti integrace témat udržitelného rozvoje do činnosti univerzit.	Počet akcí/partnerství s ostatními VŠ k integraci témat udržitelného rozvoje do činnosti univerzit.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Partnerství s dalšími subjekty v České republice či členství v národních sítích pro sdílení zkušeností/řešení otázek v oblastech udržitelného rozvoje.	Počet členství/partnerství UPCE v národních sítích pro sdílení zkušeností/řešení otázek v oblastech udržitelného rozvoje.
4.2.3 Naplňovat pozici UPCE jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje na mezinárodní úrovni .	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Partnerství na mezinárodní úrovni v oblastech udržitelného rozvoje, zapojování se do mezinárodních sítí a projektů v oblastech udržitelného rozvoje, sdílení zkušeností mezi univerzitami/partnery.	Počet partnerství na mezinárodní úrovni.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnější vztahy + Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost</i>	Realizace mobilit s ohledem na udržitelný rozvoj, spolupráce se zahraničními partnery ve vzdělávání a výzkumu, vzájemné sdílení zkušeností.	Počet zahraničních mobilit akademických pracovníků/studentů UPCE realizované udržitelným způsobem udržitelného rozvoje (délka mobility/přijímající země).

PILÍŘ 5: SPRÁVA A PROVOZ**5.1 Cíl: Snižování energetické náročnosti provozu Univerzity Pardubice**

5.1.1 Zmapování energetické náročnosti objektů UPCE.	Q4 2025	<i>Kvestor</i>	Energetický audit objektů UPCE.	Zpráva z energetického auditu. Vyhodnocení opatření energetického auditu.
5.1.2 Dlouhodobé zvyšování energetické efektivity provozu UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Kvestor</i>	Využívání obnovitelných zdrojů energie v kampusu UPCE.	Instalovaný výkon fotovoltaického systému na UPCE, množství vygenerované energie z vlastních OZE. Vyhodnocení úspor energií.
	Q1 2026	<i>Kvestor</i>	Nastavení monitoringu a správy dat v hospodaření s energií.	Dokument postupu monitoringu hospodaření s energií. Vyhodnocení výstupů EA.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Fakulty + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost + Kvestor</i>	Realizace projektů/technických, organizačních opatření snižujících energetickou náročnost provozu UPCE.	Seznam projektů/opatření snižujících energetickou náročnost provozu UPCE.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Partnerství v oblasti postupů snižování energetické spotřeby, motivace a vzdělávání studentů, zaměstnanců ke snižování spotřeby energií, spolupráce s externími partnery.	Počet partnerství/školení v oblasti postupů snižování energetické spotřeby.

5.2 Cíl: Snižování uhlíkové stopy Univerzity Pardubice				
5.2.1 Analýza a výpočet uhlíkové stopy UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Výpočet uhlíkové stopy UPCE v souladu s GHG Protokolem v rozsahu SCOPE 1, 2, 3.	Zpráva o uhlíkové stopě UPCE.
5.2.2 Snižování a reporting uhlíkové stopy UPCE v souladu s jejími ekonomickými možnostmi.	každoročně – od Q4 2026	<i>Kvestor + Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Opatření ke snižování uhlíkové stopy UPCE v souladu s ekonomickými možnostmi UPCE.	Seznam opatření snižujících uhlíkovou stopu UPCE.

5.3 Cíl: Zajištění bezpečného prostředí pro všechny zahrnující ochranu osob i majetku na Univerzitě Pardubice				
5.3.1 Zpracování analýzy současného stavu bezpečnostního systému využívaného na UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Zhodnocení stavu a funkčnosti fyzické ochrany objektů, majetku a osob v kampusu UPCE, odhalení rizikových míst, analýza energetické náročnosti současného řešení.	Zpráva o stavu a funkčnosti fyzické ochrany objektů, majetku a osob v kampusu UPCE.
5.3.2 Dlouhodobé zajišťování a zlepšování systému bezpečnosti na UPCE.	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Realizace vhodných opatření zefektivňujících bezpečnostní systém na UPCE.	Zpráva o realizovaných opatření směrem k vyšší bezpečnosti na UPCE.
	Q3 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Stanovení standardů pro rekonstrukce a novou výstavbu z hlediska zabezpečení ochrany budov, zohledňující mimo jiné nákupy udržitelných bezpečnostních technologií na UPCE.	Podpůrný manuál pro práci projektantů a servisních firem.
	každoročně – od Q4 2026	<i>UPCE</i>	Pravidelná školení zaměstnanců a studentů UPCE v oblastech bezpečnosti – zákonná, i nadstandardní.	Počet proškolených osob.

5.4 Cíl: Nastavení systému managementu odpadového hospodářství Univerzity Pardubice v souladu s principy cirkulární ekonomiky, zvyšování podílu odpadu tříděného, udržitelné hospodaření s přírodními zdroji

5.4.1 Nastavení systému managementu odpadového hospodářství UPCE v souladu s principy cirkulární ekonomiky tam, kde je to ekonomicky efektivní.	každoročně – od Q4 2025	<i>Kvestor</i>	Monitoring jednotlivých druhů vznikajících odpadů na UPCE, jejich množství a způsoby nakládání s odpadem.	Zveřejněný přehled jednotlivých druhů vznikajících odpadů na UPCE, jejich množství a způsoby nakládání s odpadem.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Nakládání s odpady UPCE v souladu s principy cirkulární ekonomiky v souladu s ekonomickými možnostmi UPCE	Počet akcí podporujících cirkulární zacházení s předměty na UPCE.
	Q2 2025 každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Čistý kampus bez povalujícího se odpadu, zapojení do dobrovolnických akcí.	Počet akcí podporujících čistý kampus.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Kvestor + Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Spolupráce s externími partnery podporující naplňování principů cirkulární ekonomiky na UPCE.	Přehled o opatřeních podporujících cirkulární ekonomiku ve spolupráci s externími partnery.

5.5 Cíl: Podpora a posilování udržitelných způsobů dopravy zaměstnanců a studentů v souvislosti s jejich dojížděním na Univerzitu Pardubice a studijními a služebními cestami

5.5.1 Podpora udržitelných způsobů dopravy v rámci kampusu a při dojíždění na UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Analýza současných způsobů dopravy zaměstnanců a studentů na UPCE.	Zpráva z dotazníkového šetření mobilit "Jak se hýbou univerzity?".
	Q2 2025 každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Podpora a motivace k využívání environmentálně šetrnějších způsobů dopravy.	Počet akcí/opatření podporujících environmentálně šetrnější způsoby dojíždění na UPCE.
5.5.2 Podpora udržitelných způsobů dopravy v souvislosti se služebními a studijními cestami zaměstnanců a studentů.	Q2 2026 každoročně – od Q4 2026	<i>Kvestor + Fakulty</i>	Analýza současných způsobů dopravy v rámci služebních a studijních cest zaměstnanců a studentů.	Přehled způsobů mobilit u služebních a studijních cest.
	Q2 2026	<i>Kvestor + Fakulty</i>	Nastavení opatření pro environmentálně šetrnější realizace služebních či studijních cest zaměstnanců a studentů UPCE.	Přehled opatření k environmentálně šetrnější dopravě u služebních a studijních cest zaměstnanců a studentů.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Kvestor</i>	Směřování k nízkoemisní mobilitě při obnově vozového parku UPCE a jeho využívání.	Podíl využívání nízkoemisních aut ve vozovém parku UPCE.

5.6 Cíl: Zajišťování udržitelných postupů stravování na Univerzitě Pardubice

5.6.1 Zajišťování udržitelného stravování a vyhodnocení nakládání s odpady na UPCE.	Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Analýza odpadového hospodářství v menze UPCE.	Závěrečná zpráva analýzy odpadového hospodářství v menze UPCE.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Komunikace témat udržitelnosti stravování směrem „dovnitř“ mezi studenty a zaměstnanci, či „navenek“ s širokou veřejností, osvěta a vzdělávání v oblastech zdravého životního stylu a zdravé stravy.	Přehled opatření/přednášek k udržitelnému stravování.

5.7 Cíl: Snižování spotřeby a znečištění vody, rozvoj a ochrana zeleně a biodiverzity v kampusu Univerzity Pardubice a adaptace na změnu klimatu				
5.7.1 Snižování znečištění a spotřeby vody na UPCE.	každoročně – od Q4 2025	Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor + Fakulty	Šetrné hospodaření s vodou (pitnou, dešťovou, odpadní) v kampusu UPCE.	Spotřeba pitné vody v rámci UPCE.
5.7.2 Rozvojem zeleně na UPCE přispět k dekarbonizaci zastavěného prostředí, k ochraně a rozvoji biodiverzity a adaptaci na změnu klimatu.	Q4 2025	Kvestor	Inventarizace a posouzení stavu zeleně ve vybraných částech kampusu UPCE a ve vybraných lokalitách.	Zpráva k inventarizaci zeleně v kampusu UPCE.
	každoročně – od Q4 2026	Kvestor	Komplexní a dlouhodobá správa zeleně v kampusu, která přispívá k ochraně přírodního prostředí, podpoře biodiverzity a adaptaci na změnu klimatu.	Přehled opatření zvyšující odolnost kampusu UPCE.

5.8 Cíl: Digitalizací/elektronizací procesů Univerzity Pardubice a optimalizací rozvoje IT infrastruktury podporovat naplňování cílů udržitelného rozvoje

5.8.1 Optimalizací pořízování a rozvoje IT infrastruktury snižovat energetickou náročnost a přispívat k dosahování cílů udržitelného rozvoje.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Výběr energeticky úsporných IT zařízení, při nákupu nové techniky vybírat zařízení s vysokou energetickou účinností.	Počet nových produktů s certifikací (např. Energy Star, EPEAT).
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Optimalizovat životní cyklus produktů, ve veřejných zakázkách požadavek na výrobce a dodavatele, aby nabízeli programy pro recyklaci a zpětný odběr starých zařízení.	Zařazený požadavek v dokumentaci k veřejným zakázkám ohledně recyklovatelnosti a odběru starých zařízení.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Modularita a upgradovatelnost, investování do modulárních a snadno upgradovatelných systémů, které umožňují prodloužení životnosti zařízení a snížení potřeby časté výměny.	Procento zavedených modulárních a snadno upgradovatelných systémů.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Cloud computing a virtualizace, přechod na cloudové služby a virtualizaci u všech produktů a aplikací, kde je to možné.	Snížení potřeby fyzických serverů, snížení spotřeby energie a materiálů.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Efektivní správa datových center, optimalizace provozu datových center pomocí technologií pro správu energie a chlazení.	Pořízení systémů pro řízení teploty a využití odpadního tepla.
5.8.2 Digitalizací / elektronizací procesů UPCE snižovat zdrojovou náročnost procesů UPCE a zvyšovat jejich efektivitu.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Naplňování požadavků legislativy v oblasti digitalizace.	Počet digitálních služeb, které odpovídají legislativě.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Digitalizace/elektronizace jednotlivých procesů UPCE.	Seznam realizovaných opatření digitalizace/elektronizace procesů UPCE.
	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Podpora identifikace, sběru dat, zajištění informací pro řízení a rozhodování v oblastech udržitelného rozvoje.	Přijatá opatření sběru dat a zajištění informací v oblastech udržitelného rozvoje.

5.8.3 Budování partnerství navenek v podobě sdílení zkušeností s implementací digitalizace/elektronizace.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Spolupráce a sdílení informací o nejlepších postupech v otázkách digitalizace/elektronizace procesů UPCE navenek.	Organizace konference „Digitální transformace univerzit“.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Koordinované využívání společných hardwarových, softwarových a lidských zdrojů mezi univerzitami ve spolupráci s dalšími partnery.	Členství a spolupráce v oblasti digitalizace a elektronizace.
5.8.4 Využívání nástrojů umělé inteligence pro naplňování cílů udržitelného rozvoje UPCE.	každoročně – od Q4 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Zavádění AI technologií bezpečně, eticky a efektivně tak, aby přispěly k rozvoji výzkumné, pedagogické a administrativní činnosti UPCE.	Opatření k využívání AI technologií vedoucí k jejich etickému a bezpečnému využívání.
5.8.5 Odolnost vůči kybernetickým hrozbám jako součást udržitelnosti.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Integrace kybernetické bezpečnosti do plánů řízení rizik.	Zpracované plány řízení rizik a krizového řízení.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Zelené IT a bezpečné vyřazování zařízení.	Zavedení politiky pro ekologickou likvidaci IT zařízení s důrazem na bezpečné mazání dat.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Kvestor</i>	Vzdělávání a osvěta.	Školení zaměstnanců o bezpečném a udržitelném používání digitálních technologií.

PILÍŘ 6: SOCIÁLNĚ BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ

6.1 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní pracovní podmínky pro všechny pracující na Univerzitě Pardubice

6.1.1 Posilovat a podporovat důstojné sociálně bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnané, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní postižení, rasu, etnický původ, náboženské vyznání a ekonomické či jiné postavení a zajistit stejnou odměnu za rovnocennou práci.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Zajištění prostředí sociálního bezpečí v souladu s konceptem SAFE UPCE – zajišťování férového a etického chování, péče o zaměstnance, odmítání diskriminace a zajišťování rovných příležitostí.	Dokument k postupům včasného odhalování nevhodného a diskriminačního jednání a jeho řešení. Počet hlášení nevhodného a diskriminačního jednání.
	Q2 2026	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Uplatňování rovného přístupu při náboru a kariérním růstu.	Seznam opatření pro zajištění rovného přístupu při náboru.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Rozvoj péče o work-life balance a podpora pečujících zaměstnanců.	Seznam opatření v oblasti sladění profesního a osobního života. Počet zaměstnanců, kteří využili work-life balance.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Podpora řízení lidských zdrojů a naplňování závazků HR Excellence in Research Award.	Plnění Akčního plánu HR Award. Plnění Plánu rovných příležitostí (GEP).
	Q3 2027	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Získání recertifikace HR Excellence in Research Award.	Obhájení certifikace HR Award.
6.1.2 Podpora zaměstnanců UPCE v případě krizových situací.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Podpora řešení krizových situací zaměstnanců, bezplatného a anonymního poradenství jako podpory různých krizových situací zaměstnanců, podpora poradenského pracoviště APUPA.	Počet zaměstnanců, kteří využili poradenství v krizové situaci.
6.1.3 Podpora well-beingu zaměstnanců UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti</i>	Podpora rozvíjení podmínek pro pohybové aktivity zaměstnanců UPCE.	Počet nabízených pohybových aktivit pro zaměstnance.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu + Fakulty</i>	Podpora vzdělávání či kampaní zaměřujících se na různé oblasti a cíle vedoucí k udržitelnému rozvoji, školení na nediskriminační postupy, řešení šikany na pracovišti, péče o duševní zdraví.	Počet kampaní/přednášek k udržitelnému rozvoji pro zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí.

6.2 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností

6.2.1 Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností.	Q3 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Odmítání jakékoli formy diskriminace studentů, boj proti prohlubování nerovností vedoucích k diskriminacím.	Nastavení postupů včasného odhalování nevhodného a diskriminačního jednání a jeho řešení.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Zajišťování kvalitních služeb k poskytnutí adekvátní podpory studentům se specifickými potřebami, ze socio-ekonomicky znevýhodněných skupin, pečujícím rodičům, odstraňování zjevných i skrytých technických, zdravotních či sociálních bariér.	Seznam opatření v oblasti podpory studentů se specifickými potřebami. Počet studentů se specifickými potřebami.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Zajišťování kvalitních služeb k poskytnutí adekvátní podpory studentům čelícím závažným osobním krizím/následkům katastrof apod.	Počet intervencí u studentů v krizových situacích.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Zavedení nového volitelného celouniverzitního předmětu pro studující zaměřeného na well-being.	Zavedení volitelného předmětu Well-being v praxi. Počet zapsaných studentů.
	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Prorektor pro vzdělávání a kvalitu</i>	Nabídka vzdělávání studentů v tématech vhodné komunikace jako přípravy na možné krizové situace v budoucnu, vzdělávání v nediskriminačních postupech a předcházení prohlubování nerovnosti, řešení šikany v kolektivu či na budoucím pracovišti apod.	Počet školení/přednášek/kurzů pro studenty v oblastech krizové komunikace, nediskriminačních postupů, řešení šikany apod.

6.3 Cíl: Podporovat charitativní a dobrovolnické aktivity studentů a zaměstnanců Univerzity Pardubice

6.3.1 Podpora a koordinace charitativních a dobrovolnických aktivit v rámci akademické komunity UPCE.	každoročně – od Q4 2025	<i>Prorektor pro vnitřní záležitosti + Fakulty</i>	Podpora studentů a zaměstnanců UPCE v jejich charitativní a dobrovolnické činnosti.	Realizované dobrovolnické/charitativní akce konané pod záštitou UPCE.
--	-----------------------------------	--	---	---

Poznámka: Mužský rod je v Akčním plánu udržitelného rozvoje UPCE používán jako neutrální z hlediska soudobého kontextu, emočního vnímání, biologického i sociálního pohlaví.

Název: Akční plán strategie udržitelného rozvoje 2025–2027
Vydala: © Univerzita Pardubice
Adresa: Univerzita Pardubice, Studentská 95, 532 10 Pardubice 2
telefon: 466 036 111
e-mail: kancelar@upce.cz
www.upce.cz
Zveřejněno: listopad 2025
Vydání: první
Grafické zpracování: Vydavatelství a polygrafické středisko Univerzity Pardubice

ISBN 978-80-7560-294-7 (pdf)