



Stanovisko k návrhu Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice

Vážený pane rektore,

děkujeme za zaslání návrhu Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice a za možnost se k tomuto materiálu vyjádřit.

Po projednání v rámci výboru Odborů UPCE vyjadřujeme souhlas s navrhovaným navýšením nejnižších tarifů v návaznosti na změnu výše minimální mzdy s účinností od ledna 2026. Tento krok považujeme za potřebný a v souladu s dlouhodobou snahou o zajištění důstojných mzdových podmínek všech zaměstnanců univerzity.

Současně však považujeme za klíčové, aby v následujícím roce došlo také k navýšení tarifů ostatních pracovníků a akademických zaměstnanců Univerzity Pardubice. Dlouhodobě upozorňujeme na nerovnost v odměňování vysokoškolských pedagogů ve srovnání s pracovníky regionálního školství, kde se od ledna 2026 rovněž předpokládá další navýšení platových tarifů. Je nezbytné, aby univerzita aktivně usilovala o srovnatelnou úroveň mzdového ohodnocení, která odpovídá kvalifikaci, odborné náročnosti i společenské odpovědnosti akademické práce.

Zároveň připomínáme, že v předchozím roce došlo k faktickému navýšení mezd na Univerzitě Pardubice až od září, neboť během letních měsíců většina zaměstnanců čerpala dovolenou. Doporučujeme proto, aby plánované navýšení v roce 2026 bylo realizováno bez zpoždění, a promítlo se tak do reálných příjmů zaměstnanců co nejdříve.

V neposlední řadě apelujeme na další navyšování mzdových tarifů u zaměstnanců 2. i 3. profesních činností tak, aby všichni zaměstnanci Univerzity Pardubice dosáhli na odpovídající finanční ohodnocení. V kontextu mzdových složek je pak především potřeba pokračovat v systematickém navyšování mzdových tarifů, protože se domníváme, že právě tato mzdová složka představuje pro zaměstnance největší míru transparentnosti i předvídatelnosti. Při srovnání s ostatními veřejnými vysokými školami v ČR lze sice konstatovat, že nastavení mzdových tarifů je v případě Univerzity Pardubice relativně vysoké, v některých případech až nadprůměrné, což vnímáme ryze pozitivně, nicméně v porovnání s regionálním školstvím, kde došlo k výše zmíněné valorizaci, a zejména v porovnání se soukromým sektorem, je cenové ukotvení mzdových tarifů na UPCE stále velmi nízké.

V kontextu navrhovaných změn VMP UPCE dále upozorňujeme:

1. Na UPCE začínající akademický pracovník s titulem Mgr. či Ing. dosáhne na mzdový tarif o výši 34 200, kdežto u akademického pracovníka na státní vysoké škole je to 40 110 či 43 210 (15. a 16. platová třída Nařízení vlády č. 341/2017 Sb.). Domníváme se, že je legitimní využít platové tarify určené státem pro akademické pracovníky státních vysokých škol pro stanovení minimální zaručené výše mzdových tarifů na UPCE.
2. V souvislosti s předchozí změnou VMP UPCE jsme upozorňovaly na skutečnost, že „Minimální důstojná mzda v ČR, vypočtená Platformou pro minimální důstojnou mzdu za účelem stanovit výši odměny za práci za běžnou pracovní dobu, která pracujícím a jejich domácnostem poskytuje dostatek finančních prostředků k životu a je většinou společností vnímána jako určitý základní standard, je aktuálně na hodnotě 45 865 Kč (hrubá mzda mimo Prahu a Brno, data za

*Druhá základní organizace
Vysokoškolského odborového svazu při Univerzitě Pardubice (Odbory UPCE)
Studentská 95, 530 10, Pardubice; IČO: 18017941*

rok 2024).“ Protože se domníváme se, že mzdové tarify by se měly co nejvíce přibližovat k této částce, vnímáme v tomto ohledu stále značný deficit ve 13 z 15 tarifních tříd.

Děkujeme za vstřícný přístup a otevřenou komunikaci v této problematice a věříme, že společným cílem všech zúčastněných je posílení stability, prestiže a spravedlivého ohodnocení akademické práce na Univerzitě Pardubice.

V Pardubicích 11. 11. 2025

Za Odbory UPCE
Zdenka Šándorová a Michal Kleprlík