

Plán realizace Strategického záměru Fakulty filozofické Univerzity Pardubice na rok 2025

FF UPCE si ve strategickém záměru z roku 2021 vytkla tyto tři základní prioritní cíle:

Priorita FF1: Studium na fakultě je založené na badatelské praxi, je internacionalizované a rozvíjí relevantní kompetence studujících pro 21. století

Priorita FF2: Fakulta pěstuje kvalitní vědu a je respektovaná za své vědecké výsledky v 5. a 6. vědní oblasti

Priorita FF3: Fakulta zlepšuje pracovní a studijní prostředí a rozvíjí své zázemí.

Pro každou ze tří priorit jsou ve strategickém záměru definovány konkrétní aktivity a ukazatele, které umožňují průběžné monitorování naplňování záměru, k němuž dochází ve výročních zprávách o činnosti. Odpovědnými osobami jsou: děkan (D), proděkanka pro vzdělávání (PV), proděkan pro vědu a tvůrčí činnost (PVT), proděkanka pro doktorské studium a zahraničí (PDZ), proděkan pro vnitřní záležitosti a rozvoj (PVR), tajemnice fakulty (TF), vedoucí studijního oddělení (VSO), příslušní vedoucí kateder/ústavu (VK) a garanti studijních programů (GSP).

S ohledem na zmíněné aktivity se stanovuje tento plán realizace na rok 2025:

Priorita FF1

Aktivity (ve vazbě na Strategický záměr FF UPCE) / odpovědná osoba	Stav (2024)	Plán (2025)
C1.1/A1 Nabídka doktorských studijních programů / D + GSP	4 DSP (dvě na ÚHV platné do 2028, dvě na KFR platné do 2033?)	realizovat všechny čtyři DSP
C1.1/A1 Ukončování DSP ve standardní době studia plus 1 rok / D + GSP	pouze 6 % doktorandů splnilo	15 %
C1.1/A1 Nabídka studijních programů v anglickém jazyce / PV + GSP	2 DSP, 2 MSP	zachovat stávající nabídku SP v anglickém jazyce
C1.1/A1 Navýšení nabídky studijních programů v kombinované formě studia / PV + VK	jeden SP v kombinované formě (2024: udělena akreditace MSP Učitelství AJ v komb. formě)	otevřít 1. ročník MSP Učitelství AJ v kombinované formě
C1.1/A1 Inovování nabídky bakalářských studijních programů a zapsání o 3 % více studentů prvních ročníků BSP (oproti podzimu 2024) / D + PV + VK	v některých BSP málo studentů, zánik profesního BSP (Německý jazyk pro odbornou praxi) a akademického BSP (Středoevropská studia)	schválení akreditace BSP v oblasti humanitních věd na RVH a NAÚ (zodpovědné ÚHV a KFR)
C1.1/A1 Inovování/navýšení nabídky magisterských studijních programů / D + PV	vznik MSP Učitelství AJ v komb. formě, rozšíření MSP Historie o specializaci Archeologie, reakreditace MSP Sociální a kulturní antropologie (nově dvě specializace – Sociální antropologie a Vizuální antropologie)	schválení akreditace MSP Religionistika na RVH a NAÚ, tvorba MSP Učitelství dějepisu pro SŠ, přijímání do nově akreditovaných MSP
C1.1/A2 Příprava na získání druhé institucionální akreditace (filosofie) / D + VK	žádost o akreditaci habilitačního řízení schválena VR FF	schválení habilitačního řízení – schválení žádosti na RVH (březen) a NAÚ (podzim)
C1.1/A3 Podpora nadaných studentů v pregraduálním studiu nad rámec studijních povinností / PV	systém stipendií	udržet současný stav

C1.1/A4 Začleňování pregraduálních studentů do výzkumných projektů a oceňování mimořádných úspěchů ve vědecké a tvůrčí činnosti / PVT	6 studentů MSP v IGA, vědecké soutěže, systém stipendií	udržet stejný počet, účast na soutěžích a současný systém výplaty stipendií, zavedení doktorandského příjmu, akcentovat systematické zapojování studujících v DSP a MSP do navrhovaných vědeckých projektů podporovaných externím financováním, zajistit motivační faktor ve vyplácení příjmů v rámci DSP, integrovat ve větší míře studenty DSP a MSP do vědeckých týmů, realizace studentské konference na téma „What do student teachers actually learn through their action research?“
C1.1/A5 Podpora aktivit vedoucích ke zvýšení studijní úspěšnosti / PV	individuální konzultace, organizování adaptačních kurzů pro studenty 1. ročníků BSP a MSP, hodnocení výuky studenty, pravidelné schůzky studentů s garanty SP a VK, na některých katedrách kontaktní AP (tutor) pro komunikaci se studenty	udržet současný stav, rozvoj spolupráce se studenty, zavedení celofakultního adaptačního dne (Úvod do studia na FF, 23. 9.)
C1.1/A6 Inovování nabídky profesních studijních programů / PV + VK + GSP	zánik 1 profesního BSP v ČJ, realizován 1 profesní MSP v ČJ	sestavení záměru nového profesního BSP reagujícího na proměny potřeby společnosti – oblast digitálních technologií, datové analýzy atd.
C1.2/A1 Počet studentských mobilit z/do zahraničí delších než 1 měsíc / PV + VK	54 delších pobytů ze zahraničí / 50 delších pobytů do zahraničí	udržet současný stav, podpora zviditelnění aktivit pořádaných pro propagaci mobilit na úrovni fakulty (např. Erasmus day FF UPCE),

	Vytvořen předmět ERASMUS pro podporu studentů a jejich motivace při výjezdech do zahraničí. Zahájena realizace pravidelných setkání pro inbound studenty na začátku ZS a LS (Welcome Meeting)	podpora inbound mobilit navýšením informační kapacity webových stránek FF v AJ
C1.3/A1 Motivování studentů DSP k úspěšnému dokončení studia / D + PDZ + GSP	vnitřní projekty v rámci IGA (4 na historii a 5 na filosofii), čerstvá reakreditace DSP Filosofie/ Philosophy, vytvořen Řád doktorského studia na FF	udržet stejný počet vnitřních projektů; zavést doktorandský příjem dle novely VŠ zákona, zvýšit kontrolu plnění doktorského studia, inovovat Jednací řád oborových rad na FF, posunout termín odevzdání ročního hodnocení na 31. 7. a inovovat akreditaci DSP Historické vědy
C1.4/A2 Rozvoj spolupráce se středními školami / PVR + VK	individuální výjezdy jednotlivých AP či aktivních studentů, výjimečně účast SŠ studentů na akcích kateder	fakultní programy realizované na vybraných SŠ se zaměřením na gymnázia (pravidelné působení našich AP v rámci akce „FF v pohybu“); realizace výjezdů AP a SDS na SŠ v rámci projektu KOMPAS; navázat spolupráci s vybranou střední školou (fakultní škola); realizace předmětů s účastí SŠ studentů (např. religionistické exkurze)
C1.5/A1, A2 Využívání vyučovacích metod vytvářejících vhodné podmínky pro rozvoj kompetencí studentů a tvorba vlastních kvalitních studijních materiálů. Podpora učení prostřednictvím on-line forem vzdělávání / PV + VK + GSP	některé předměty mají vlastní studijní materiály a využívají on-line podpory, zejména IS STAG, dále MS Teams (170 kurzů), LMS Moodle (154 kurzů) a další	udržet současný stav a nadále rozvíjet spolupráci s aplikační sférou

	aplikace (např. Grammarly, Business Partner, 50 steps to improving your academic writing, Password to Academic presentations) nebo online zdroje, zapojení externistů z praxe do výuky, zapojení exkurzí do výuky, supervize v rámci praxí, tvorba výukových videí	
C1.5/A3, A4 Rozvoj smysluplného a zodpovědného postoje k nástrojům umělé inteligence v univerzitním prostředí; zodpovědné zapojení nástrojů umělé inteligence do badatelské praxe, výuky a studia	proběhl kurz „Vybrané otázky umělé inteligence“ (spolupráce napříč fakultami); proběhla školení pro akademiky k využití AI nástrojů ve výuce a v badatelské praxi; reflexe AI vývoje je zaměřením několika málo akademiků FF UPCE	pokračování v kurzu pro studenty; vznik pozice fakultního koordinátora pro otázky AI; další školení pro akademické pracovníky; rozvoj aktivní práce se studenty
C1.6/A1 Udržení kvality péče o studenty / PV + VSO	elektronické zápisy studentů do 1. ročníků ve všech SP	udržet současný stav
C1.6/A1 Udržení kvality péče o studenty – pravidelná komunikace se studenty / PV + PVR + VK	podpora studentů v krizových stavech, katederní akce (Háčkování, Havaj, LitCon, SocioCon, reli seznamovák, adaptační kurz KAA atd.); nezávislá platforma Hlas FF UPCE – Ambasadoři Univerzita Pardubice se zdárně rozvíjí	udržet osobní kontakt se studenty; podpora studentských aktivit (mimořádná stipendia)
C1.6/A1 Udržení kvality péče o studenty – pravidelná komunikace se studenty / PV + PVR + VK	institut ombudsošoby funguje na univerzitě od září 2024	proběhne ombuds-šetření mezi studenty (před létem)
C1.6/A1 Vyhledávání nadaných studentů z kvalitních středních škol a motivování těchto studentů ke studiu na FF / PVR + VK	účast AP v hodnoticích komisích soutěže Festival vědy a techniky, příslib stipendia pro účastníky; upravena pravidla a podmínky přij. řízení pro oceněné	pokračovat v účasti; v rámci projektu KOMPAS zkoušet oslovovat nadané studenty SŠ

C1.7/A1 Presentace a propagace učitelské profese pro podporu motivace ke studiu učitelství / PV	realizace didaktických klubů, popularizace profese	zviditelnění realizace projektu OP JAK Pregraduál – činností a akcí, včetně didaktického klubu, studentské konference na téma „What do student teachers actually learn through their action research?“ na webových stránkách
C1.8/A1 Inovování nabídky celoživotního vzdělávání pro pedagogické pracovníky v rámci CŽV (dále jen „CŽV“) / PV + VK	3 programy CŽV (studium pedagogiky KVV; doplňující didaktické studium AJ KAA; mentoring pro učitele KAA)	dále realizovat programy CŽV, reakreditovat v DVPP MŠMT studium pedagogiky, vytvořit minimálně tři mikrocertifikáty
C1.8/A1 Inovování nabídky celoživotního vzdělávání pro veřejnost / PV + TF	univerzita volného času	rozšíření nabídky kurzů pro veřejnost, i kurzů zakončených mikrocertifikáty

Priorita FF2

Aktivity (ve vazbě na Strategický záměr FF UPCE) / odpovědná osoba	Stav	Plán
C2.1/A1 Podpora nejvyšších vědeckých výsledků / D + PVT	Směrnice 1 a 2/2022, fakultní příplatky za vědecký výkon, osobní příplatky za vědeckou činnost na pracovištích – 2023 rozděleno 1,75 mil. Kč, 2024 úspory o 20 %	úprava obou směrnic; revidovat loňská úsporná opatření a navýšit obnos na vědecké příplatky na úroveň z roku 2023
C2.1/A1 Podpora nejvyšších vědeckých výsledků / D + PVT	odměny za excelentní výsledky v M1 dle Směrnice č. 1/2022	zachovat odměny, vyplatit je na podzim
C2.1/A1 Podpora nejvyšších vědeckých výsledků / D + PVT	individuální vědecké balíčky dle Směrnice č. 2/2022, 2023 dotace 0,8 mil. Kč, 2024 úspory a sníženo o 20 %	zachovat, revidovat úsporná opatření a navýšit obnos na vědecké balíčky zpět minimálně na úroveň z roku 2023
C2.1/A1 Soustředit se na publikace Jimp a Jsc pro obory, kde je to relevantní / PVT + VK	2021/22/23: 7/15/28 článků Jimp a 12/16/20 Jsc	minimálně udržet současné počty
C2.1/A1 Soustředit se na publikování v zahraničí / PVT + VK	2021: ze 148 publikací 52 zahraničních, tj. 35 % / 2022: z 230 publikací bylo 89 vydáno v zahraničí, tj. 39 % / 2023: ze 153 publikací 50 zahraničních, tj. 34 %	udržet, příp. mírně zvýšit tento podíl, zavést mentorskou podporu s publikováním, zřídit seznam odpovědných mentorů, ideálně v rámci každé katedry
C2.2/A1 Rozvoj a důsledná implementace fakultního systému hodnocení kvality VaVal / D + VK	Směrnice č. 1/2022, systém ročního hodnocení a osobních plánů běží již čtyři roky	nadále pokračovat a vyvodit pracovněprávní důsledky na základě hodnocení pracovníků, digitalizovat osobní plány a výsledky v rámci HAP2
C2.3/A2 Rozvoj koncepce institucionálního rozvoje a vědeckovýzkumné činnosti jednotlivých pracovišť / PVT + VK	písemná koncepce rozvoje na všech pracovištích	realizace koncepce rozvoje dle priorit pracovišť

C2.3/A2 Rozvoj koncepce institucionálního rozvoje a vědeckovýzkumné činnosti jednotlivých pracovišť / PVT + VK	dosud bylo řešeno z rozpočtů kateder	zavedení institucionální podpory pro juniorní badatele a badatelky z DKRVO
C2.4/A2 Podpora perspektivně se rozvíjejících týmů excelentního výzkumu / D + PVT	podpora pěti týmů v období 2022-2024, upravená legislativa pro vznik a fungování týmů (podzim 2024)	únorová veřejná prezentace a vyhodnocení činnosti starších týmů, revize úsporných opatření z roku 2024 a navýšení obnosu na vědecké týmy na výši z roku 2023 (250000 Kč ročně), nově podpora sedmi týmů – snaha rozšířit podporu na další vědní oblasti pěstované na FF
C2.5/A2 Podpora pořádání mezinárodních odborných konferencí, workshopů a aktivní účast na nich / PVT + VK	stabilně čtyři až šest mezinárodních konferencí na FF	udržet tak, aby pracoviště s dobrými vědeckými výsledky uspořádalo aspoň jednu mezinárodní akci za dva roky, fakulta finančně podpoří i akce pořádané katedrami s dosud menšími vědeckými výsledky
C2.5/A2 Podpora aktivní účasti na zahraničních vědeckých konferencích / D + PVT	AP z pracovišť s menším počtem vědeckých výsledků se málo účastní zahraničních konferencí	individuální podpora výjezdů AP z těchto pracovišť na zahraniční konference (s příspěvkem) ze strany fakulty, podpora účasti prostřednictvím systémové podpory juniorních badatelů a badatelek
C2.6/A1 Podpora získávání dalších zdrojů financování VaVal mimo institucionální financování včetně podpory při podávání výzkumných projektů národních a zejména pak mezinárodních poskytovatelů / PVT + VK	odměny za podané projekty, podání projektů v rámci výzev OP JAK, administrativní podpora Oddělení pro vědeckou a projektovou činnost	udržet stávající systém a počet řešených projektů, připravit další projekty do výzev OP JAK, v součinnosti s ORPČ se připravuje informační platforma pro aktuální orientace v projektových výzvách, včetně manažerského kalendáře pro

		AP/THP, zajistit jednání koordinované vedením FF s rozhodujícím stakeholdery regionálních a národních dotačních programů o možnostech vstupu do dosud opomíjených forem externího financování
C2.6/A1 Podávat zahraniční projekty (resp. projekty s účastí AP z FF) / PVT + VK	každoročně podáno několik projektů (řešitelé i členové týmu z FF), od 2024 se řeší projekt ERC.CZ (prof. Lippitt, KFR)	udržet současné počty, pokusit se podat další zahraniční projekty, klást důraz na získávání externích zdrojů financování, zvláště na pracovištích, které dlouhodobě dosahují nadstandardních vědeckých výsledků (dosud takové projekty podávány pouze na KFR a ÚHV)
C2.6/A1 Podpora individuálních mobilit do zahraničí / PDZ	málo informací o zahraničních stipendiích	vytvoření seznamu zahraničních stipendií a publikace na webu a instagrame – existuje v rámci intranetu, ve spolupráci s OMV bude vytvořeno rozhraní FF, v němž bude kladen důraz na informování o zkušenostech outbound studujících (dominantní zdroj příjmů z daných aktivit)
C2.7/A1 Podpora vědeckovýzkumné a publikační činnosti nadaných studentů navazujícího magisterského studia a doktorandů / D + PDZ + GSP	vnitřní projekty v rámci IGA, stipendia v rámci IGA, mezinárodní doktorandské workshopy (např. v rámci Erasmus BIP) a zapojení doktorandů do činnosti vědeckých týmů	udržet současný stav a více zapojit doktorandy do činnosti vědeckých týmů

C2.8/A1 Podpora principu otevřené vědy – „Open Access“ / PVT + PVR + VK	časopis Theatrum Historiae (2x ročně) je v režimu „Open Access“ (OA) od 2022; časopis American and British Studies Annual (1x ročně) je v režimu OA od 2023; za rok 2023 bylo 49 z 250 vykázaných publikačních výstupů v režimu OA	publikování dalších čísel obou fakultních časopisů, plán publikovat v režimu OA první číslo nového časopisu Pardubice Insights into English Linguistics doporučení publikovat OA v případě publikací ve vydavatelství UPCE; možnost využívat OA tokeny, které má univerzita k dispozici; plánování OA publikací z grantů, cílit na publikaci v časopisech, které jsou OA bez poplatku
C2.8/A2 Prezentace výsledků tvůrčí činnosti včetně popularizace a propagace dosažených výsledků / PVR	rozhovory na webu, podcasty (UPCE on Air), prezentace v MY UPCE a na sociálních sítích; organizace akcí Čaj o Páté; účast na celostátní akci Noc vědců, přednášky pro veřejnost u externích subjektů	udržet stávající stav; vytvořit web prezentující 3. roli univerzity; výraznější zapojení do akce Týden humanitních věd; oživení projektu Café Universitas (KFR)

Priorita FF3

Aktivity (ve vazbě na Strategický záměr FF UPCE) / odpovědná osoba	Stav	Plán
C3.1/A1 Vytváření prostoru a příležitostí pro systematický profesní rozvoj zaměstnanců / D	poslední zvýšení tarifů v létě 2024, pak navýšení osobních ohodnocení v rámci tzv. koheze, nadále ale málo konkurenceschopné platy zejména u asistentů, odborných asistentů a THP	zvýšit počet nástrojů na rozdělování finanční podpory a odměn zásluhovým způsobem (více vědeckých týmů, juniorní podpora, navýšit pedagogické rozpočty kateder)
C3.1/A1 Zajištění pravidel pro kvalifikační růst zaměstnanců a vyváženost rozsahu pedagogických, tvůrčích a výzkumných činností akademických a vědeckých pracovníků /D + VK	Směrnice 1/2022 stanovuje poměr pedagogické a výzkumné části úvazku a stanovuje povinnost sestavovat osobní plány	únor až březen: kontrola osobních plánů a naplňování kvalifikačního růstu
C3.1/A2 Zvýšení počtu docentů a profesorů /D + VK	2022/2023: 18,5/17 přepočtených úvazků docentů a 6,1/6,1 úvazků profesorů	udržení počtu docentů a zvýšení počtu profesorů o jednoho, možnost mentoringu při přípravě habilitace, podpora využívání sabatiklů pro navýšování kvalifikace
C3.2/A1 Zavedení a dlouhodobé aplikace pravidel pro komplexní hodnocení akademických, vědeckých a administrativních pracovníků / D + VK	Směrnice 1/2022 zavedla pravidla hodnocení pro akademické a vědecké pracovníky	únor až březen: VK provedou hodnocení a zápisy z pohovorů, duben: VK podá děkanovi zprávu o stavu pracoviště, nastavení hodnocení administrativních pracovníků
C3.2/A2 Každoroční sestavování a vyhodnocování osobních tvůrčích plánů jednotlivých akademických pracovníků / VK	Směrnice 1/2022 stanovuje povinnost sestavit osobní plán	leden až únor: AP odevzdávají osobní plány VK, VK děkanovi; zajistit během

		2025 digitalizaci hodnocení AP v rámci HAP2
C3.4/A1 Zlepšení internacionalizace vnitřního prostředí, tj. zavedení plně dvojjazyčného interního prostředí / PVR	univerzitní směrnice	dodržovat směrnici
C3.4/A1 Zlepšení internacionalizace vnitřního prostředí, tj. zavedení plně dvojjazyčného interního prostředí / PVR	web FF i https://studuj.upce.cz/ nemají dostatečné informace v AJ;	doplnění anglické verze webů
C3.4/A1 Zlepšení internacionalizace vnitřního prostředí, tj. zavedení plně dvojjazyčného interního prostředí / PVR	Na výběrových řízeních požadavek na znalost anglického jazyka, jazykové kurzy pro AP a THP pokračují; jazykové kurzy pro doktorandy nově zavedeny od 2024	pokračování jazykových kurzů pro AP, THP i studující DSP
C3.4/A1 Zlepšení internacionalizace vnitřního prostředí, tj. zavedení dvojjazyčného interního prostředí / D	zápisy z kolegia děkana jsou již v AJ, nová legislativa se vždy dělá i v AJ verzi, ale všechny fakultní směrnice stále nejsou v AJ	přeložit zbytek platných směrnic do AJ, zrušit a sjednotit starší legislativu a novou přeložit do AJ
C3.5/A1 Nabídka prostředků podporujících socializaci pracovníků na pracovištích / D + PVR	jedna celofakultní akce za semestr (významný host, sportovně-kulturní akce, vánoční večírek)	udržet; využít sraz absolventů FF v červnu 2025, nabízíme možnost zapojení do MD/RD skupin
C3.5/A1 Vytvoření prostoru k prezentaci výsledků a úspěchů jednotlivých pracovišť a jejich akademických pracovníků / PVZ + PVR	propagace aktuálních výsledků na webu a sociálních sítích, bilance činnosti vědeckých týmů v písemné podobě; bilance činnosti vědeckých týmů formou prezentace v AS FF UPCE	udržet kvalitní propagaci aktuálních výsledků, zveřejnění výsledků hodnocení v M1 na webu a veřejné předání ocenění děkana za úspěchy v M1 (květen, akademická obec); M1 výsledky navázat na propagaci v rámci UPCE OnAir, případně v dalších médiích
C3.5/A3 Využití možností spolupráce s univerzitní ombudsovou pro zvyšování kvality vnitřního prostředí	září 2024 zřízen institut ombudsovy na UPCE, FF využila možnosti	prezentace výsledků šetření (4. 3.); provést dotazníkové šetření mezi studenty

	dotazníkového šetření mezi zaměstnanci fakulty	
C3.6/A1 Podpora investic do modernizace a celkového zkvalitnění zázemí pro práci na fakultě / TF	2024: provedena rekonstrukce 14. patra EA	rekonstrukce některých pater budovy EA (léto)
C3.6/A2 Digitalizace procesů na FF UPCE / PVR	hodnocení AP není digitální, ediční agenda není digitální	převést hodnocení AP do HAP2 a část edičních činností do ServiceDesk; digitalizace dalších procesů
C3.6/A3 Posílení bezpečnosti FF UPCE / PVR	probíhají univerzitní školení na ochranu měkkých cílů; zaměstnanci FF se kurzů účastní	pokračovat ve školení; zrealizovat interaktivní nácvik řešení bezpečnostní situace
C3.8/A2 Nastavení propagačních strategií fakulty / PVR	využívání webu, sociálních sítí a propagačních akcí	udržet a dále rozvíjet; práce na propagačních videích s absolventy; zapojení studentů do tvorby propagačního obsahu

Tento plán realizace Strategického záměru Fakulty filozofické Univerzity Pardubice projednala Vědecká rada Fakulty filozofické Univerzity Pardubice dne 11. 4. 2025 a schválil ho Akademický senát Fakulty filozofické Univerzity Pardubice na svém zasedání 28. 4. 2025.

Pardubice, 12. 5. 2025

doc. Mgr. Jiří Kubeš, Ph.D.

děkan FF UPCE