**Program ČMKOS 2026-2030: Důstojné pracovní a mzdové podmínky pro všechny zaměstnance**

**Motto:** Za zachování ochrany práv zaměstnanců a dosažení důstojné mzdy

 PREAMBULE

1. Ochrana práv zaměstnanců
2. Podpora rodin a mladých
3. Sociální jistoty
4. Hospodářský růst
5. Trh práce a vzdělávání
6. Mezinárodní spolupráce
7. Propagace odborové činnosti

preambule

Tento program je navržen tak, aby reflektoval sílu a stabilitu ČMKOS jako největší odborové centrály v České republice. Zaměřuje se na zlepšení pracovních podmínek, ochranu práv zaměstnanců a podporu sociálního dialogu, což přispívá k celkovému hospodářskému a sociálnímu rozvoji země.

K dosažení uvedených cílů se tímto programem ČMKOS obrací na své členy a zaměstnance i na širokou občanskou společnost s výzvou využívat skutečný a plnohodnotný sociální dialog mezi vládou, odbory, zaměstnavateli a občanskou společnosti k hledání stabilních, konsensuálních a sociálně příznivých cest, které umožní vyrovnat se s problémy a výzvami a přiblíží Českou republiku ekonomicky i sociálně k nejvyspělejším zemím Evropské unie.

**ČMKOS** bude reagovat na výzvy a dopady ekonomických změn souvisejících s restrukturalizací a s vývojem zelené ekonomiky a nových informačních a komunikačních technologií (digitalizace, robotizace, umělá inteligence, ad.), které vedou ke vzniku a využívání nových forem práce. Odbory budou muset adekvátně reagovat na negativní dopady této nové agendy na trh práce, pracovní podmínky, sociální dialog a udržitelnost sociálních systémů, a proto budou požadovat po vládě přijetí odpovídající strategie, která povede k minimalizaci těchto negativních dopadů a přicházet s vlastními návrhy a řešeními.

**ČMKOS** se i nadále bude opírat o opatření obsažená zejména v dokumentech „Vize změny hospodářské strategie České republiky“ a „Šance na přibližování českých mezd vyspělé EU“ , které představují reálnou koncepci hospodářského a sociálního vývoje směrujícího Českou republiku mezi nejvyspělejší země světa, kterou bude inovovat tak, aby reagovala na současné aktuální výzvy. Vize se stala východiskem kampaně „Konec levné práce“, ve které bude ČMKOS pokračovat i v následujícím období, které bude výrazně ovlivněno procesem a potřebami hospodářské a sociální obnovy České republiky. ČMKOS se bude do tohoto procesu aktivně zapojovat svými návrhy i požadavky.

**ČMKOS** bude i nadále využívat k obhajobě zájmů zaměstnanců všechny podoby odborových akcí, včetně nátlaku, demonstrací a stávek. Bude všemi prostředky bojovat proti nebezpečí infiltrace českých odborů extremistickými nedemokratickými hnutími a stranami.

**ČMKOS** a odborové svazy v ní sdružené považují za stěžejní společný cíl v příštích čtyřech letech vytvářet kvalitní nová pracovní místa s vyššími mzdami či platy a obhájit co nejdůstojnější pracovní podmínky svých členů i ostatních zaměstnanců v období a usilovat o vyrovnávání ekonomických i sociálních rozdílů mezi členskými zeměmi Evropské unie, zejména o dosažení mzdové konvergence.

**ČMKOS** využije všech možností, zákonných prostředků a oprávnění, kterými disponuje, aby důsledně chránila odboráře, zaměstnance, živnostníka, pojištěnce, spotřebitele, rodiče či důchodce.

**ČMKOS** bude důsledně prosazovat ochranu před diskriminací v práci, dbát na zabezpečení spravedlivých a rovných ekonomických a sociálních podmínek zaměstnanců v době, kdy jsou ekonomicky aktivní, plní svou rodičovskou roli, tak i v době, kdy ztratí zaměstnání nebo se ocitnou v nepříznivých sociálních situacích, a v době, kdy jako senioři jsou odkázáni na důchod.

**ČMKOS** bude podporovat další rozvoj veřejných systémů sociální ochrany a usilovat u těchto systémů o jejich finanční udržitelnost tak, aby garantovaly důstojnou sociální ochranu zaměstnanců v období složitých sociálně ekonomických podmínek či nenadálých epidemických krizí, měnících se struktur rodiny a stárnutí obyvatelstva a aby současně podporovaly zaměstnanost. K tomu bude aktivně využívat i své působení v Radě hospodářské a sociální dohody.

**ČMKOS** bude důsledně prosazovat rovné zacházení a princip rovných příležitostí a vystupovat proti projevům xenofobie, rasismu a všem formám diskriminace, zejména proti diskriminaci založené na pohlaví, věku, etnickém původu, názorech, členství v odborech či politických stranách. Staví se za důsledné potírání všech forem rasové, etnické, náboženské a jiné nesnášenlivosti a z ní vyplývajícího násilí.

**ČMKOS** bude prosazovat princip rovných příležitostí žen a mužů při tvorbě, realizaci a hodnocení jednotlivých činností i připravovaných právních úprav tak, aby se podařilo zlepšit prosazování rovnosti žen a mužů do praxe, ve veřejném i soukromém životě, na pracovištích i ve společnosti a bude usilovat o zmenšování genderových rozdílů v odměňování a důchodech.

**ČMKOS** bude jako aktivní člen evropských a světových odborů podporovat, aby sociální práva a sociální ochrana zaujímaly stejně významnou pozici, jakou požívají ekonomické svobody, a to jak v rámci Evropské unie, tak mimo ni; bude usilovat, aby čistě ekonomické zájmy o co největší liberalizaci světového obchodu nešly proti ochraně pracovních standardů slušné práce a lidských práv včetně práv, která jsou součástí svobody odborového sdružování. Bude se i nadále aktivně podílet na ochraně práv zaměstnanců vyplývajících z kolektivních smluv.

**ČMKOS** bude usilovat o vytvoření a používání účinných nástrojů zajišťujících vysokou kvalitu vzdělávání (školství), a to včetně celoživotního vzdělávání a rozvoj finančně i místně dostupné zdravotní péče a dalších veřejných služeb bránících sociálnímu vyloučení, růstu chudoby a nerovnosti.

**ČMKOS** považuje podporu výzkumu, vývoje a inovací za základ, který vytváří nutné podmínky pro udržení a rozvoj kvality života české společnosti ve 21. století. Proto bude prosazovat efektivní využívání zdrojů, jak pracovně intelektuálního potenciálu lidí této země, tak jejich přírodních zdrojů a kulturního a přírodního dědictví.

**ČMKOS** bude usilovat o posílení významu kultury a veřejné kulturní služby ve společnosti. Bude se zasazovat o průběžné navyšování výdajů na kulturu, o výrazné zlepšení odměňování zaměstnanců kulturních institucí. Bude bránit přijetí legislativních změn zhoršujících podmínky práce a odměňování zaměstnanců v kultuře. Bude bránit rušení pracovních míst v kultuře na základě nekvalifikovaných rozhodnutí a zpochybňování potřeb kulturních institucí.

**ČMKOS** považuje posilování sociálního dialogu a mnohem širší zapojení sociálních partnerů do rozhodování o strategických záměrech České republiky i Evropské unie a podporu občanských aktivit za efektivní cestu hospodářského rozvoje země a dalšího rozvoje společnosti. Bude proto dbát o posílení solidarity, která je klíčem k zachování sociální soudržnosti společnosti.

**ČMKOS** a odborové svazy v ní sdružené budou prostřednictvím sociálního dialogu a kolektivních smluv a dohod, které představují nejsilnější nástroj odborů, usilovat o to, aby zaměstnanci dostávali svůj spravedlivý podíl na vytvořených hodnotách společnosti i na hospodářských výsledcích firem.

**ČMKOS** bude v rámci tripartitních jednání a legislativních návrhů při tvorbě obecně závazných předpisů v oblasti mezd a platů prosazovat takové úpravy, které budou podporovat mzdovou a platovou konvergenci s vyspělými zeměmi Evropské unie.

**Hlavní cíle a iniciativy:**

**1. Ochrana práv zaměstnanců**

* **Spravedlivé mzdy a platy:**
	+ Boj za vyšší mzdy a platy, které odpovídají evropským standardům.
	+ Cílem je dosáhnout mzdové konvergence s vyspělými zeměmi EU.
	+ Podpora pravidelné valorizace minimální mzdy, aby dosáhla alespoň 50 % průměrné mzdy.
	+ Bude usilovat o srovnatelné odměňování žen a můžů.
* **Bezpečné pracovní podmínky:**
	+ Zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí.
	+ Prevence pracovních úrazů a nemocí z povolání.
	+ Spolupráce se Státním úřadem inspekce práce na zlepšení pracovního prostředí.
* **Pracovněprávní ochrana:**
	+ Ochrana pracovních a sociálních práv zaměstnanců.
	+ Podpora kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu.
	+ Boj proti diskriminaci a zneužívání agenturního zaměstnávání.

**2.** **Podpora rodin a mladých**

* **Slaďování práce a rodiny:**
	+ Podpora flexibilní pracovní doby, práce z domova a dalších forem práce.
	+ Zlepšení sociální a ekonomické situace rodin s dětmi.
	+ Dostupné a kvalitní veřejné služby pro rodiny, včetně zařízení pro děti a osoby závislé na pomoci druhých.
* **Podpora mladých:**
	+ Zlepšení pracovních podmínek pro mladé a absolventy.
	+ Podpora zaměstnanosti mladých lidí a růstu jejich kvalifikace.
	+ Zvýšení povědomí o odborech mezi mladými lidmi prostřednictvím webových stránek a sociálních sítí.

**3. Sociální jistoty**

* **Důstojné důchody:**
	+ Zajištění dostatečné úrovně důchodů pro všechny, s cílem dosáhnout alespoň 70 % předdůchodových příjmů.
	+ Podpora finanční udržitelnosti důchodového systému.
	+ Boj proti nerovnostem v důchodech mezi muži a ženami.
* **Sociální ochrana:**
	+ Zachování evropského sociálního modelu.
	+ Podpora solidárního sociálního pojištění.
	+ Boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení.

**4. Hospodářský růst**

* **Inovace a technologie:**
	+ Sledování dopadů zelené ekonomiky,
	+ Snaha o zrychlení zavádění digitalizace a nových technologií.
	+ Boj proti vysokým cenám energií a hrozbě deindustrializace.
	+ Snaha o zvýšení diverzifikaci českého exportu.
	+ Využití nových forem práce, jako je práce na dálku, sdílení zaměstnanců a platformové práce.
	+ Zajištění, aby nové technologie respektovaly oprávněné zájmy zaměstnanců.
* **Zachování rozsahu a dostupnosti veřejných služeb**
	+ Zachování optimální sítě škol a školských zařízení, sítě zdravotnických a sociálních služeb včetně sociálního bydlení.
	+ Zachování sítě tradičních kulturních institucí.

**5. Trh práce a vzdělávání**

* **Plná zaměstnanost:**
	+ Podpora vzdělávání a kariérového poradenství, rekvalifikací a celoživotního vzdělávání.
	+ Vytváření kvalitních pracovních míst.
	+ Boj proti nelegálnímu zaměstnávání a sociálnímu dumpingu.

**6. Mezinárodní spolupráce**

* **Solidarita odborů:**
	+ Spolupráce s evropskými a světovými odbory na ochraně pracovních práv a sociálního dialogu.
	+ Aktivní účast v Evropské odborové konfederaci a dalších mezinárodních organizacích.
	+ Podpora důstojné práce a lidských práv na mezinárodní úrovni.

**7. Propagace odborové činnosti**

* **Konec levné práce:**
	+ Pokračování úspěšné kampaně za vyšší mzdy a platy.
	+ Zvýšení povědomí o odborech a jejich činnosti mezi zaměstnanci.
	+ Podpora solidarity mezi odborovými svazy.
* **Komunikační strategie:**
	+ Využití moderních komunikačních nástrojů, jako jsou webové stránky a sociální sítě.
	+ Spolupráce s mediálními zdroji na propagaci odborových aktivit.
	+ Podpora interní komunikace s členskou základnou prostřednictvím magazínu Sondy Revue a online nástrojů.

**Klíčové iniciativy:**

* **Kolektivní vyjednávání:** Posílení kolektivního vyjednávání na všech úrovních, zajištění spravedlivých pracovních podmínek a mezd.
* **Bezpečnost a zdraví:** Spolupráce se Státním úřadem inspekce práce na zlepšení pracovního prostředí a snížení úrazovosti.
* **Podpora rodin:** Zavedení opatření na podporu rodin s dětmi, dostupné a kvalitní veřejné služby pro rodiny.
* **Vzdělávání:** Podpora celoživotního vzdělávání a rekvalifikací, zajištění dostupnosti vzdělávacích programů pro všechny zaměstnance.
* **Sociální dialog:** Posílení sociálního dialogu mezi vládou, odbory a zaměstnavateli, hledání konsensuálních řešení pro ekonomický a sociální rozvoj.