



Stanovisko k VI. změnám Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice

Vážený pane rektore,

děkujeme Vám za představení změn vnitřního mzdového předpisu i za všechna jednání, kterých jsme se v souvislosti s navyšováním mzdy zaměstnanců UPCE mohli účastnit.

Odbory UPCE dlouhodobě prosazují navyšování mzdových tarifů. A to ze dvou důvodů. Za prvé je to jediná složka mzdy, která je dostupná pro potenciální zájemce o zaměstnanecký poměr na UPCE; a za druhé, je to právě navyšování této složky mzdy, které dle našeho soudu přispívá k zvýšení stále velmi nízkého mzdového ocenění hodnoty práce na UPCE.

Navyšování mzdových tarifů vnímáme jako efektivní způsob, jak zlepšit finanční ohodnocení všech zaměstnanců, nikoliv jen těch, kteří vykazují nadstandardní výsledky. Oceňování nadprůměrných výsledků, ať už vědeckých, pedagogických, výzkumných či na pozicích THP pracovníků nebo dělnických profesí, považujeme za podstatnou a nedílnou součást mzdového ohodnocení, nesmí však docházet k tomu, že odměňování těchto výsledků slouží k dorovnávání podprůměrné či mnohdy nedůstojné mzdy. I proto Vaše rozhodnutí navýšit v roce 2025 mzdové tarify vítáme a podporujeme. Oceňujeme diferenciaci procentuálního navýšení u jednotlivých tarifních tříd, zejména u technicko-hospodářských a administrativních pracovníků a na pozicích těch akademických pracovníků, jejichž možnosti dofinancovávat nízkou mzdu z grantových prostředků jsou – ve srovnání s docenty či profesory – významně omezené. Třebaže bychom si přáli vyšší navýšení mzdových tarifů, považujeme návrh pro rok 2025 za sympatický a souhlasíme s ním. Přesto bychom rádi upozornili na některé velmi znepokojující skutečnosti:

- 1) Mzdové tarify na pozicích akademických pracovníků jsou stále významně pod úrovní platových tříd akademických pracovníků státních vysokých škol. Dle Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. je akademický pracovník ohodnocen v 15. třídě částkou 55 770 Kč a v 16. třídě 59 500 Kč. I přes odlišené pravomoci určování finančního ohodnocení (plat vs. mzda) považujeme tento rozdíl za neadekvátní a také silně demotivační. Platové tarify určené státem pro akademické pracovníky státních vysokých škol by mohly posloužit jako pomyslná úroveň minimálně zaručené výše mzdových tarifů i na UPCE.
- 2) Stále přetrvávají některé zásadní nerovnosti v oceňování pedagogické práce na UPCE ve srovnání s ohodnocením pedagogické práce v regionálním školství. Dle aktuálních platových tarifů má nastupující pedagogický pracovník v mateřské škole minimálně zaručený měsíční hrubý příjem 33 490 Kč (bez odměn a osobního ohodnocení). U pracovníků s 30letou praxí je to pak 37 810 Kč. Tarifní třídy VMP UPCE č. 1 a 2 zaručují minimální hrubý měsíční příjem 22 200 Kč a 23 900 Kč, což nepovažujeme za adekvátní vzhledem k náplni vykonávané práce, nárokům na vzdělání apod. Stejně neadekvátní a absurdní je skutečnost, že akademický pracovník na pozici asistent/lektor (typicky s magisterským vzděláním) s 30 lety pedagogické

*Druhá základní organizace
Vysokoškolského odborového svazu při Univerzitě Pardubice (Odbory UPCE)
Studentská 95, 530 10, Pardubice; IČO: 18017941*

praxe může mít až o 3 tisíce menší zaručený minimální hrubý měsíční příjem než pedagogický pracovník se stejnou délkou pedagogické praxe v mateřské škole.

- 3) Minimální důstojná mzda v ČR, vypočtená Platformou pro minimální důstojnou mzdu ([O nás | MDM](#)) za účelem stanovit výši odměny za práci za běžnou pracovní dobu, která pracujícím a jejich domácnostem poskytuje dostatek finančních prostředků k životu a je většinou společnosti vnímána jako určitý základní standard, je aktuálně na hodnotě 45 865 Kč (hrubá mzda mimo Prahu a Brno, data za rok 2024). Domníváme se, že mzdové tarify (nikoliv celková mzda) by se měly co nejvíce přibližovat k této částce. V současnosti se tak děje pouze ve dvou z 15 tarifních tříd (docent a profesor).

V Pardubicích 28. 4. 2025

Za Odbory UPCE

Zdenka Šándorová a Michal Kleprlík