

VŠ:	Univerzita Pardubice		
Rozvojový projekt na rok 2023			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Prioritní oblast:	2. Prioritní témata pro společné projekty vysokých škol bez předem vyčleněné alokace		
Tematické zaměření:	2.d) posilování etických principů v prostředí vysokých škol, včetně opatření proti diskriminaci vůči různým skupinám osob a sexuálnímu obtěžování		
Název projektu:	Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti		
Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2023	Do: 31. 12. 2023	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	387	387	0
Čerpáno	387	387	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	doc. Ing. Liběna Černožorská, Ph.D.		Jana Janková
VŠ:	Univerzita Pardubice		Univerzita Pardubice
Adresa/Web:	Studentská 95, 532 10 Pardubice 2 www.upce.cz		Studentská 95, 532 10 Pardubice 2 www.upce.cz
Telefon:	466 036 549		466 056 519, 602 135 524
E-mail:	libena.cernohorska@upce.cz		jana.jankova@upce.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Dokončit analýzu stavu podpory sociálního bezpečí a prevence neetického jednání v rámci zapojených institucí a rozšířit ji o analýzu kritických míst institucionálních politik a přístupů na základě konkrétních případů a zkušeností zúčastněných aktérů v různých rolích. Navrhnout sérii doporučení institucím pro zvýšení jejich kompetencí v preventivní péči o etické a bezpečné prostředí i v následné péči o oběti neetického jednání. Navrhnout didaktické nástroje pro rozvoj akademické integrity jednotlivců s důrazem na podporu empatie a nácvik eticky korektního rozhodování.	Poté, co byla v loňském roce provedena analýza předpisů spojených se sociálním bezpečím na zapojených univerzitách, v letošním roce jsme provedli výzkum pomocí rozhovorů s respondenty reprezentujícími různé skupiny aktérů ze zapojených univerzit, a analýzou získaného materiálu se pokusili vytipovat kritická místa institucionálních postupů, v nichž nejčastěji dochází až už ke vzniku nebo ke špatnému řešení situací sociálního (ne)bezpečí. - Paralelně k tomu jsme zpracovali sérii doporučení, kterou jsme se vzhledem k aktuální poptávce rozhodli zaměřit na užší téma, u něhož jsme ale zaznamenali zvýšenou potřebu zúčastněných škol, a sice problematiku ombudsovo a osob v obdobném postavení a možností jejich institucionálního zakotvení. - Neplánovaným vedlejším výsledkem projektu vycházejícím též z aktuální poptávky byla analýza zkušeností resp. možností a rizikových faktorů při institucionalizaci funkce gender equality officera nebo obdobných specializací. - V didaktické části jsme se zaměřili na prozkoumání možností vzdělávání v akademické integritě pomocí zážitkových metod, a to jednak formou překladu nizozemské hry Dilemma game určené pro prezenční kurzy a jednak formou využití divadelních metod, pro účely projektu zpracované do frontálního formátu komentovaného videa.		

<p>Etablovat platformy pro konzultace, sdílení zkušeností a dobré praxe v rámci zapojených institucí, propojit odborníky na jednotlivá témata. Vyhodnotit možnosti spolupráce s externími (zahraničními, mimouniverzitními) partnery. Komunikovat téma směrem k akademické a širší veřejnosti s důrazem na revizi mediální zkratky, kultivaci debaty o jednotlivých tématech a zvýšení důvěryhodnosti akademického prostředí.</p>	<p>Díky projektu se podařilo propojit kolegy a kolegyně různých profilů a specializací v rámci zapojených univerzit, a urychlit spolupráci, přemýšlení a výměnu dobré praxe v aktuálních otázkách. Výsledkem kromě neplánované analýzy k postavení gender equality officerů např. i společná práce na e-learningu k akademické etice a sociálnímu bezpečí. Další spolupráce probíhala i formou prezentačních celoprojektových schůzek v květnu a prosinci, kde byly prezentovány průběžné stavy pracovních skupin, diskutovány aktuální otázky a formou přednášek zapojeni externí odborníci. Směrem k širší akademické veřejnosti byla pomocí článků a rozhovorů v rubrice Etika v online magazínu Universitas komunikována vybraná témata z oblasti akademické etiky a sociálního bezpečí</p>	
<p>Navrhnout sérii opatření zaměřených na cílovou skupinu zahraničních studentů a zlepšení jejího postavení v oblasti sociálního bezpečí a akademické etiky.</p>	<p>Podařilo se zmapovat, s jakým neetickým jednáním se setkávají zahraniční studenti - jako často opomíjená skupina studentů a podařilo se taky zmapovat názory zahraničního publika a následně na to sestavit doporučení v této oblasti. Prvním opatřením jsou další průzkumy v této oblasti (kvantitativní či kvalitativní), dalším je identifikace dlouhodobé komunikace problematiky neetického jednání na jednotlivých vysokých školách či celostátně, zvýšení důvěry ve stávající procesy, či revize komunikačních a dalších kanálů, které studenti mohou využít a kontrola jejich dosazitelnosti o pro nečesky mluvící. Obecně lze říct, že zvýšení povědomí o postupech (kdo a jak pomůže) je určite nezbytné i do dalších let. Pro zmapování opatření sloužilo rozsáhlé dotazníkové šetření pro zahraniční studenty.</p>	
<p>Plnění výstupů projektu</p>		
<p>Podíl na analýze kritických míst institucionálních postupů – vyhledání kauzistik na UPCE, vyhodnocení výsledků dotazníkového šetření u studentů a zaměstnanců</p>	<p>Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p> <p>Splněno. Analytická činnost- provedení dotazníkového šetření u studentů a zaměstnanců UPCE: V průběhu roku 2023 probíhala analytická činnost formou provedení dotazníkového šetření u studentů a zaměstnanců UPCE a jeho vyhodnocení (GAP, SWOT analýza), následně proběhla informační akce pro zaměstnance 11/23 a s výsledky se mohli seznámit studující i zaměstnanci na komunikačních kanálech univerzity (např. intranet). V 1.pol. 2023 - Fokusní skupiny (zaměstnanci a zvláště studující), kde byla diskutována témata sociálního bezpečí, vnímání, povědomí atd. Následně výstupy jsme zohlednili ve tvorbě (2.pol. 2023) a budoucí implementaci strategie sociálního bezpečí na UPCE (tzv. koncept SAFE UPCE).</p>	
<p>Aktualizovaný Etický kodex a novelizace příslušných směrnic</p>	<p>Splněno. Formulace doporučení k rozvoji preventivních kompetencí v oblasti akademické etiky a sociálního bezpečí na UPCE: V rámci připravované implementace úřadu ombudsovy a ustanovení provázané sítě komisí a kontaktních osob byla provedena důkladná rešerše, jejímž výsledkem bylo vytvoření modelu, který bude v průběhu dalšího období implementován. Vznik přechodného manuálu pro studující k postupu nahlášení sexuálního obtěžování, který bude v souladu s budoucím nastavením ombuds osoba - Etická komise revidován a v příštím období vznikne i metodika pro zaměstnance. Byl zmapován stávající stav na UPCE (útvary, zodpovědné osoby, vnitřní předpisy) a navržen balíček změn a nových postupů. V dalším období bude implementován. Ve 2.pol. 2023 tvorba strategie sociálního bezpečí na UPCE (tzv. koncept SAFE UPCE). Ve 2. pol. 2023 proběhla revize Etického kodexu společností KONSENT a následně implementovány interní úpravy. Finální podoba Etického kodexu bude v příštím období schválena a zveřejněna.</p>	
<p>Sdílení zkušeností mezi zapojenými veřejnými vysokými školami</p>	<p>Splněno. Účast na workshopech a dalších společných akcích se zástupci partnerských vysokých škol k řešení naplánovaných témat: V průběhu roku 2023 účast a společná diskuze kontaktní osoby na projektových setkáních a externích akcích v rámci zaměření projektu, následně informování realizačního týmu o obsahu a společné schůzky k implementaci informací z akcí. Finanční zapojení do propagace v časopisu Universitas a do popularizačních videí věnovaných problematice akademické integrity.</p>	
<p>Podíl na rešerši zahraniční dobré praxe</p>	<p>Splněno. Rešeršní činnost členů projektového týmu: V 08/23 provedeno dotazníkové šetření pro zahraniční studující pro zmapování situace v oblasti akademické etiky a sociálního bezpečí na UPCE - výsledky ukázaly potřebu větší informovanosti, komunikace a nastavení procesů v cizím jazyce na což reaguje koncept SAFE UPCE pro zahraniční zaměstnance a studující.</p>	
<p>Informační kampaň se zaměřením na cílovou skupinu zahraničních studentů UPCE</p>	<p>Splněno. Komunikace výstupů projektu: Zejména ve 2. pol. 2023 byly se zaměstnanci a studenty komunikovány výstupy prostřednictvím informační akce, prostřednictvím Intranetu a webových stránek UPCE. UPCE v příštím období reaguje konceptem SAFE UPCE, ve kterém bude komunikovat témata akademické etiky a sociálního bezpečí.</p>	
<p>Změny v řešení</p>	<p>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</p>	
<p>Číslo změny</p>	<p>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</p>	<p>Zdůvodnění</p>

1.	Personální změny - změna kontaktní osoby a členů řešitelského týmu	V průběhu projektu došlo k personálním změnám ve složení realizačního týmu z důvodu ukončení pracovního poměru. Personální obsazení bylo doplněno o nové členy týmu. Nově se stala kontaktní osobou Jana Janková (HR manažerka), a dále se nově do týmu zapojili po odchodu Anny Levinské Lucie Urbancová Hromádková, Veronika Lacinová Najmanová (členky realizačního týmu) a Adam Horálek (sociolog).			
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.				
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)		Poznámka (případně výhled do budoucna)	
	2022	140			
Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	387	387	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	200	156	-44	-11%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	30	68	38	10%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	68	75	7	2%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	15	33	18	5%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	54	52	-2	-1%
2.6	Cestovní náhrady	20	5	-15	-4%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	387	387	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění				Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdy, náhrady, odměny - realizační tým				167
2.2	DPP, DPČ realizačního týmu				68
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu				75
2.4	Materiální náklady - drobný majetek, kancelářský materiál				33
2.5	Služby a náklady nevýrobní - redakční, editorské práce, překlady, náklady na reprezentaci aj.				52

2.6	Cestovní náhrady realizačního týmu (11.5. UK - pracovní skupina; 9.6. MENDELU - řešení témat v rámci sociálního bezpečí; 19.6. MŠMT - Seminář k k problematice postavení ombudsmanů na VŠ; 3.11. UPOL - Možnosti spolupráce ombudsosob s centry podpory studujících se specifickými potřebami; 7.12. ČZU - pracovní skupina	5
-----	---	---

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.