

Priorita C1.	Lidský potenciál a kultura akademického života												
Cíl	Zlepšovat kvalifikační strukturu a výkonnost akademických pracovníků a výzkumníků adekvátně akcentu kladenému univerzitou na výzkum, vývoj a inovace při souběžném pěstování demokratických, akademických a etických principů, sdílení společných hodnot a rozvíjení pozitivního klimatu sounáležitosti studentů a zaměstnanců ve prospěch rozvoje každého jedince a ve prospěch naplňování poslání a vize univerzity.												
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Respektování a naplňování akademických svobod. ▪ Posilování pozitivního tvůrčího klimatu na univerzitě, zejména pomocí vhodných komunikačních a informačních forem. ▪ Podpora atmosféry sounáležitosti studentů a zaměstnanců k univerzitě. ▪ Podpora kvalifikačního růstu akademických a výzkumných pracovníků. ▪ Rozvíjení forem podpory zapojování akademických pracovníků do grantů a výzkumných projektů. ▪ Rozpracování a realizace systému práce se studenty, zejména doktorských studijních programů. ▪ Zapojení do program ERC CZ (European Research Centre) jako hostitelská instituce. ▪ Prosazování účelových stipendijních programů ve spolupráci s externími aktéry (podniky, Pardubickým krajem). ▪ Prevence plagiátorství důsledným a systematickým prosazováním etických zásad. ▪ Realizace kurzů vysokoškolské pedagogiky zejména pro začínající akademické pracovníky jako součást kariérního růstu. ▪ Realizace kurzů se zaměřením na efektivní využití IT (práce s EIZ – elektronickými informačními zdroji, LMS – learning management system). ▪ Zvyšování jazykových kompetencí akademických pracovníků s akcentem na anglický jazyk. ▪ Podpora semestrálních či ročních zahraničních pobytů akademických pracovníků. ▪ Zajištění infrastruktury pro volný čas v prostorách univerzitního kampusu. 												
Nástroje	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Systém stimulace k výzkumné činnosti studentů a mladých akademických a výzkumných pracovníků</td> </tr> <tr> <td>Interní grantová agentura a studentská grantová soutěž</td> </tr> <tr> <td>Postdoktorské pobyty</td> </tr> <tr> <td>Pravidelná hodnocení výkonu a výsledků akademických pracovníků na fakultách</td> </tr> <tr> <td>Systém intenzivní vnitřní komunikace, systém krizové komunikace</td> </tr> <tr> <td>Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost</td> </tr> <tr> <td>Vnitřní mzdový předpis</td> </tr> <tr> <td>Disciplinární řády pro studenty fakult</td> </tr> <tr> <td>Pracovní řád Univerzity Pardubice</td> </tr> <tr> <td>Etický kodex akademického pracovníka</td> </tr> <tr> <td>Jednání grémií, shromáždění akademické obce, formální i neformální platformy pro osobní setkávání</td> </tr> <tr> <td>Informační materiály a média komunikující společné hodnoty a příklady aktivit podporující sounáležitost</td> </tr> </table>	Systém stimulace k výzkumné činnosti studentů a mladých akademických a výzkumných pracovníků	Interní grantová agentura a studentská grantová soutěž	Postdoktorské pobyty	Pravidelná hodnocení výkonu a výsledků akademických pracovníků na fakultách	Systém intenzivní vnitřní komunikace, systém krizové komunikace	Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost	Vnitřní mzdový předpis	Disciplinární řády pro studenty fakult	Pracovní řád Univerzity Pardubice	Etický kodex akademického pracovníka	Jednání grémií, shromáždění akademické obce, formální i neformální platformy pro osobní setkávání	Informační materiály a média komunikující společné hodnoty a příklady aktivit podporující sounáležitost
Systém stimulace k výzkumné činnosti studentů a mladých akademických a výzkumných pracovníků													
Interní grantová agentura a studentská grantová soutěž													
Postdoktorské pobyty													
Pravidelná hodnocení výkonu a výsledků akademických pracovníků na fakultách													
Systém intenzivní vnitřní komunikace, systém krizové komunikace													
Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost													
Vnitřní mzdový předpis													
Disciplinární řády pro studenty fakult													
Pracovní řád Univerzity Pardubice													
Etický kodex akademického pracovníka													
Jednání grémií, shromáždění akademické obce, formální i neformální platformy pro osobní setkávání													
Informační materiály a média komunikující společné hodnoty a příklady aktivit podporující sounáležitost													

Priorita C2.	Kvalita ve strategickém řízení
Cíl	Posílit systém strategického řízení orientovaného na vyhodnocování dosažených výsledků ve vztahu ke stanoveným cílům a jejich využití pro konkretizaci nástrojů k naplňování strategických cílů.
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Péče o adekvátní finanční řízení veřejné vysokoškolské instituce v rámci strategického řízení

	<p>akademických činností a jeho provázání s věcnými záměry rozvoje univerzity.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vytvoření univerzitního systému vnitřního hodnocení činností a rozvoj jeho jednotlivých prvků. ▪ Zajištění vyvážené a diferencované role jednotlivých skupin aktérů vnitřního hodnocení (vedení univerzity, vedení fakult, akademičtí pracovníci, studenti) i vnějšího hodnocení (absolventi, zaměstnavatelé). ▪ Důsledné využívání prvků vnitřního kontrolního systému včetně interního auditu jako zpětné vazby řídicího procesu. ▪ Zvýraznění role SRUPA (Studentské rady Univerzity Pardubice) při zapojování studentů do života akademické obce, zejména při vnitřním hodnocení výuky studenty. ▪ Rozvoj implementace principů procesního řízení za účelem zvyšování hospodárnosti, účelnosti a účinnosti řízení. 											
Nástroje	<table border="1"> <tr><td>Systém vnitřního hodnocení</td></tr> <tr><td>Systém rozvoje lidských zdrojů</td></tr> <tr><td>Vnitřní kontrolní systém</td></tr> <tr><td>Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost</td></tr> <tr><td>Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované</td></tr> <tr><td>MIS - manažerský informační systém, IS VERSO, OBD – osobní bibliografická databáze</td></tr> <tr><td>Intranet pro studenty. Intranet pro zaměstnance</td></tr> <tr><td>Vnitřní předpisy univerzity a vnitřní předpisy fakult</td></tr> <tr><td>Pravidla financování a pravidla sestavování rozpočtu</td></tr> <tr><td>Vnitřní mzdový předpis</td></tr> <tr><td>Směrnice univerzity a fakult</td></tr> </table>	Systém vnitřního hodnocení	Systém rozvoje lidských zdrojů	Vnitřní kontrolní systém	Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost	Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované	MIS - manažerský informační systém, IS VERSO, OBD – osobní bibliografická databáze	Intranet pro studenty. Intranet pro zaměstnance	Vnitřní předpisy univerzity a vnitřní předpisy fakult	Pravidla financování a pravidla sestavování rozpočtu	Vnitřní mzdový předpis	Směrnice univerzity a fakult
Systém vnitřního hodnocení												
Systém rozvoje lidských zdrojů												
Vnitřní kontrolní systém												
Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost												
Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované												
MIS - manažerský informační systém, IS VERSO, OBD – osobní bibliografická databáze												
Intranet pro studenty. Intranet pro zaměstnance												
Vnitřní předpisy univerzity a vnitřní předpisy fakult												
Pravidla financování a pravidla sestavování rozpočtu												
Vnitřní mzdový předpis												
Směrnice univerzity a fakult												

Priorita C3.	Modernizace univerzitního kampusu, prostorového zázemí fakult a materiálně- technické zajištění výuky a výzkumu			
Cíle	Zlepšovat prostorové zázemí jednotlivých fakult spolu s efektivní infrastrukturou univerzitního kampusu a udržet si pozici univerzity s kvalitním materiálně technickým zázemím výuky a výzkumu, zejména v oblasti dostupnosti a rozvoje ICT.			
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zajišťování adekvátního přístrojového vybavení pro výzkum a pro výuku ▪ Rekonstrukce a nadstavba budov DB včetně úpravy vnitřního nádvoří ▪ Výstavba posluchárny FZS ▪ Prostorové zabezpečení FR v Litomyšli ▪ Rekonstrukce kolejí ▪ Centrum materiálového výzkumu Pardubice (CMV) ▪ Výukové a výzkumné centrum v dopravě (VVCD) ▪ Univerzitní IT pro vzdělávání a výzkum (UNIT) ▪ Multifunkční venkovní sportoviště ▪ Dokončení rekonstrukce budovy FEI ▪ Vybudování dalších sportovišť ▪ Rozvoj informačních a komunikačních technologií a infrastruktury ▪ Příprava koncepčního řešení ubytovacího a sociálního zázemí pro zahraniční odborníky působící na univerzitě. 			
Nástroje	<table border="1"> <tr><td>Projekty Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace</td></tr> <tr><td>Projekty řešené s podporou FRVŠ</td></tr> <tr><td>Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované</td></tr> </table>	Projekty Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace	Projekty řešené s podporou FRVŠ	Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované
Projekty Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace				
Projekty řešené s podporou FRVŠ				
Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované				

	Finanční prostředky státního rozpočtu, MŠMT, EU
	Investiční program Univerzity Pardubice na období let 2011-2015
	Fond rozvoje investičního majetku

Priorita C4.	Zdokonalování podpůrných procesů akademických činností a služeb							
Cíl	V zájmu vytvoření výkonného tvůrčího prostředí, založeném na vysoké úrovni univerzitní kultury, zvýšit efektivnost podpůrných procesů a služeb, a to při vzájemném respektování vymezených kompetencí, pravomocí a odpovědností akademických a neakademických činností.							
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Administrativní a koordinační podpora výzkumných, vzdělávacích a dalších tvůrčích projektů. ▪ Zkvalitnění zpracování a analýzy dat o výsledcích výzkumu, vývoje a inovací. ▪ Podpora komercializace výsledků výzkumu, vývoje a inovací. ▪ Zdokonalování prvků informačního systému s ohledem na měnící se požadavky okolí a vnitřní inovace dat. ▪ Udržování vysoké úrovně služeb Univerzitní knihovny a dostupnosti informačních zdrojů pro vzdělávací a výzkumnou činnost. ▪ Zdokonalování metod analýzy, kalkulace a rozpočtování nákladů adekvátně potřebám univerzity a vnějším požadavkům. ▪ Rozvoj jazykových, ICT a odborných kompetencí neakademických zaměstnanců. ▪ Zajišťování informovanosti akademické obce a neakademických zaměstnanců. ▪ Rozvoj poradenství pro uchazeče, studenty (vč. znevýhodněných skupin a jednotlivců) a absolventy v relaci k měnícím se podmínkám okolí. 							
Nástroje	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost</td> </tr> <tr> <td>Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované</td> </tr> <tr> <td>Jednotný informační systém</td> </tr> <tr> <td>Intranet pro studenty. Intranet pro zaměstnance.</td> </tr> <tr> <td>Vnitřní předpisy univerzity a vnitřní předpisy fakult</td> </tr> <tr> <td>Směrnice univerzity a fakult</td> </tr> <tr> <td>Opatření a příkazy rektora a děkanů</td> </tr> </table>	Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost	Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované	Jednotný informační systém	Intranet pro studenty. Intranet pro zaměstnance.	Vnitřní předpisy univerzity a vnitřní předpisy fakult	Směrnice univerzity a fakult	Opatření a příkazy rektora a děkanů
Projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost								
Rozvojové projekty MŠMT decentralizované i centralizované								
Jednotný informační systém								
Intranet pro studenty. Intranet pro zaměstnance.								
Vnitřní předpisy univerzity a vnitřní předpisy fakult								
Směrnice univerzity a fakult								
Opatření a příkazy rektora a děkanů								